

AIŠKINAMASIS RAŠTAS
PRIE SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL KLAIPĖDOS MIESTO
SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DIREKTORIAUS PAVADUOTOJO OLEGO
MARINIČIAUS (OLEG MARINIČ) ATLEIDIMO IŠ PAREIGŲ IR PAVEDIMO EITI
KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DIREKTORIAUS
PAREIGAS“ PROJEKTO

1. Sprendimo projekto esmė, tikslai ir uždaviniai.

Atleisti Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotoją Olegą Mariničių iš politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojo Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojo pareigų, pasibaigus administracijos direktoriaus pavaduotoją į pareigas paskyrusios savivaldybės tarybos kadencijai, taip pat pavesti eiti Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus pareigas iki bus paskirtas savivaldybės administracijos direktorius naujai kadencijai, nustatyti pareiginės algos koeficientą ir skirti pareiginės algos priemonę.

2. Projekto rengimo priežastys ir kuo remiantis parengtas sprendimo projektas.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 9 punktu, parengtas tarybos sprendimo projektas dėl Olego Mariničiaus atleidimo iš politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojo Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojo pareigų pasibaigus kadencijai. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 13 straipsnio 3 dalies 3 punktu, pirmajame tarybos posėdyje priimamas sprendimas dėl pavedimo savivaldybės administracijos direktoriui, savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojui ar kitam savivaldybės administracijos valstybės tarnautojui eiti savivaldybės administracijos direktoriaus pareigas tol, kol bus paskirtas savivaldybės administracijos direktorius naujai kadencijai.

Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 9 punkte nurodyta, kad išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija yra savivaldybės administracijos direktoriaus (savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojo) priėmimas į pareigas ir atleidimas iš jų, savivaldybės administracijos direktoriaus ir savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojo darbo užmokesčio nustatymas.

Savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojas, laikinai einantis savivaldybės administracijos direktoriaus pareigas, Olegas Mariničius atleidžiamas 2019 m. balandžio 18 d. vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 51 straipsnio 1 dalies 6 dalimi, kai baigiasi politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautoją į pareigas pasirinkusio valstybės politiko ar kolegialios valstybės institucijos įgaliojimai.

Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo 3 straipsnio 3 dalyje nurodoma, kad politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojui, priimtam į pareigas iki 2019-01-01, atleidžiant jį iš pareigų pasibaigus politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautoją į pareigas pasirinkusio valstybės politiko ar kolegialios valstybės institucijos įgaliojimams, išėtinė išmoka mokama pagal iki šio įstatymo įsigaliojimo galiojusią Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 41 straipsnio 1 dalį. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 41 straipsnio 1 dalimi, Olegui Mariničiui (jeigu nebus pavesta eiti Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus pareigas iki bus paskirtas savivaldybės administracijos direktorius naujai kadencijai) mokama vieno mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio išėtinė išmoka.

Nuo 2019 m. balandžio 19 d. Olegui Mariničiui pavedama laikinai eiti savivaldybės administracijos direktoriaus pareigas iki bus paskirtas savivaldybės administracijos direktorius naujai kadencijai. Vadovaujantis Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2018 m. gruodžio 20 d. sprendimu Nr. T2-286 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus ir administracijos direktoriaus pavaduotojo pareigybių pareiginės algos koeficientų nustatymo“ nustatomas pareiginės algos koeficientas – 17,35. Valstybės tarnybos įstatymo 30 straipsnio 1 dalyje nustatyta, kad valstybės

tarnautojui ne ilgesniam kaip 6 mėnesių per kalendorinius metus laikotarpiui gali būti skiriama priemoka už papildomų užduočių, suformuluotą raštu, atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba kai vykdomos pareigybės aprašyme nenumatytos funkcijos. Atsižvelgiant į tai, kad Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 11 straipsnio 6 dalimi nustatyta, jog per du mėnesius nuo pirmojo išrinktos naujos savivaldybės tarybos posėdžio sušaukimo dienos arba nuo tiesiogiai išrinkto mero priesaikos priėmimo dienos turi būti paskirtas savivaldybės administracijos direktorius, siūlomas priemokos mokėjimo terminas 2 mėnesiams. Priemokos už pareigybės aprašyme nenumatytų funkcijų atlikimą dydį nustato valstybės tarnautoją į pareigas priimančias asmuo. Priemoka dydis neturi viršyti 40 procentų pareiginės algos.

