

LŠIVPS

**LIETUVOS ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ VADOVŲ PROFESINĖ SĄJUNGA**

Profesinė sąjunga, Panevėžio g. 25A-14, 92315 Klaipėda, tel. + 370 612 46 648,  
el. p. vadovuprofsajunga@gmail.com.  
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 304532053


---

Klaipėdos miesto savivaldybės Merui  
Vytautui Grubliauskui

2018-09-17

**DĖL PRITARIMO KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ  
VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠO PROJEKTUI**

Susipažinę su Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašo projektu, jam pritarime.

Lietuvos švietimo įstaigų vadovų profesinės sąjungos (LŠIVPS)  Jolita Andrijauskienė  
Klaipėdos skyriaus pirmininkė

# BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO SANTYKIŲ REGULIAVIMO KOMISIJOS POSĖDŽIO PROTOKOLAS

2018-09-17 Nr. TAR1-127

Posėdis įvyko 2018-09-14, 08.15 val. – 09.15 val.

Posėdžio pirmininkė – komisijos pirmininkė Judita Simonavičiūtė.

Posėdžio sekretorė – komisijos narė Asta Ivanauskienė.

Dalyvavo komisijos nariai:

Inga Gelžinytė-Litinskienė;

Edita Dimšienė (pavadojanti Giedrę Gustienę);

Jolanta Ceplienė;

Jolita Andrijauskienė;

Oleg Marinič;

Laima Prižgintienė;

Nijolė Laužikienė.

Kiti dalyviai: Daiva Marozienė (Lietuvos švietimo įstaigų vadovų profesinės sąjungos atstovė).

## DARBOTVARKĖ:

1. Švietimo įstaigų vadovų prašymų nagrinėjimas:
  - 1.1. A. Matuzo, Klaipėdos „Smeltės“ progimnazijos direktoriaus, prašymas;
  - 1.2. L. Stankutės, Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazijos direktorės, prašymas;
  - 1.3. R. Mašurinienės, Klaipėdos „Varpo“ gimnazijos direktorės, prašymas;
  - 1.4. V. Genučio, Klaipėdos „Vyturio“ progimnazijos direktoriaus, prašymas;
  - 1.5. D. Marozienės, Klaipėdos Simono Dachso progimnazijos direktorės, prašymas;
  - 1.6. V. Jonušienės, Klaipėdos lopšelio-darželio „Švyturėlis“ direktorės, prašymas;
  - 1.7. V. Beresnevičienės, Klaipėdos Adomo Brako Dailės mokyklos direktorės, prašymas;
  - 1.8. A. Bagdonavičiaus, Klaipėdos Karalienės Luizės jaunimo centro direktoriaus, prašymas;
  - 1.9. J. Andrijauskienės, Klaipėdos Hermano Zudermano gimnazijos direktorės, prašymas.
2. Švietimo įstaigų vadovų apmokėjimo sistemos keitimas, koeficientų nustatymas ir kt.

## 1. Švietimo įstaigų vadovų prašymų nagrinėjimas.

SVARSTYTA. Klaipėdos miesto savivaldybės meras gavo švietimo įstaigų vadovų prašymus:

1.1. Pagarsintas Klaipėdos „Smeltės“ progimnazijos direktoriaus A. Matuzo prašymas leisti 2018-2019 mokslo metais papildomai dirbti matematikos ir fizikos mokytoju „Smeltės“ progimnazijoje pagal poreikį vaduojant sergančius ar išvykusius matematikos ir fizikos mokytojus. Siūloma prašymą tenkinti, o susitarimą dėl papildomo darbo sudaryti gavus konkrečius duomenis apie vadavimo poreikį, laikotarpį, darbo užmokestį ir darbo grafiką.

1.2. Pagarsintas Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazijos direktorės L. Stankutės prašymas leisti papildomai lietuvių kalbos ir literatūros mokytoja, vedant 5 savaitines lietuvių kalbos ir literatūros pamokas, skiriant 0,20 etato (302 metines valandas, t.y. 7,19 savaitinių valandų), bei prašymas dėl darbo grafiko patvirtinimo. Siūloma prašymus tenkinti, o susitarimą dėl papildomo darbo sudaryti gavus konkrečius duomenis apie darbo užmokestį.

