

KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖ
PRETENDENTŲ KLAIPĖDOS LOPŠELIO-DARŽELIO "ŽILVITIS"
DIREKTORIAUS PAREIGOMS EITI KONKURSO PROTOKOLAS

2019 m. kovo 15 d. Nr. ADM-
Klaipėda

Pretendentų Klaipėdos lopšelio-darželio "Žilvitis" direktoriaus pareigoms eiti atrankos posėdžio komisijos, sudarytos Klaipėdos miesto savivaldybės mero 2019 m. kovo 13 d. potvarkiu Nr. M-14, Klaipėdos miesto savivaldybės mero 2019 m. kovo 15 d. potvarkiu Nr. M-17, posėdis įvyko 2019 m. kovo 15 d., posėdžio pradžia 10.40 val., posėdžio pabaiga 13.00 val.

Komisijos pirmininkė – Regina Pocienė
 Komisijos sekretorė – Edita Dimšienė
 Komisijos nariai: Aušra Astrauskienė
 Sonata Kiaulakienė
 Diana Paliūnaitė
 Eglė Valaitienė
 Jolita Zabitienė
 Genovaitė Žmuidienė

Pareigos, į kurias organizuojamas priėmimas, pavadinimas:

KLAIPĖDOS LOPŠELIO-DARŽELIO "ŽILVITIS" DIREKTORIUS

Pretendentai: LORETA ŽILIUVIENĖ ATVYKO
Pretendentų konkursinis įvertinimas

Pretendento vardas ir pavardė	Galutinis pretendento konkursinis įvertinimas	Konkurse užimta vieta
Loreta Žiliuvienė	4,74	PIRMA Pretendentė tinkama eiti pareigas.

Konkursą laimėjo

Komisijos pirmininkė

Komisijos sekretorė

Nariai



Regina Pocienė

Edita Dimšienė

Aušra Astrauskienė

Sonata Kiaulakienė

Diana Paliūnaitė

Eglė Valaitienė

Jolita Zabitienė

Genovaitė Žmuidienė

Su konkurso rezultatais susipažinau ir sutinku: _____

(Vardas, pavardė, parašas, data)

Personalo skyrius
GAUTA

2019-04-08 Nr. PR3-19

LORETA ŽILIUVIENĖ


Klaipėdos miesto savivaldybės merui
Vytautui Grubliauskui

**PRAŠYMAS
DĖL PRIĖMIMO Į DIREKTORIAUS PAREIGAS**

2019-04-08
Klaipėda

Laimėjus konkursą Klaipėdos lopšelio-darželio „Žilvitis“ direktoriaus pareigoms užimti, prašau skirti mane nuo 2019 m. gegužės 3 d. Klaipėdos lopšelio-darželio „Žilvitis“ direktorės pareigoms.


(parašas)


(vardas, pavardė)

TEISĖS AKTŲ IŠRAŠAI

LR Vietos savivaldos įstatymas

16 straipsnis. Savivaldybės tarybos kompetencija

2. Išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija:

21) savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė), savivaldybės įmonių, akcinių bendrovių, uždarytųjų akcinių bendrovių (toliau – savivaldybės juridiniai asmenys) steigimas, reorganizavimas, likvidavimas ir jų priežiūra, savivaldybės mokymo ir auklėjimo (toliau – švietimo) įstaigų vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų teisės aktų nustatyta tvarka, dalyvavimas steigiant, reorganizuojant ir likviduojant viešuosius ir privačius juridinius asmenis;

LR Korupcijos prevencijos įstatymas

9 straipsnis. Informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas valstybės ar savivaldybės įstaigoje ar įmonėje, pateikimas

8. Šio straipsnio 6 dalyje nurodyti rašytiniai prašymai Specialiųjų tyrimų tarnybai turi būti pateikiami prieš asmenį skiriant į pareigas. Į pareigas asmuo gali būti paskirtas tik gavus ir įvertinus informaciją iš Specialiųjų tyrimų tarnybos. Jeigu kriminalinės žvalgybos pagrindinių institucijų, žvalgybos institucijų vadovų ar jų įgaliotų asmenų nurodymu savarankiškai renkama informacija apie asmenį, kurį jie skiria į pareigas, toks asmuo gali būti paskirtas tik surinkus ir įvertinus šio straipsnio 2 dalyje nurodytą informaciją.

Lietuvos Respublikos švietimo įstatymas

59 straipsnis. Švietimo įstaigos vadovo skyrimas, įgaliojimai, vertinimas, nušalinimas ir atleidimas

1. Valstybinės ar savivaldybės švietimo įstaigos (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovo pareigybės aprašymą tvirtina, švietimo įstaigos vadovą viešo konkurso būdu į pareigas penkeriems metams skiria ir iš jų atleidžia, viešą konkursą švietimo įstaigos vadovo pareigoms eiti organizuoja savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija (dalyvių susirinkimas) ar jos (jo) įgaliotas asmuo.