3. Kokių rezultatų laukiama.

Netekus įgaliojimų Olegas Mariničius bus atleistas iš Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojo pareigų, taip pat jam bus pavesta eiti Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus pareigas iki bus paskirtas savivaldybės administracijos direktorius naujai kadencijai, bus nustatytas pareiginės algos koeficientas ir skirta pareiginės algos priemoka už papildomų užduočių, suformuluotą raštu, atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba kai vykdomos pareigybės aprašyme nenumatytos funkcijos: vadovavimą Klaipėdos miesto savivaldybės ekstremalių situacijų komisijai, veiklos Danės upėje koordinavimą, atstovavimą įstaigai renginiuose ne darbo valandomis. Priemoka skiriama nuo 2019 m. balandžio 19 d. iki bus paskirtas savivaldybės administracijos direktorius naujai kadencijai, bet ne ilgiau kaip iki 2019 m. birželio 19 d.

4. Sprendimo projekto rengimo metu gauti specialistų vertinimai.

Nėra.

5. Išlaidų sąmatos, skaičiavimai, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai.

Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojui Olegui Mariničiui atleidimo dieną (jeigu nebus pavesta eiti Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus pareigas iki bus paskirtas savivaldybės administracijos direktorius naujai kadencijai) bus išmokėtas darbo užmokestis už darbą iki 2019 m. balandžio 18 d. ir pinigine kompensacija už nepanaudotas kasmetines atostogas, taip pat vieno mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka, išmokama praėjus mėnesiui nuo atleidimo iš pareigų dienos teisės aktų nustatyta tvarka. Paskaičiavimai dėl priemokos skyrimo:

Pareiginės algos koef.	Priemoka		
	Procentais	Poreikis Eur 1 mėn.*	Poreikis Eur 2 mėn.*
17,35 (3001,55 Eur)	10	300,16	600,31
	20	600,31	1200,62
	30	900,47	1800,94
	40	1200,62	2401,24

* su konsoliduotais SODRA mokesčiais

6. Lėšų poreikis sprendimo įgyvendinimui.

Olegui Mariničiui atleidimo dieną (jeigu nebus pavesta eiti Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus pareigas iki bus paskirtas savivaldybės administracijos direktorius naujai kadencijai) bus išmokėtas darbo užmokestis už darbą iki 2019 m. balandžio 18 d. ir pinigine kompensacija už nepanaudotas kasmetines atostogas, taip pat vieno mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka, išmokama praėjus mėnesiui nuo atleidimo iš pareigų dienos teisės aktų nustatyta tvarka.

Pavedus Olegui Mariničiui laikinai eiti Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus pareigas bus nustatytas pareiginės algos koeficientas – 17,35 ir skirta pareiginės algos priemoka 10, 20, 30 arba 40 procentų.

7. Galimos teigiamos ar neigiamos sprendimo priėmimo pasekmės.

Teigiamos pasekmės – bus atleistas Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojas Oleg Marinič iš politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojo Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojo pareigų. Neigiamos pasekmės – nenumatyta.

PRIDEDAMA. Teisės aktų išrašas, 3 lapai.

Personalo skyriaus vedėja



Inga Gelžinytė-Litinskienė

LIETUVOS RESPUBLIKOS VIETOS SAVIVALDOS ĮSTATYMAS

13 straipsnis. Savivaldybės tarybos posėdžiai

3. Pirmajam ir kitiems išrinktos naujos savivaldybės tarybos posėdžiams, iki prisieks tarybos nariai, pirmininkauja šio straipsnio 2 dalyje nustatyti asmenys. Po tarybos narių (mero) priesaikos priėmimo posėdžiui pirmininkauja meras arba, jeigu jo nėra, – vyriausias pagal amžių tarybos narys. Pirmajame išrinktos naujos savivaldybės tarybos posėdyje:

3) priimamas sprendimas dėl savivaldybės administracijos direktoriaus (direktoriaus pavaduotojo) atleidimo iš pareigų, nes baigėsi jo įgaliojimų laikas, ir mero, o jeigu meras neišrinktas, jo pareigas laikinai einančio savivaldybės tarybos nario siūlymu dėl pavedimo savivaldybės administracijos direktoriui, savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojui ar kitam savivaldybės administracijos valstybės tarnautojui eiti savivaldybės administracijos direktoriaus pareigas tol, kol bus paskirtas savivaldybės administracijos direktorius (direktoriaus pavaduotojas) naujai kadencijai;

