

Gerb. M. Vitkui
Susipažinti ir vykdyti

Gerb. S. Budinui
Negina Št.

[Handwritten signature]
Dokumentai

DOKUMENTŲ VALDYMO SKYRIUS
GAUTA
2018-01-18 Nr. 21-384

Vidos Martinkienės
Klaipėdos lopšelio-darželio „Versmė“ direktorės

Klaipėdos miesto savivaldybės merui
Vytautui Grubliauskui

[Circular stamp: KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJA, 2018-01-22, DOKUMENTŲ VALDYMO SKYRIUS]

[Handwritten notes: Negina Št., 2018 01 22]

**PRAŠYMAS
DĖL PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTO PADIDINIMO**

2018 m. sausio 17 d.
Klaipėda

Vadovaudamasi Darbo apmokėjimo įstatymo 5 priedo 41.4 papunkčiu, prašau padidinti pareiginės algos pastoviosios dalies procentinį dydį nuo 5 iki 15 procentų, nes vadovauju specialiojo ugdymo ikimokyklinei įstaigai, kurioje 94 vaikams dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų (vaikystės autizmas, Dauno sindromas, judesio, padėties bei lėtiniai neurologiniai sutrikimai) nustatyti dideli ar labai dideli specialieji ugdymosi poreikiai.

Itin sudėtingas yra tėvų, auginančių neįgalius vaikus, konsultavimas, informavimas ir švietimo pagalbos teikimas. Organizuojant įstaigos darbą, reikia didelių pastangų suderinant ir užtikrinant įvairių grandžių kokybišką darbą, naujų, veiksmingų ugdymo metodų paiešką, specialistų mokymą.

[Handwritten signature: V. Martinkienė]

Vida Martinkienė

Klaipėdos miesto savivaldybės
tarybos ir miesto sekretoriatas

2018 01 31
Dokumentai

*P. M. Vitkui -
naqrineto*

DOKUMENTŲ VALDYMO SKYRIUS
GAUTA

2018-01-30 Nr. R1-6624

Klaipėdos „Saulėtekio“ progimnazijos direktorė Birutė Bartašiūtė, tel. 861179418

Gerb. S. Budini

Gerb. S. Budini

Klaipėdos miesto merui
Vytautui Grubliauskui

*P. J. Belžinytė -
slyha d. t. r. d. o. c.
naqrineto*

Naqrineto
20180203

Klaipėdos miesto savivaldybės
tarybos ir miesto sekretoriatas

2018 02 02
Dokumentai

**PRAŠYMAS
DĖL PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTO NUSTATYMO IR
PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTO DIDINIMO**

20180205

2018 m. sausio 29 d.
Klaipėda



Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 5 priedo II skyriaus 5 punktu, VII skyriaus 44 punktu ir Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2017 m. gruodžio 21 d. sprendimo Nr. T2-342 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašo patvirtinimo“ 12 punktu,

prašau nuo 2018 m. sausio 1 d. nustatyti man vidutinį pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydį 9,11 (8,12–10,1) ir padidinti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą 5% (0,46) už darbą su specialiujų ugdymosi poreikių turinčiais mokiniais. Mano pedagoginio darbo stažas 38 m., 2 vadybos kvalifikacinė kategorija, mokykloje nuo 2018 m. sausio 1 d. mokosi 203 mokiniai, iš jų 19 mokinių, kuriems pedagoginės psichologinės tarnybos yra nustačiusios vidutinius ir didelius specialiuosius ugdymosi poreikius.

B. Bartašiūtė

Birutė Bartašiūtė

ĮSTAIGŲ VADOVŲ DUOMENYS TARNYBINIŲ ATLYGINIMŲ KOEFICIENTŲ NUSTATYMU

Eil. Nr.	Istaigos pavadinimas	Istaigos vadovo vardas, pavardė	Pedagoginio darbo stažas	Vadybinė kategorija	Ikimokyklinių ir priešmokyklinių grupių/mokyklų skaičius	Pastaba (pastoviosios kof. dal. padidinimas)	Koeficientų ribos pagal Darbo apmokėjimo įstatymo 5 priedą			2017-02-01 nustatyti koeficientai	Naujas koeficientas (pastoviosios dalies)	Didėjimas (BD)
							Minimalus	Maksimalus	Vidurkis			
1.	Klaipėdos "Saulėtekio" progimnazija	Birutė Bartašiūtė	virš 15	II	203	5 proc. už spec. ugd. poreikių vaikus	8,12	10,1	9,11	9,17	9,57	0,4
2.	Klaipėdos lopšelis-darželis "Versmė"	Vida Martinkienė	virš 15	I	10	15 proc. už spec. ugd. poreikių vaikus	7,86	9,75	8,81	9,25	10,13	0,88