1.3. Pagarsintas Klaipėdos „Varpo“ gimnazijos direktorės R. Mašurinienės prašymas leisti papildomai dirbti neformalaus švietimo mokytoja, vedant 1 būrelį pamoką, skiriant 0,06 etato (92 metines valandas, t.y. 2,16 savaitinių valandų). Siūloma prašymus tenkinti, o susitarimą dėl papildomo darbo sudaryti gavus konkrečius duomenis apie darbo užmokestį bei darbo grafiką.

1.4. Pagarsintas Klaipėdos „Vyturio“ progimnazijos direktoriaus V. Genučio prašymas dėl materialinės pašalpos skyrimo mirus mamai. Vadovaujantis Vadovaujantis Biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo aprašo (toliau – Aprašas) 17 p., mirus įstaigos vadovo šeimos nariams, gali būti išmokama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa iš biudžetinei įstaigai skirtų lėšų. Atsižvelgiant į tai, kad įstaiga turi ekonomiją ir įvertinus vadovui nustatytą mėnesinį darbo užmokestį (1444,23 Eur), Komisija siūlo V. Genučiui skirti 3 minimalių mėnesinės algos dydžių materialinę pašalpą. Komisija taip pat siūlo ateityje įstaigos vadovo šeimos narių mirties atveju skirti 3 minimalių mėnesinės algos dydžių materialinę pašalpą be atskiro Komisijos svarstymo ir nutarimo.

1.5. Pagarsintas Klaipėdos Simono Dacho progimnazijos direktorės D. Marozienės prašymas dėl darbo grafiko suderinimo bei dalies darbo laiko mokytojo pareigose atlikimo nuotoliniu būdu. Siūloma prašymus tenkinti, darbą nuotoliniu būdu (mokytojo pareigose) atlikti laikantis įstaigoje patvirtintos nuotolinio darbo atlikimo tvarkos.

1.6. Pagarsintas Klaipėdos lopšelio-darželio „Švyturėlis“ direktorės V. Jonušienės prašymas dėl pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento padidinimo. Siūloma prašymo nagrinėjimą atidėti iki bus kompleksiskai peržiūrėti visų švietimo įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviosios koeficientai ir jų keitimas pagal naują teisinį reglamentavimą.

1.7. Pagarsintas Klaipėdos Adomo Brako Dailės mokyklos direktorės V. Beresnevičienės prašymas skirti 30 proc. priemoką nuo pareiginės algos pastoviosios dalies už padidėjusią darbų apimtį – mokytojų etatinio apmokėjimo modelio įvedimą mokykloje neviršijant biudžetinei įstaigai darbo užmokesčiui skirtų lėšų. Vadovaujantis Aprašo 14.1 p., įstaigos vadovui už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, neviršijančias nustatytos darbo laiko trukmės, ar už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą, gali būti nustatyta iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio priemoka. Atsižvelgiant į tai, Komisija siūlo prašymą tenkinti skiriant vienam mėnesiui 30 proc. priemoką nuo pareiginės algos pastoviosios dalies už padidėjusią darbų apimtį.

1.8. Pagarsintas Klaipėdos Karalienės Luizės jaunimo centro direktoriaus A. Bagdonavičiaus prašymas skirti 30 proc. priemoką nuo pareiginės algos pastoviosios dalies už padidėjusią darbų apimtį – mokytojų etatinio apmokėjimo modelio įvedimą mokykloje neviršijant biudžetinei įstaigai darbo užmokesčiui skirtų lėšų. Vadovaujantis Aprašo 14.1 p., įstaigos vadovui už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, neviršijančias nustatytos darbo laiko trukmės, ar už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą, gali būti nustatyta iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio priemoka. Atsižvelgiant į tai, Komisija siūlo prašymą tenkinti skiriant vienam mėnesiui 30 proc. priemoką nuo pareiginės algos pastoviosios dalies už padidėjusią darbų apimtį.

1.9. Pagarsintas Klaipėdos Hermano Zudermano gimnazijos direktorės J. Andrijauskienės prašymas dėl darbo grafiko suderinimo bei dalies darbo laiko mokytojo pareigose atlikimo nuotoliniu būdu. Siūloma prašymus tenkinti, darbą nuotoliniu būdu (mokytojo pareigose) atlikti laikantis įstaigoje patvirtintos nuotolinio darbo atlikimo tvarkos. Komisija taip pat siūlo ateityje gavus įstaigų vadovų prašymus dėl darbo nuotoliniu būdu (mokytojo pareigose), šiuos prašymus tenkinti be atskiro Komisijos svarstymo ir nutarimo, jeigu darbo nuotoliniu būdu laikas neviršija 25 proc. viso darbo laiko.

