

2019-09-09 Nr. 24-18

Vitalijos Grybauskienės,  
Klaipėdos Baltijos gimnazijos direktorės

Klaipėdos miesto savivaldybės merui  
Vytautui Grubliauskui

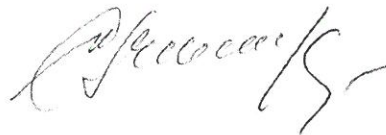
**PRAŠYMAS  
NUTRAUKTI DARBO SUTARTĮ ŠALIŲ SUSITARIMU**

2019-04-09  
Klaipėda

Nustatytu laiku negavusi atsakymo, rašau pakartotiną prašymą.  
Aš, Vitalija Grybauskienė, siūlau Klaipėdos miesto savivaldybės merui Vytautui Grubliauskui nutraukti su manim darbo santykius pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 54 straipsnio 2 dalį šalių susitarimu nuo 2019 m. rugpjūčio 30 d., išmokant man 5 mėnesių dydžio iškeitinę išmoką ir kompensuojant lėšas už nepanaudotas atostogas.

Klaipėdos Baltijos gimnazijoje dirbu nuo 1970 m. rugsėjo 1 d. Pedagoginio darbo stažas 2019 m. rugsėjo mėnesį bus 50 metų. Vadybinio darbo stažas – 41 metai. Gimnazijai vadovauti pradėjau nuo 1978 m. rugsėjo 1 d. direktoriaus pavaduotojo pareigose. Nuo 2004 m. rugsėjo 13 d. (Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2004 m. rugsėjo 9 d. sprendimu Nr. 1-331) skirta į Baltijos vidurinės mokyklos direktorės pareigas. 2009 m. birželio 17 d. suteikta I vadybinė kategorija, 2015 m. vasario 26 d. nustatyta atitiktis turimai kvalifikacinei kategorijai.

Nuobaudų nesu turėjusi. Už vadybinę veiklą esu apdovanota Klaipėdos miesto savivaldybės mero (2013 m.), Ugdymo ir kultūros departamento Švietimo skyriaus vedėjo (2004 m. 2007 m. 2011 m.), Klaipėdos apskrities viršininkės (2005 m.) ir Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro padėkos raštais (2007 m., 2012 m., 2017 m.). Sulaukus pensijinio amžiaus niekad nebuvo atleista iš pareigų.



Vitalija Grybauskienė

## TEISĖS AKTŲ IŠRAŠAI

### Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymas

#### 16 straipsnis. Savivaldybės tarybos kompetencija

2. Išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija:

21) savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė), savivaldybės įmonių, akcinių bendrovių, uždarytųjų akcinių bendrovių (toliau – savivaldybės juridiniai asmenys) steigimas, reorganizavimas, likvidavimas ir jų priežiūra, savivaldybės mokymo ir auklėjimo (toliau – švietimo) įstaigų vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų teisės aktų nustatyta tvarka, dalyvavimas steigiant, reorganizuojant ir likviduojant viešuosius ir privačius juridinius asmenis;

### Lietuvos Respublikos darbo kodeksas

#### 54 straipsnis. Darbo sutarties nutraukimas šalių susitarimu

1. Bet kuri darbo sutarties šalis gali pasiūlyti kitai darbo sutarties šaliai nutraukti darbo sutartį.
2. Pasiūlymas nutraukti darbo sutartį turi būti pateiktas raštu. Jame turi būti išdėstytos darbo sutarties nutraukimo sąlygos (nuo kada pasibaigia darbo santykiai, koks yra kompensacijos dydis, kokia nepanaudotų atostogų suteikimo tvarka, atsiskaitymo tvarka ir kita). Darbo sutarties nutraukimo sąlygos gali būti ribojamos tam tikrą veiklą reglamentuojančiais įstatymais.
3. Jeigu kita darbo sutarties šalis sutinka su pasiūlymu, ji sutikimą išreiškia raštu. Jeigu darbo sutarties šalis per penkias darbo dienas neatsako į pasiūlymą, laikoma, kad pasiūlymas nutraukti darbo sutartį atmestas.
4. Sudarytas susitarimas dėl darbo sutarties nutraukimo ar darbo sutarties šalies raštu išreikštas sutikimas su pasiūlymu nutraukti darbo sutartį pabaigia darbo sutartį juose nurodytomis sąlygomis ir darbdavys ne vėliau kaip paskutinę darbo dieną privalo įforminti darbo sutarties pasibaigimą.

#### 127 straipsnis. Teisė į kasmetines atostogas

6. Kasmetines atostogas pakeisti pinigine kompensacija draudžiama, išskyrus darbo santykių pasibaigimą, kai darbuotojui sumokama kompensacija už nepanaudotas visos trukmės kasmetines atostogas ar jų dalį, su šio straipsnio 5 dalyje nustatytais apribojimais.