TEISĖS AKTŲ IŠRAŠAS

LR Vietos savivaldos įstatymas

16 straipsnis. Savivaldybės tarybos kompetencija

1. Savivaldybės tarybos kompetencija yra išimtinė ir paprastoji.
2. Išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija:
 - 21) savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė), savivaldybės įmonių, akcinių bendrovių, uždarytųjų akcinių bendrovių (toliau – savivaldybės juridiniai asmenys) steigimas, reorganizavimas, likvidavimas ir jų priežiūra, savivaldybės mokymo ir auklėjimo (toliau – švietimo) įstaigų vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų teisės aktų nustatyta tvarka, dalyvavimas steigiant, reorganizuojant ir likviduojant viešuosius ir privačius juridinius asmenis.

LR Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymas

8 straipsnis. Mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų, mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų pareiginė alga.

2. Mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal šio įstatymo 5 priedą, atsižvelgiant į mokykloje ugdomų mokinių skaičių, pedagoginio darbo stažą, vadybinę kvalifikacinę kategoriją ir veiklos sudėtingumą.

5 priedas.

I SKYRIUS ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMAS

1. Ikimokyklinio ugdymo mokyklų:

1.1. vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Ikimokyklinių ir priešmokyklinių grupių skaičius sausio 1 d.	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Vadovų, kuriems suteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
iki 13			
I kategorija	7,2–8,9	7,49–9,28	7,86–9,75
II kategorija	6,38–7,92	6,66–8,25	7,03–8,7
III kategorija	5,73–7,09	5,95–7,37	6,24–7,7
13 ir daugiau			
I kategorija	8,0–9,92	8,47–10,49	8,85–10,9
II kategorija	7,2–8,94	7,47–9,24	7,79–9,6
III kategorija	6,42–7,96	6,69–8,28	6,92–8,57

2. Bendrojo ugdymo mokyklų (išskyrus nurodytas šio priedo 3 punkte):

2.1. vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Mokinių skaičius rugsėjo 1 d.	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
-------------------------------	--	---	---

Vadovų, kuriems suteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos			
iki 200			
I kategorija	8,03–9,92	8,26–10,22	8,52–10,55
II kategorija	7,35–9,08	7,50–9,28	7,81–9,66
III kategorija	6,71–8,30	6,91–8,56	7,1–8,8
200–500			
I kategorija	8,26–10,22	8,54–10,57	8,87–10,95
II kategorija	7,58–9,36	7,81–9,66	8,12–10,1
III kategorija	6,97–8,63	7,11–8,83	7,39–9,16
501–700			
I kategorija	8,61–10,68	9,02–11,16	9,3–11,51
II kategorija	7,89–9,77	8,23–10,19	8,52–10,3
III kategorija	7,2–8,91	7,50–9,28	7,73–9,57

6. Neviršijant 45 procentų šio priedo 1, 2, 3, 4 ir 5 punktuose nurodytų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

6.1. didinami:

6.1.3. šio priedo 41, 43 ir 44 punktuose nurodytais atvejais.

VII SKYRIUS PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTŲ DIDINIMAS DARBUOTOJAMS, DIRBANTIEMS SU MOKINIAIS, TURINČIAIS SPECIALIŲJŲ UGDYMO SI POREIKIŲ

41. Darbuotojų, kuriems didinamas atitinkamas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, pareigų sąrašas:

Įstaigos	Pareigos	Pareiginės algos pastoviosios dalies arba tarifinio atlygio padidinimas, procentais
4. Ikimokyklinio ugdymo mokyklos, ikimokyklinio ugdymo mokyklų grupės, skirtos mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių	Įstaigos vadovas, įstaigos vadovo pavaduotojas ugdymui, auklėtojas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas, specialusis pedagogas, meninio ugdymo mokytojas, plaukimo instruktorius, judesio korekcijos mokytojas, psichologas, socialinis pedagogas	5–20

44. Ikimokyklinio ugdymo mokyklos, bendrosios bendrojo ugdymo mokyklos, kurioje mokosi 10 ir daugiau mokinių, kuriems pedagoginės psichologinės tarnybos arba švietimo pagalbos tarnybos dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų yra nustačiusios vidutinius, didelius ar labai didelius specialiuosius ugdymosi poreikius, vadovui arba vadovo pavaduotojui, atsakingam už darbą su specialiųjų ugdymosi poreikių turinčiais mokiniais, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas iki 5 procentų.