2. Švietimo įstaigos vadovu gali būti tik nepriekaištingos reputacijos asmuo, kuriam atliktas vadovavimo valstybinei ar savivaldybės švietimo įstaigai (išskyrus aukštąją mokyklą) kompetencijų vertinimas arba jam prilygintas vertinimas švietimo ir mokslo ministro nustatyta tvarka, jeigu asmuo vienoje švietimo įstaigoje vadovo pareigas ėjo ne mažiau kaip 20 metų. Asmuo priimamas į švietimo įstaigos vadovo pareigas švietimo ir mokslo ministro nustatyta tvarka, patikrinus jo gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas.

3. Vadovavimo valstybinei ar savivaldybės švietimo įstaigai (išskyrus aukštąją mokyklą) kompetencijų vertinimą atlieka švietimo ir mokslo ministro įgaliota įstaiga, kurios savininko teises ir pareigas įgyvendina Švietimo ir mokslo ministerija. Vadovavimo valstybinei ir savivaldybės švietimo įstaigai kompetencijų vertinimas apima asmens bendrųjų ir specialiųjų gebėjimų bei žinių, reikalingų vadovavimo valstybinei ir savivaldybės švietimo įstaigai funkcijoms atlikti, vertinimą.

LR Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymas

8 straipsnis. Mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų, mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų pareiginė alga ir darbo krūvio sandara

2. Mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal šio įstatymo 5 priedą, atsižvelgiant į mokykloje ugdomų mokinių skaičių, pedagoginio darbo stažą ir veiklos sudėtingumą.

**MOKYTOJŲ, PAGALBOS MOKINIUI SPECIALISTŲ, MOKYKLŲ VADOVŲ, JŲ
PAVADUOTOJŲ UGDYMIUI, UGDYMĄ ORGANIZUOJANČIŲ SKYRIŲ VEDĖJŲ
PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI IR
MOKYTOJŲ, PAGALBOS MOKINIUI SPECIALISTŲ (SPECIALIŲJŲ PEDAGOGŲ,
LOGOPEDŲ, SURDOPEDAGOGŲ IR TIFLOPEDAGOGŲ, IŠSKYRUS DIRBANČIUS
ŠVIETIMO PAGALBOS ĮSTAIGOSE, AUKLĖTOJŲ, KONCERTMEISTERIŲ,
AKOMPANIATORIŲ) DARBO KRŪVIO SANDARA**

VIII SKYRIUS

**MOKYKLŲ VADOVŲ IR JŲ PAVADUOTOJŲ UGDYMIUI PAREIGINĖS ALGOS
PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

41. Mokyklų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Mokinių skaičius	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)		
	pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10 metų	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
iki 200	7,2–10,71	7,49–11,1	7,86–11,37
201–600	8,0–11,74	8,46–11,8	8,8–11,81
601 ir daugiau	8,58–12,6	8,95–12,62	9,24–12,65

45. Bendrojo ugdymo, ikimokyklinio ugdymo mokyklų, profesinio mokymo įstaigų vadovų ir vadovų pavaduotojų ugdymui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai nustatomi atsižvelgiant į mokinių skaičių einamųjų metų rugsėjo 1 dieną, išskyrus mokyklas, skirtas mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų (elgesio ir emocijų ar sveikatos problemų) turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių, ligoninių mokyklų, sanatorijų mokyklų, nepilnamečių tardymo izoliatorių ir pataisos įstaigų mokyklų, tardymo izoliatorių ir (ar) pataisos įstaigų suaugusiųjų mokyklų, vaikų socializacijos centrų vadovų ir vadovų pavaduotojų ugdymui – pagal vidutinį metinį mokinių skaičių; neformaliojo vaikų švietimo mokyklų vadovų ir vadovų pavaduotojų ugdymui – atsižvelgiant į mokinių skaičių einamųjų metų spalio 1 dieną. Bendrabučiuose gyvenantys mokiniai į bendrą mokinių skaičių įskaičiuojami taikant koeficientą 1,5. Vidutinis metinis mokinių skaičius apskaičiuojamas sudėjus praėjusių mokslo metų kiekvieno mėnesio vidutinį mokinių skaičių ir šią sumą padalijus iš to laikotarpio mėnesių, kuriais buvo mokinių, skaičiaus. Vidutinis mėnesinis mokinių skaičius apskaičiuojamas sudėjus kiekvieną dieną buvusių mokinių skaičių ir šį bendrą skaičių padalijus iš mėnesio dienų, kuriomis buvo mokinių, skaičiaus. Į mokinių skaičių įskaitomi tik tie mokiniai, kurie buvo mokomi.