#### NUTARTA:

1.1. Siūloma Savivaldybės merui tenkinti Klaipėdos „Smeltės“ progimnazijos direktoriaus A. Matuzo prašymą, susitarimą dėl papildomo darbo sudarant gavus konkrečius duomenis apie vadavimo poreikį, laikotarpį, darbo užmokestį ir darbo grafiką.

1.2. Siūloma Savivaldybės merui tenkinti Klaipėdos „Pajūrio“ progimnazijos direktorės L. Stankutės prašymą, susitarimą dėl papildomo darbo (darbo funkcijų jungimas) sudarant gavus konkrečius duomenis apie darbo užmokestį už papildomą funkciją.

1.3. Siūloma Savivaldybės merui tenkinti Klaipėdos „Varpo“ gimnazijos direktorės R. Mašurininės prašymą, susitarimą dėl papildomo darbo sudarant gavus konkrečius duomenis apie darbo užmokestį bei darbo grafiką.

1.4. Siūloma Savivaldybės merui tenkinti Klaipėdos „Vyturio“ progimnazijos direktoriaus V. Genučio prašymą ir skirti 3 minimalių mėnesinės algos dydžių materialinę pašalpą.

Siūloma ateityje įstaigos vadovo šeimos narių mirties atveju skirti 3 minimalių mėnesinės algos dydžių materialinę pašalpą be atskiro Komisijos svarstymo ir nutarimo.

1.5. Siūloma Savivaldybės merui tenkinti Klaipėdos Simono Dacho progimnazijos direktorės D. Marozienės prašymą dėl darbo grafiko suderinimo bei dalies darbo laiko mokytojo pareigose atlikimo nuotoliniu būdu, nurodant, kad darbas nuotoliniu būdu (mokytojo pareigose) atliekamas laikantis įstaigoje patvirtintos nuotolinio darbo atlikimo tvarkos.

1.6. Siūloma Savivaldybės merui atidėti Klaipėdos lopšelio-darželio „Švyturėlis“ direktorės V. Jonušienės prašymą dėl pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento padidinimo iki bus kompleksiskai peržiūrėti visų švietimo įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviosios koeficientai ir jų didinimas pagal naują teisinį reglamentavimą.

1.7. Siūloma Savivaldybės merui tenkinti Klaipėdos Adomo Brako Dailės mokyklos direktorės V. Beresnevičienės prašymą, skiriant vienam mėnesiui 30 proc. priemoką nuo pareiginės algos pastoviosios dalies už padidėjusią darbų apimtį.

1.8. Siūloma Savivaldybės merui tenkinti Klaipėdos Karalienės Luizės jaunimo centro direktoriaus A. Bagdonavičiaus prašymą, skiriant vienam mėnesiui 30 proc. priemoką nuo pareiginės algos pastoviosios dalies už padidėjusią darbų apimtį.

1.9. Siūloma Savivaldybės merui tenkinti Klaipėdos Hermano Zudermano gimnazijos direktorės J. Andrijauskienės prašymą dėl darbo grafiko suderinimo bei dalies darbo laiko mokytojo pareigose atlikimo nuotoliniu būdu, nurodant, kad darbas nuotoliniu būdu (mokytojo pareigose) atliekamas laikantis įstaigoje patvirtintos nuotolinio darbo atlikimo tvarkos.

Siūloma ateityje įstaigų vadovų prašymus dėl darbo nuotoliniu būdu (mokytojo pareigose) tenkinti be atskiro Komisijos svarstymo ir nutarimo, jeigu darbo nuotoliniu būdu laikas neviršija 25 proc. viso darbo laiko.

2. Švietimo įstaigų vadovų apmokėjimo sistemos keitimas, koeficientų nustatymas ir kt.

SVARSTYTA. Švietimo įstaigų vadovų apmokėjimo sistemos keitimas, parengtas projektas dėl pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžių nustatymo ir kt. klausimai.

Komisijai pristatytas Klaipėdos miesto švietimo įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžių nustatymo projektas. Lietuvos švietimo įstaigų vadovų profesinės sąjungos atstovės paprašė papildomo laiko iki 2018-09-14 d. pabaigos projekto analizei. Kiti Komisijos nariai pastabų projektui neturėjo. Siūloma pavesti Klaipėdos miesto savivaldybės administracijai rengti reikalingų sprendimų projektus dėl Biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo aprašo pakeitimo, švietimo įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžių perskaičiavimo bei priemokų nuo pareiginės algos pastoviosios dalies už padidėjusią darbų apimtį nustatymo ir teikti juos svartyti artimiausiame tarybos posėdyje.

