

2019-04-05 Nr. 224-14

Marytė Savickienė, Klaipėdos lopšelio-darželio „Giliukas“, direktorė.

Klaipėdos miesto
Merui

**PRAŠYMAS
DĖL DARBO SANTYKIŲ NUTRAUKIMO**

2019-04-05

Klaipėda

Atsižvelgdama į Klaipėdos miesto Mero 2018-06-25 raštą Nr. (4.26.)-R2-1859 „Dėl švietimo įstaigų vadovų darbo sutarčių sąlygų pakeitimo“, 2018-06-27 raštu Nr.(4.26E)-R-2-1857 „Dėl švietimo įstaigų vadovų darbo sutarčių sąlygų pakeitimo“ 2018-07-02 raštu Nr. (4.26E) –R2-1971 „Dėl konkurso į Klaipėdos lopšelių-darželių „Giliukas“ direktoriaus pareigoms eiti“, prašyčiau su manimi, kaip Klaipėdos lopšelio-darželio „Giliukas“ direktore, nutraukti darbo santykius vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 54 straipsniu (šalių susitarimu) tokiomis sąlygomis:

- darbo santykiai nutraukiami šalių susitarimu nuo 2019 m. gegužės 2 d.;
- išmokama penkių mėnesių išeitinė kompensacija;
- išmokama kompensacija už nepanaudotas atostogas: už 2018-01-19–2019-01-18 darbo laikotarpį 17 darbo dienų, už 2019-01-19–2019-05-02 darbo laikotarpį 11 darbo dienų. Iš viso 28 d.d.
- visos su darbo santykiais susijusios išmokos išmokamos iki darbo santykių pabaigos.



Marytė Savickienė

TEISĖS AKTŲ IŠRAŠAI

Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymas

16 straipsnis. Savivaldybės tarybos kompetencija

2. Išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija:

21) savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė), savivaldybės įmonių, akcinių bendrovių, uždarytųjų akcinių bendrovių (toliau – savivaldybės juridiniai asmenys) steigimas, reorganizavimas, likvidavimas ir jų priežiūra, savivaldybės mokymo ir auklėjimo (toliau – švietimo) įstaigų vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų teisės aktų nustatyta tvarka, dalyvavimas steigiant, reorganizuojant ir likviduojant viešuosius ir privačius juridinius asmenis;

Lietuvos Respublikos darbo kodeksas

54 straipsnis. Darbo sutarties nutraukimas šalių susitarimu

1. Bet kuri darbo sutarties šalis gali pasiūlyti kitai darbo sutarties šaliai nutraukti darbo sutartį.
2. Pasiūlymas nutraukti darbo sutartį turi būti pateiktas raštu. Jame turi būti išdėstytos darbo sutarties nutraukimo sąlygos (nuo kada pasibaigia darbo santykiai, koks yra kompensacijos dydis, kokia nepanaudotų atostogų suteikimo tvarka, atsiskaitymo tvarka ir kita). Darbo sutarties nutraukimo sąlygos gali būti ribojamos tam tikrą veiklą reglamentuojančiais įstatymais.
3. Jeigu kita darbo sutarties šalis sutinka su pasiūlymu, ji sutikimą išreiškia raštu. Jeigu darbo sutarties šalis per penkias darbo dienas neatsako į pasiūlymą, laikoma, kad pasiūlymas nutraukti darbo sutartį atmetas.
4. Sudarytas susitarimas dėl darbo sutarties nutraukimo ar darbo sutarties šalies raštu išreikštas sutikimas su pasiūlymu nutraukti darbo sutartį pabaigia darbo sutartį juose nurodytomis sąlygomis ir darbdavys ne vėliau kaip paskutinę darbo dieną privalo įforminti darbo sutarties pasibaigimą.

127 straipsnis. Teisė į kasmetines atostogas

6. Kasmetines atostogas pakeisti pinigine kompensacija draudžiama, išskyrus darbo santykių pasibaigimą, kai darbuotojui sumokama kompensacija už nepanaudotas visos trukmės kasmetines atostogas ar jų dalį, su šio straipsnio 5 dalyje nustatytais apribojimais.