

Originalas nebus siunčiamas

Birutė Bartašiūtė,  
Klaipėdos „Saulėtekio“ progimnazijos direktorė

DOKUMENTŲ VALDYMO SKYRIUS  
GAUTA

2019-01-07 Nr. RL-88

Klaipėdos miesto savivaldybės merui  
Vytautui Grubliauskui

*Parovado skyriaus  
Prašyma rasti  
Taisybos sprendimą  
19-01-08*

**PRAŠYMAS  
DĖL ATLEIDIMO IŠ DARBO**

2019 m. sausio 7 d.  
Klaipėda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso 56 straipsnio 1.4 punktu prašau mane atleisti iš „Saulėtekio“ progimnazijos direktorės pareigų ir nutraukti darbo sutartį 2019 m. sausio 31 d.



Birutė Bartašiūtė

2019-01-21 Nr. RA-416

Nijolė Žukienė  
Klaipėdos „Saulėtekio“ progimnazijos direktoriaus pavaduotoja ugdymui

Klaipėdos miesto savivaldybės merui  
Vytautui Grubliauskui

**SUTIKIMAS  
VYKDYTI ĮSTAIGOS VADOVO FUNKCIJAS**

2019 m. sausio 21 d.  
Klaipėda

Sutinku nuo 2019 m. vasario 1 d. laikinai vykdyti Klaipėdos „Saulėtekio“ progimnazijos direktoriaus funkcijas, bet ne ilgiau kaip iki 2019 m. liepos 1 d.



Nijolė Žukienė

## TEISĖS AKTŲ IŠRAŠAI

### Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymas

#### 16 straipsnis. Savivaldybės tarybos kompetencija

##### 2. Išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija:

21) savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė), savivaldybės įmonių, akcinių bendrovių, uždarytųjų akcinių bendrovių (toliau -- savivaldybės juridiniai asmenys) steigimas, reorganizavimas, likvidavimas ir jų priežiūra, savivaldybės mokymo ir auklėjimo (toliau – švietimo) įstaigų vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų teisės aktų nustatyta tvarka, dalyvavimas steigiant, reorganizuojant ir likviduojant viešuosius ir privačius juridinius asmenis;

### Lietuvos Respublikos darbo kodeksas

#### 56 straipsnis. Darbo sutarties nutraukimas darbuotojo iniciatyva dėl svarbių priežasčių

1. Darbo sutartis gali būti nutraukta darbuotojo rašytiniu pareiškimu, apie tai įspėjus darbdavį ne vėliau kaip prieš penkias darbo dienas, jeigu:

1) darbuotojo prastova ne dėl darbuotojo kaltės tęsiasi ilgiau kaip trisdešimt dienų iš eilės arba jeigu ji sudaro daugiau kaip keturiasdešimt penkias dienas per paskutinius dvylika mėnesių;

2) darbuotojui du mėnesius iš eilės ir daugiau nemokamas visas jam priklausantis darbo užmokestis (mėnesinė alga) arba jeigu darbdavys ilgiau kaip du mėnesius iš eilės nevykdo savo įsipareigojimų, kuriuos nustato darbuotojų saugą ir sveikatą reglamentuojančios darbo teisės normos;

3) darbuotojas negali tinkamai atlikti savo darbo funkcijos dėl ligos ar neįgalumo arba dėl to, kad namuose slaugo šeimos narį (vaiką (įvaikį), tėvą (įtėvį), motiną (įmotę), vyrą, žmoną), kuriam teisės aktų nustatyta tvarka nustatytas specialusis nuolatinės slaugos ar specialusis nuolatinės priežiūros (pagalbos) poreikis;

4) pagal neterminuotą darbo sutartį dirbantis darbuotojas sukako įstatymų nustatyta senatvės pensijos amžių ir įgijo teisę į visą senatvės pensiją dirbdamas pas tą darbdavį.

2. Nutraukiant darbo sutartį šiame straipsnyje nustatytu pagrindu, darbdavys privalo išmokėti darbuotojui dviejų jo vidutinio darbo užmokesčių dydžio išėtinę išmoką, o jeigu darbo santykiai tęsiasi trumpiau negu vienus metus, – vieno jo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išėtinę išmoką.

*Straipsnio dalies pakeitimai:*

*Nr. XII-2688, 2016-11-03, paskelbta TAR 2016-11-09, i. k. 2016-26498*

3. Darbuotojo pareiškimas pabaigia darbo sutartį pasibaigus įspėjimo terminui ir darbdavys ne vėliau kaip paskutinę darbo dieną privalo įforminti darbo sutarties pasibaigimą.

#### 127 straipsnis. Teisė į kasmetines atostogas

6. Kasmetines atostogas pakeisti pinigine kompensacija draudžiama, išskyrus darbo santykių pasibaigimą, kai darbuotojui sumokama kompensacija už nepanaudotas visos trukmės kasmetines atostogas ar jų dalį, su šio straipsnio 5 dalyje nustatytais apribojimais.