16 straipsnis. Savivaldybės tarybos kompetencija

2. Išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija:

9) savivaldybės administracijos direktoriaus (savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojo) priėmimas į pareigas ir atleidimas iš jų; sprendimų dėl savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojo pareigybės (pareigybių) steigimo priėmimas; sprendimų dėl šiame įstatyme nustatytų savivaldybės vykdomosios institucijos funkcijų paskirstymo savivaldybės administracijos direktoriui ir, jei tokia (tokios) pareigybė (pareigybės) steigiama (steigiamos), savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojui (pavaduotojams) priėmimas; sprendimų dėl savivaldybės administracijos direktoriaus teisės pavesti įgyvendinti funkcijas apribojimo priėmimas; sprendimų dėl savivaldybės administracijos direktoriaus pavadavimo priėmimas, savivaldybės administracijos direktoriaus ir savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojo darbo užmokesčio nustatymas.

29 straipsnis. Savivaldybės vykdomoji institucija

6. Pasibaigus savivaldybės administracijos direktorių, administracijos direktoriaus pavaduotoją į pareigas paskyrusios savivaldybės tarybos kadencijai, savivaldybės administracijos direktorius, administracijos direktoriaus pavaduotojas, jeigu jie į šias pareigas nepaskiriami naujai kadencijai arba jeigu savivaldybės administracijos direktorius, administracijos direktoriaus pavaduotojas atsistatydina ar atleidžiamas iš šių pareigų, išskyrus atleidimą už tarnybinius nusizengimus, turi teisę Vyriausybės nustatyta tvarka grįžti į iki paskyrimo savivaldybės administracijos direktoriumi, direktoriaus pavaduotoju eitas pareigas, o kai tokios galimybės nėra, – į kitas tos pačios ar žemesnės kategorijos pareigas, jeigu eitos pareigos pagal teisės aktus priskiriamos valstybės tarnautojų (išskyrus politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojo pareigas) pareigoms. Be to, šioje dalyje nustatytu atveju savivaldybės administracijos direktorius, administracijos direktoriaus pavaduotojas turi teisę grįžti į iki išrinkimo savivaldybės tarybos nariais eitas pareigas, jeigu jie ėjo šias pareigas savivaldybės ar valstybės biudžetinėje ar viešojoje įstaigoje arba savivaldybės kontroliuojamoje įmonėje, o kai tokios galimybės nėra, – į kitas pareigas savivaldybės ar valstybės biudžetinėje ar viešojoje įstaigoje arba savivaldybės kontroliuojamoje įmonėje. Jeigu šie asmenys iki paskyrimo savivaldybės administracijos direktoriumi, direktoriaus pavaduotoju tokių pareigų nėjo arba atsisakė pasiūlytų kitų žemesnės kategorijos pareigų, pagal teisės aktus priskiriamų valstybės tarnautojų (išskyrus politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojo pareigas) pareigoms, arba kitų pareigų savivaldybės ar valstybės biudžetinėje ar viešojoje įstaigoje arba savivaldybės kontroliuojamoje įmonėje, išmokos jiems mokamos Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo nustatyta tvarka.

**LIETUVOS RESPUBLIKOS
VALSTYBĖS TARNYBOS
ĮSTATYMAS**

6 straipsnis. Darbo santykius reglamentuojančių įstatymų taikymas valstybės tarnautojams ir kolektyvinės sutartys valstybės tarnyboje

1. Darbo santykius ir socialines garantijas reglamentuojantys įstatymai ir kiti teisės aktai valstybės tarnautojams taikomi tiek, kiek jų statuso ir socialinių garantijų nereglementuoja šis įstatymas.

30 straipsnis. Priemokos ir priedas už tarnybos stažą

1. Valstybės tarnautojui ne ilgesniam kaip 6 mėnesių per kalendorinius metus laikotarpiui gali būti skiriama viena iš šių priemokų:

2) už papildomų užduočių, suformuluotų raštu, atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba kai atliekamos pareigybės aprašyme nenumatytos funkcijos. Priemokos už papildomų užduočių atlikimą dydį nustato valstybės tarnautoją į pareigas priimantis asmuo, tačiau ši priemoka negali būti mažesnė kaip 10 procentų ir didesnė kaip 40 procentų pareiginės algos. Kai ši priemoka skiriama už dalyvavimą įgyvendinant Europos Sąjungos struktūrinės, kitos Europos Sąjungos finansinės paramos ir tarptautinės finansinės paramos lėšomis finansuojamus projektus, trunkančius ilgiau negu 6 mėnesius, šioje dalyje nurodytas apribojimas dėl priemokos skyrimo ne ilgesniam kaip 6 mėnesių per kalendorinius metus laikotarpiui netaikomas ir šiame punkte numatyta priemoka gali būti skiriama iki projekto pabaigos.