NUTARTA. Siūloma pavesti Klaipėdos miesto savivaldybės administracijai rengti reikalingų sprendimų projektus dėl Biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo aprašo pakeitimo, švietimo įstaigų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžių perskaičiavimo bei priemokų nuo pareiginės algos pastoviosios dalies už padidėjusią darbų apimtį nustatymo ir teikti juos svartyti artimiausiame tarybos posėdyje.

Posėdžio pirmininke

Posėdžio sekretore



Judita Simonavičiūtė

Asta Ivanauskienė

# TEISĖS AKTŲ IŠRAŠAS

## LIETUVOS RESPUBLIKOS VIETOS SAVIVALDOS ĮSTATYMAS

### **16 straipsnis. Savivaldybės tarybos kompetencija**

4. Jeigu teisės aktuose yra nustatyta papildomų įgaliojimų savivaldybei, sprendimų dėl tokių įgaliojimų vykdymo priėmimo iniciatyva, neperžengiant nustatytų įgaliojimų, priklauso savivaldybės tarybai.

### **18 straipsnis. Nuostatos dėl teisės aktų sustabdymo, panaikinimo, apskundimo**

1. Savivaldybės tarybos priimtus teisės aktus gali sustabdyti, pakeisti ar panaikinti pati savivaldybės taryba. Kitų savivaldybės viešojo administravimo subjektų priimtus teisės aktus gali sustabdyti ar panaikinti pagal kompetenciją savivaldybės taryba. Savivaldybės administracijos direktorius ar kiti savivaldybės viešojo administravimo subjektai savo priimtus teisės aktus gali sustabdyti ir juos pakeisti ar panaikinti. Savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojo pagal kompetenciją priimtus teisės aktus gali sustabdyti ar panaikinti jis pats arba savivaldybės administracijos direktorius.

## LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO ĮSTATYMAS

### **5 straipsnis. Darbo užmokestis**

1. Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo užmokestį sudaro:

- 1) pareiginė alga (mėnesinė alga – pastovioji ir kintamoji dalys arba pastovioji dalis);
- 2) priemokos;
- 3) mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų;
- 4) premijos.

2. Darbo apmokėjimo sistema nustatoma kolektyvinėje sutartyje ir (ar) vidaus ar darbo tvarkos taisyklėse. Savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija nustato jos reguliavimo sričiai priskirtų biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą. Prieš nustatant darbo apmokėjimo sistemą, turi būti įvykdytos darbuotojų informavimo ir konsultavimo procedūros Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka. Darbo apmokėjimo sistemoje, atsižvelgiant į šio įstatymo nuostatas, detalizuojami pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijai (veiklos sudėtingumas, darbo krūvis, atsakomybės lygis, papildomų įgūdžių ar svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimas ir panašiai), šio įstatymo 7 straipsnio 7 dalyje nustatyti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento didinimo iki 100 procentų kriterijai, šio įstatymo 9 ir 14 straipsniuose nustatyta pareiginės algos kintamosios dalies mokėjimo tvarka ir sąlygos, šio įstatymo 10 straipsnyje nustatyta priemokų ir šio įstatymo 12 straipsnyje nustatyta premijų mokėjimo tvarka ir sąlygos.

### **7 straipsnis. Pareiginės algos pastovioji dalis**

1. Biudžetinių įstaigų darbuotojų, išskyrus darbininkus, pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra lygus pareiginės algos baziniam dydžiui. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio.

2. Biudžetinių įstaigų vadovų, jų pavaduotojų, išskyrus mokyklų vadovus, jų pavaduotojus ugdymui, pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal šio įstatymo 1 priedą, atsižvelgiant į pareigybių sąrašą nustatytą darbuotojų pareigybių skaičių ir vadovaujamo darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama įmonėms, įstaigoms ir organizacijoms ir (ar) jų padaliniams. Pagal šio įstatymo nuostatas nustatyta biudžetinės įstaigos vadovo ir jo pavaduotojų pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) negali viršyti

praėjusio ketvirčio biudžetinės įstaigos darbuotojų 5 vidutinių pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžių.