Konkurso valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovų pareigoms eiti tvarkos aprašas

46. Konkursą laimėjusio asmens ir jį į pareigas priimančio asmens susitarimu 45 punkte nustatytas priėmimo į pareigas terminas gali būti pratęsimas.

Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašo priedas

ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ VADOVŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOJI DALIS

1. Klaipėdos miesto švietimo įstaigų (išskyrus Klaipėdos pedagogų švietimo ir kultūros centro ir Klaipėdos pedagoginės psichologinės tarnybos) vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų nustatymas:

Mokinių skaičius	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)	
	pedagoginio darbo stažas (metais)	
	iki 10 metų kai vadovas vadovauja	nuo 10 iki 15 metų kai vadovas vadovauja
Vadavimo tai švietimo įstaigai stažas (metais)	švietimo įstaigai	švietimo įstaigai
	švietimo įstaigai su specialiosios mokyklos ar specialiojo ugdymo grupės paskirtimi	švietimo įstaigai su specialiosios mokyklos ar specialiojo ugdymo grupės paskirtimi
	švietimo įstaigai, kurioje įgyvendinamos dvi ugdymo programos (pradinio ir pagrindinio; pagrindinio ir vidurinio)	švietimo įstaigai, kurioje įgyvendinamos dvi ugdymo programos (pradinio ir (ar) vidurinio) arba gimnazijai
	švietimo įstaigai, kurioje įgyvendinamos trys ir daugiau ugdymo programos (pradinio, pagrindinio ir vidurinio ir (ar) kt.)	švietimo įstaigai, kurioje įgyvendinamos trys ir daugiau ugdymo programos (pradinio, pagrindinio ir (ar) vidurinio ir (ar) kt.)
	švietimo įstaigai	švietimo įstaigai
	švietimo įstaigai su specialiosios mokyklos ar specialiojo ugdymo grupės paskirtimi	švietimo įstaigai su specialiosios mokyklos ar specialiojo ugdymo grupės paskirtimi
	švietimo įstaigai, kurioje įgyvendinamos dvi ugdymo programos (pradinio ir (ar) vidurinio) arba gimnazijai	švietimo įstaigai, kurioje įgyvendinamos dvi ugdymo programos (pradinio ir (ar) vidurinio) arba gimnazijai
	švietimo įstaigai, kurioje įgyvendinamos trys ir daugiau ugdymo programos (pradinio, pagrindinio ir vidurinio ir (ar) kt.)	švietimo įstaigai, kurioje įgyvendinamos trys ir daugiau ugdymo programos (pradinio, pagrindinio ir (ar) vidurinio ir (ar) kt.)
	švietimo įstaigai	švietimo įstaigai
	švietimo įstaigai su specialiosios mokyklos ar specialiojo ugdymo grupės paskirtimi	švietimo įstaigai su specialiosios mokyklos ar specialiojo ugdymo grupės paskirtimi
	švietimo įstaigai, kurioje įgyvendinamos dvi ugdymo programos (pradinio ir (ar) vidurinio) arba gimnazijai	švietimo įstaigai, kurioje įgyvendinamos dvi ugdymo programos (pradinio ir (ar) vidurinio) arba gimnazijai
	švietimo įstaigai, kurioje įgyvendinamos trys ir daugiau ugdymo programos (pradinio, pagrindinio ir vidurinio ir (ar) kt.)	švietimo įstaigai, kurioje įgyvendinamos trys ir daugiau ugdymo programos (pradinio, pagrindinio ir vidurinio ir (ar) kt.)