51 straipsnis. Valstybės tarnautojų atleidimas iš pareigų

1. Valstybės tarnautojas atleidžiamas iš pareigų, kai:

6) pasibaigia pakaitinio valstybės tarnautojo priėmimo laikas arba valstybės tarnautojui sukanka 65 metai, arba baigiasi politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautoją į pareigas pasirinkusio valstybės politiko ar kolegialios valstybės institucijos įgaliojimai.

**LIETUVOS RESPUBLIKOS
VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1316 PAKEITIMO
ĮSTATYMAS**

3 straipsnis. Įstatymo taikymas

3. Politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojui, priimtam į pareigas iki šio įstatymo įsigaliojimo, atleidžiant jį iš pareigų pasibaigus politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautoją į pareigas pasirinkusio valstybės politiko ar kolegialios valstybės institucijos įgaliojimams, išėtinė išmoka mokama pagal iki šio įstatymo įsigaliojimo galiojusią Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 41 straipsnio 1 dalį:

41 straipsnis. Išėtinės išmokos ir kompensacijos

1. Šio Įstatymo 44 straipsnio 1 dalies 12 ir 13 punktuose, 2 dalyje nurodytais pagrindais atleidžiamam iš pareigų valstybės tarnautojui jo atleidimo iš pareigų dieną išmokama 2 mėnesių jo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išėtinė išmoka. Šio Įstatymo 44 straipsnio 1 dalies 6 punkte nurodytu pagrindu (baigiasi politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautoją į pareigas priėmusio valstybės politiko ar kolegialios valstybės institucijos įgaliojimai) atleistam iš pareigų politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojui vieno mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio išėtinė išmoka išmokama praėjus mėnesiui nuo jo atleidimo iš pareigų dienos. Jeigu iki šios išmokos išmokėjimo asmuo pradėjo eiti valstybės tarnautojo pareigas ar buvo priimtas į darbą valstybės ar savivaldybės įstaigoje, išlaikomoje iš valstybės ar savivaldybės biudžeto, Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto ar iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų, valstybės ar savivaldybės

įmonėje, viešojoje įstaigoje, kurių savininkė yra valstybė arba savivaldybė, ar Lietuvos banke, išeitinė išmoka mokama tik už laikotarpį iki asmens priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas ar priėmimo į darbą valstybės ar savivaldybės įstaigoje, išlaikomoje iš valstybės ar savivaldybės biudžeto, Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto ar iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų, valstybės ar savivaldybės įmonėje, viešojoje įstaigoje, kurių savininkė yra valstybė arba savivaldybė, ar Lietuvos banke dienos.

LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSAS

127 straipsnis. Teisė į kasmetines atostogas

6. Kasmetines atostogas pakeisti pinigine kompensacija draudžiama, išskyrus darbo santykių pasibaigimą, kai darbuotojui sumokama kompensacija už nepanaudotas visos trukmės kasmetines atostogas ar jų dalį, su šio straipsnio 5 dalyje nustatytais apribojimais.



KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DIREKTORIAUS IR ADMINISTRACIJOS DIREKTORIAUS PAVADUOTOJO PAREIGYBIŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ NUSTATYMO

2018 m. gruodžio 20 d. Nr. T2-286

Klaipėda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 9 punktu ir Lietuvos valstybės tarnybos įstatymo (2018 m. birželio 29 d. įstatymo Nr. VIII-1316 redakcija) 1 priedu, Klaipėdos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Nustatyti:

1.1. Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus pareigybės pareiginės algos koeficientą (baziniais dydžiais) – 17,35;

1.2. Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojo pareigybės pareiginės algos koeficientą (baziniais dydžiais) – 14,25.

2. Nustatyti, kad šis sprendimas įsigalioja 2019 m. sausio 1 d.

Savivaldybės meras



Vytautas Grubliauskas