*Straipsnio dalies pakeitimai:*

Nr. XIII-1395, 2018-06-29, paskelbta TAR 2018-07-04, i. k. 2018-11323

6. A1 lygio pareigybėms pagal darbo apmokėjimo sistemoje (šio įstatymo 5 straipsnio 2 dalis) nustatytus dydžius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas 20 procentų.

7. Nustatant pareiginės algos pastoviąją dalį, papildomai įvertinamas nacionalinių, valstybinių ir savivaldybių kultūros ir meno įstaigų aukščiausiojo profesinio meninio lygio kultūros ir meno darbuotojų nacionaliniu ir tarptautiniu mastu įgytas pripažinimas, Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatytas atskirų profesijų trūkumas Lietuvos Respublikos darbo rinkoje, trenerių ar darbuotojų aukšta kvalifikacinė kategorija, nustatyta pagal tam tikrai darbuotojų grupei keliamus kvalifikacinius reikalavimus. Šiais atvejais šio įstatymo 1–5 prieduose nustatyti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai gali būti didinami iki 100 procentų. Trenerio pareiginės algos pastovioji dalis didinama atsižvelgiant į trenerio turimą kvalifikacinę kategoriją: už pirmą kvalifikacinę kategoriją – 45 procentais, už antrą – 55 procentais, už trečią – 65 procentais, už ketvirtą – 75 procentais, už penktą – 90 procentų, už šeštą – 100 procentų. Treneriams, neturintiems kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai gali būti didinami iki 40 procentų.

*Straipsnio dalies pakeitimai:*

Nr. XIII-1395, 2018-06-29, paskelbta TAR 2018-07-04, i. k. 2018-11323

8. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento padidinimas šio straipsnio 6 ir 7 dalyse nustatytais pagrindais negali viršyti 100 procentų šio įstatymo 1, 2, 3 ir 5 prieduose nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento dydžio.

*Straipsnio dalies pakeitimai:*

Nr. XIII-1395, 2018-06-29, paskelbta TAR 2018-07-04, i. k. 2018-11323

9. Biudžetinės įstaigos darbuotojo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą pagal darbo apmokėjimo sistemoje numatytus koeficientus nustato biudžetinės įstaigos vadovas, o biudžetinės įstaigos vadovo – savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija.

10. Biudžetinės įstaigos darbuotojo pareiginės algos pastovioji dalis sulygstama darbo sutartyje pagal šio įstatymo nuostatas ir biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemą. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, išskyrus šio įstatymo 8 straipsnyje nurodytų darbuotojų, nustatomas iš naujo pasikeitus darbuotojų pareigybių skaičiui, vadovaujamo darbo patirčiai ir (ar) profesinio darbo patirčiai ar nustačius, kad biudžetinės įstaigos vadovo ar jo pavaduotojo pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) viršija praėjusio ketvirčio biudžetinės įstaigos darbuotojų 5 vidutinius pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžius. Šio įstatymo 8 straipsnyje nurodytų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas iš naujo pasikeitus mokinių skaičiui, pedagoginio darbo stažui, kvalifikacinei kategorijai, veiklos sudėtingumui ar nustačius, kad mokyklos vadovo ar jo pavaduotojo ugdymui pareiginė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) viršija praėjusio ketvirčio mokyklos darbuotojų 5 vidutinius pareiginių algų (pastoviųjų dalių kartu su kintamosiomis dalimis) dydžius.

*Straipsnio dalies pakeitimai:*

Nr. XIII-1395, 2018-06-29, paskelbta TAR 2018-07-04, i. k. 2018-11323

**8 straipsnis. Mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų, mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų pareiginė alga ir darbo krūvio sandara**

2. Mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal šio įstatymo 5 priedą, atsižvelgiant į mokykloje ugdomų mokinių skaičių, pedagoginio darbo stažą ir veiklos sudėtingumą.

5. Pareigybių, kurias einant atliekamas darbas yra laikomas pedagoginiu ir įskaitomas į pedagoginio darbo stažą, sąrašą tvirtina švietimo ir mokslo ministras.

### **9 straipsnis. Pareiginės algos kintamoji dalis**

1. Biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal darbuotojui nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius, išskyrus šio straipsnio 3 ir 4 dalyse nurodytus atvejus.

