

2019-04-09 Nr. P&K-17

VLADIMIRAS GENUTIS  
Klaipėdos „Vyturio“ progimnazijos direktorius

Klaipėdos miesto merui  
Vytautui Grubliauskui

**PRAŠYMAS  
DĖL DARBO SUTARTIES NUTRAUKIMO**

2019 m. balandžio 5 d.  
Klaipėda

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 54 straipsnio nuostatomis ir atsižvelgdamas į konkurso Klaipėdos „Vyturio“ progimnazijos direktoriaus pareigoms eiti laimėtojo pageidavimą, prašau nutraukti darbo sutartį nuo 2019 m. birželio 3 d. šalių susitarimu, išmokant visą iki atleidimo dienos man priklausančią darbo užmokestį, piniginę kompensaciją už nepanaudotas kasmetines atostogas ir penkių mano vidutinių darbo užmokesčio dydžio kompensaciją.



Vladimiras Genutis

## TEISĖS AKTŲ IŠRAŠAI

### **Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymas**

#### **16 straipsnis. Savivaldybės tarybos kompetencija**

##### 2. Išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija:

21) savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė), savivaldybės įmonių, akcinių bendrovių, uždarytųjų akcinių bendrovių (toliau – savivaldybės juridiniai asmenys) steigimas, reorganizavimas, likvidavimas ir jų priežiūra, savivaldybės mokymo ir auklėjimo (toliau – švietimo) įstaigų vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų teisės aktų nustatyta tvarka, dalyvavimas steigiant, reorganizuojant ir likviduojant viešuosius ir privačius juridinius asmenis;

### **Lietuvos Respublikos darbo kodeksas**

#### **54 straipsnis. Darbo sutarties nutraukimas šalių susitarimu**

1. Bet kuri darbo sutarties šalis gali pasiūlyti kitai darbo sutarties šaliai nutraukti darbo sutartį.
2. Pasiūlymas nutraukti darbo sutartį turi būti pateiktas raštu. Jame turi būti išdėstytos darbo sutarties nutraukimo sąlygos (nuo kada pasibaigia darbo santykiai, koks yra kompensacijos dydis, kokia nepanaudotų atostogų suteikimo tvarka, atsiskaitymo tvarka ir kita). Darbo sutarties nutraukimo sąlygos gali būti ribojamos tam tikrą veiklą reglamentuojančiais įstatymais.
3. Jeigu kita darbo sutarties šalis sutinka su pasiūlymu, ji sutikimą išreiškia raštu. Jeigu darbo sutarties šalis per penkias darbo dienas neatsako į pasiūlymą, laikoma, kad pasiūlymas nutraukti darbo sutartį atmetas.
4. Sudarytas susitarimas dėl darbo sutarties nutraukimo ar darbo sutarties šalies raštu išreikštas sutikimas su pasiūlymu nutraukti darbo sutartį pabaigia darbo sutartį juose nurodytomis sąlygomis ir darbdavys ne vėliau kaip paskutinę darbo dieną privalo įforminti darbo sutarties pasibaigimą.

#### **127 straipsnis. Teisė į kasmetines atostogas**

6. Kasmetines atostogas pakeisti pinigine kompensacija draudžiama, išskyrus darbo santykių pasibaigimą, kai darbuotojui sumokama kompensacija už nepanaudotas visos trukmės kasmetines atostogas ar jų dalį, su šio straipsnio 5 dalyje nustatytais apribojimais.