iki 200	7,2-10,71						7,49-11,1				7,86-11,37			
	8,96	9,32	9,14	9,32	9,30	9,67	9,49	9,67	9,49	9,67	9,62	10,00	9,81	10,00
0-2 m.	8,96	9,32	9,14	9,32	9,30	9,67	9,49	9,67	9,49	9,67	9,62	10,00	9,81	10,00
2-5 m.	9,06	9,42	9,24	9,42	9,40	9,78	9,59	9,78	9,59	9,78	9,72	10,11	9,91	10,11
5 m. ir daugiau	9,16	9,53	9,34	9,53	9,50	9,88	9,69	9,88	9,69	9,88	9,82	10,21	10,02	10,21
101-200	9,26	9,63	9,45	9,63	9,60	9,98	9,79	9,98	9,79	9,98	9,92	10,32	10,12	10,32
2-5 m.	9,36	9,73	9,55	9,73	9,70	10,09	9,89	10,09	9,89	10,09	10,02	10,42	10,22	10,42
5 m. ir daugiau	9,46	9,84	9,65	9,84	9,80	10,19	10,00	10,19	10,00	10,19	10,12	10,52	10,32	10,52
201-600	8,0-11,74						8,46-11,8				8,8-11,81			
0-2 m.	9,87	10,26	10,07	10,26	10,13	10,54	10,33	10,54	10,33	10,54	10,31	10,72	10,52	10,72
2-5 m.	9,97	10,37	10,17	10,37	10,23	10,64	10,43	10,64	10,43	10,64	10,51	10,93	10,72	10,93
5 m. ir daugiau	10,07	10,47	10,27	10,47	10,33	10,74	10,54	10,74	10,54	10,74	10,71	11,14	10,92	11,14
401-600	10,17	10,58	10,37	10,58	10,43	10,85	10,64	10,85	10,64	10,85	10,91	11,35	11,13	11,35
2-5 m.	10,27	10,68	10,48	10,68	10,53	10,95	10,74	10,95	10,74	10,95	11,11	11,55	11,33	11,55
5 m. ir daugiau	10,37	10,78	10,58	10,78	10,63	11,06	10,84	11,06	10,84	11,06	11,31	11,76	11,54	11,76
601 ir daugiau	8,58-12,6						8,95-12,62				9,24-12,65			
0-2 m.	10,59	11,01	10,80	11,01	10,79	11,22	11,01	11,22	11,01	11,22	11,31	11,76	11,54	11,76
2-5 m.	10,69	11,12	10,90	11,12	10,94	11,38	11,16	11,38	11,16	11,38	11,51	11,97	11,74	11,97
5 m. ir daugiau	10,79	11,22	11,01	11,22	11,09	11,53	11,31	11,53	11,31	11,53	11,71	12,18	11,94	12,18
801 ir daugiau	10,89	11,33	11,11	11,33	11,24	11,69	11,46	11,69	11,46	11,69	11,91	12,39	12,15	12,39
2-5 m.	10,99	11,43	11,21	11,43	11,39	11,85	11,62	11,85	11,62	11,85	12,11	12,59	12,35	12,59
5 m. ir daugiau	11,09	11,53	11,31	11,53	11,54	12,00	11,77	12,00	11,77	12,00	12,31	12,65	12,56	12,65



LIETUVOS RESPUBLIKOS SPECIALIŲJŲ TYRIMŲ TARNYBA

Klaipėdos miesto savivaldybės merui
Vytautui Grubliauskui

2019-04- Nr. 4-01- 3261
į 2019-03-22 Nr. (4.28E)-R2-763

El.p. dokumentai@klaipeda.lt

DĖL INFORMACIJOS APIE LORETĄ ŽILIUVIENĘ PATEIKIMO

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo (toliau – KPI) 9 straipsniu, pateikiame Jums informaciją apie Loretą ŽILIUVIENĘ, gim. i, kuri siekia eiti Klaipėdos lopšelio – darželio „Žilvitis“ direktoriaus pareigas.

Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registre, Administracinių nusižengimų registre, Prevencinių poveikio priemonių taikymo registre, Vidaus reikalų pareigūnų registre, Valstybės tarnautojų registre, Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos, Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos informacinėse sistemose, 2019-03-22 duomenimis, informacijos, nurodytos KPI 9 straipsnio 2 dalyje, apie Loretą Žiliuvienę nėra.

Vyriausioji tarnybinės etikos komisija ir kitos institucijos informacijos, nurodytos KPI 9 straipsnio 2 dalyje, apie šį asmenį nepateikė.

Pažymime, kad turint ar gavus KPI 9 straipsnio 2 dalies 9 punkte nurodytos informacijos, ji būtų pateikta Jums atskiru raštu.

Gavę informacijos apie asmens padarytus šiurkščius tarnybinius nusižengimus (darbo pareigų pažeidimus) ir paskirtas tarnybines (drausmines) nuobaudas už juos, kurios pagrindu galima būtų abejoti asmens patikimumu ir tinkamumu eiti pareigas valstybės tarnyboje, informuosime papildomai.

Atkreipiame dėmesį, kad pagal KPI 9 straipsnio 11 dalį Jums pateiktą informaciją galima naudoti tik priimant sprendimą dėl asmens tinkamumo siekiamoms pareigoms, jos negalima perduoti tretiesiems asmenims, išskyrus Lietuvos Respublikos įstatymų nustatytus atvejus.

Pagarbiai

L. e. direktoriaus pareigas

Egidijus Radzevičius

Jolanta Karalkevičienė, tel. (8 706) 63 382, el. p. jolanta.karalkeviciene@stt.lt