2. Pareiginės algos kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, nustatoma vieniems metams ir gali siekti iki 50 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies (įskaitant ir pareiginės algos pastoviąją dalį, padidintą pagal šio įstatymo 7 straipsnio 6 ir 7 dalis), išskyrus šio straipsnio 4 dalyje nurodytą atvejį.

3. Biudžetinės įstaigos darbuotojo pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta priėmimo į darbą metu, atsižvelgiant į darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ne didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip vieniems metams.

4. Nacionalinių ir valstybinių kultūros ir meno įstaigų vadovams pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos užduočių ir vertinimo rodiklių ir gali siekti iki 2 pareiginės algos pastoviosios dalies dydžių. Nacionalinių ir valstybinių kultūros ir meno įstaigų darbuotojų, kurie viešo spektaklio, koncerto ar kito renginio metu atlieka profesionaliojo scenos meno kūrinį ir kurių pareigybių sąrašą tvirtina Lietuvos Respublikos kultūros ministras, pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo einamųjų metų vykdomos kūrybinės veiklos užduočių ir vertinimo rodiklių ir gali siekti iki 2 pareiginės algos pastoviosios dalies dydžių, neviršijant kultūros ir meno įstaigai skirtų lėšų darbo užmokesčiui ir nurodant mokėjimo terminą.

5. Konkrečius pareiginės algos kintamosios dalies dydžius pagal biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemą nustato biudžetinės įstaigos vadovas, o biudžetinės įstaigos vadovui, įvertinusi jo praėjusių metų veiklą, – savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija.

6. Darbininkams pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.

### **10 straipsnis. Priemokos**

Priemokos už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės, ar už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio, išskyrus 9 straipsnio 4 dalyje nustatytus atvejus.

**11 straipsnis.** Mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų

Už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų biudžetinių įstaigų darbuotojams mokama Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

### **12 straipsnis. Premijos**

Biudžetinių įstaigų darbuotojams ne daugiau kaip vieną kartą per metus gali būti skiriamos premijos, atlikus vienkartinę ypač svarbią įstaigos veiklą užduotis. Taip pat ne daugiau kaip vieną kartą per metus gali būti skiriamos premijos, įvertinus labai gerai biudžetinės įstaigos

darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą. Premijos negali viršyti darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Jos skiriamos neviršijant biudžetinei įstaigai darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

### 13 straipsnis. Materialinės pašalpos

1. Biudžetinės įstaigos darbuotojams, kurių materialinė būklė tapo sunki dėl jų pačių ligos, šeimos narių (sutuoktinio, vaiko (įvaikio), motinos (įmotės), tėvo (įtėvio), brolio (įbrolio), sesers (įseserės), taip pat išlaikytinių, kurių globėju ar rūpintoju yra paskirtas darbuotojas, ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra biudžetinės įstaigos darbuotojo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai, gali būti skiriama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa iš biudžetinei įstaigai skirtų lėšų.

2. Mirus biudžetinės įstaigos darbuotojui, jo šeimos nariams iš biudžetinei įstaigai skirtų lėšų gali būti išmokama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa, jeigu yra jo šeimos narių rašytinis prašymas ir pateikti mirties faktą patvirtinantys dokumentai.

3. Materialinę pašalpą biudžetinės įstaigos darbuotojams, išskyrus biudžetinės įstaigos vadovą, skiria biudžetinės įstaigos vadovas iš biudžetinei įstaigai skirtų lėšų. Biudžetinės įstaigos vadovui materialinę pašalpą skiria savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija iš jo vadovaujamai biudžetinei įstaigai skirtų lėšų.

Lietuvos Respublikos  
valstybės ir savivaldybių įstaigų  
darbuotojų darbo apmokėjimo  
įstatymo  
I priedas

### VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ IR JŲ PAVADUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

Valstybės ar savivaldybių įstaigų grupė	Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais), kai pareigybės lygis A	
		vadovų	vadovų pavaduotojų
I nuo 200 pareigybių	iki 5	4,8–12,8	4,32–11,52
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	4,9–13,1	4,41–11,79
	daugiau kaip 10	5,0–13,4	4,54–12,3
II nuo 50 iki 200 pareigybių	iki 5	4,6–12,4	4,16–11,16
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	4,7–12,6	4,23–11,34
	daugiau kaip 10	4,8–12,8	4,32–11,52
III iki 50 pareigybių	iki 5	4,4–12,0	4,0–10,8
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	4,5–12,2	4,08–11,0
	daugiau kaip 10	4,6–12,4	4,14–11,16



**VIII SKYRIUS**  
**MOKYKLŲ VADOVŲ IR JŲ PAVADUOTOJŲ UGDYMIUI PAREIGINĖS ALGOS**  
**PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

41. Mokyklų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Mokinių skaičius	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)		
	pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10 metų	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
iki 200	7,2–10,71	7,49–11,1	7,86–11,37
201–600	8,0–11,74	8,46–11,8	8,8–11,81
601 ir daugiau	8,58–12,6	8,95–12,62	9,24–12,65

42. Mokyklų vadovų pavaduotojų ugdymui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Mokinių skaičius	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)		
	pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
iki 500	5,76–10,44	5,97–10,46	6,15–10,48
501 ir daugiau	7,16–10,5	7,45–10,65	7,66–10,8

43. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo:

43.1. didinami 5–10 procentų:

43.1.1. ikimokyklinio ugdymo mokyklų, bendrojo ugdymo mokyklų, išskyrus šio priedo 43.2.1 ir 43.2.2 papunkčiuose nurodytas mokyklas, profesinio mokymo įstaigų vadovams ir jų pavaduotojams ugdymui, atsakingiems už mokinių, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, ugdymo organizavimą, jeigu šiose įstaigose ugdoma (mokoma) 10 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

43.1.2. mokyklų vadovams ir jų pavaduotojams ugdymui, jeigu mokykloje ugdoma (mokoma) 10 ar daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pagal bendrojo ugdymo ir profesinio mokymo programas pradžios Lietuvos Respublikoje;

43.2. didinami 5–20 procentų mokyklų vadovams ir jų pavaduotojams ugdymui:

43.2.1. dirbantiems mokyklose, skirtose mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių, ar mokyklose, kurios turi padalinius, skirtus specialiųjų ugdymosi poreikių turintiems mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių;

43.2.2. dirbantiems mokyklose, skirtose mokiniams, dėl nepalankių aplinkos veiksnių turintiems specialiųjų ugdymosi poreikių;

43.3. gali būti didinami iki 20 procentų mokyklų vadovams pagal savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos nustatytus kriterijus;

43.4. gali būti didinami iki 20 procentų mokyklų vadovų pavaduotojams ugdymui pagal kitus biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus.

44. Jeigu mokyklos vadovo ar jo pavaduotojo ugdymui veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 43 punkte nustatytų kriterijų, jo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas

ne daugiau kaip 25 procentais. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimo dėl veiklos sudėtingumo kriterijai, nurodyti šio priedo 43 punkte, atsižvelgiant į veiklos sudėtingumo apimtį, detalizuojami biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje.

45. Bendrojo ugdymo, ikimokyklinio ugdymo mokyklų, profesinio mokymo įstaigų vadovų ir vadovų pavaduotojų ugdymui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai nustatomi atsižvelgiant į mokinių skaičių einamųjų metų rugsėjo 1 dieną, išskyrus mokyklas, skirtas mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų (elgesio ir emocijų ar sveikatos problemų) turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių, ligoninių mokyklų, sanatorijų mokyklų, nepilnamečių tardymo izoliatorių ir pataisos įstaigų mokyklų, tardymo izoliatorių ir (ar) pataisos įstaigų suaugusiųjų mokyklų, vaikų socializacijos centrų vadovų ir vadovų pavaduotojų ugdymui – pagal vidutinį metinį mokinių skaičių; neformaliojo vaikų švietimo mokyklų vadovų ir vadovų pavaduotojų ugdymui – atsižvelgiant į mokinių skaičių einamųjų metų spalio 1 dieną. Bendrabučiuose gyvenantys mokiniai į bendrą mokinių skaičių įskaičiuojami taikant koeficientą 1,5. Vidutinis metinis mokinių skaičius apskaičiuojamas sudėjus praėjusių mokslo metų kiekvieno mėnesio vidutinį mokinių skaičių ir šią sumą padalijus iš to laikotarpio mėnesių, kuriais buvo mokinių, skaičiaus. Vidutinis mėnesinis mokinių skaičius apskaičiuojamas sudėjus kiekvieną dieną buvusių mokinių skaičių ir šį bendrą skaičių padalijus iš mėnesio dienų, kuriomis buvo mokinių, skaičiaus. Į mokinių skaičių įskaitomi tik tie mokiniai, kurie buvo mokomi.