



Vaida Kaikarienė,

Klaipėdos miesto savivaldybės merui  
Vytautui Grubliauskui

**PRAŠYMAS  
DĖL DARBO SANTYKIŲ NUTRAUKIMO**

2019 m. gegužės 22 d.  
Klaipėda

Prašau su manimi, Klaipėdos lopšelio-darželio „Linelis“ direktore, nutraukti darbo santykius, vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 54 straipsnio pagrindu (darbo sutarties nutraukimas šalių susitarimu) tokiomis sąlygomis:

- darbo sutartis nutraukiama šalių susitarimu 2019 m. gegužės 31 d.;
- išmokama mano dviejų vidutinių darbo užmokesčių dydžio išeitinė kompensacija;
- išmokama piniginė kompensacija už nepanaudotas kasmetines atostogas už 2018-04-05 – 2019-05-31 darbo laikotarpį.

Prašau visas su darbu susijusias išmokas išmokėti iki darbo santykių pabaigos.

Vaida Kaikarienė

*nuotikis spaudimo popieris.*  
*2019-05-22*

## BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO SANTYKIŲ REGULIAVIMO KOMISIJOS POSĖDŽIO PROTOKOLAS

*2019-05-22* Nr. *TAR-78* p. *J. Gelžinytė*  
*atst. uždėmė.*  
*cy 2019-05-22*

Posėdis vyksta 2019-05-22. Pradžia 14.30 val.

Posėdžio pirmininkė Arvydas Cesiulis.

Posėdžio sekretorė Marija Pakalniškytė.

Posėdyje dalyvauja: Inga Gelžinytė - Litinskienė, Laima Prižgintienė, Edita Dimšienė, Jolita Andrijauskienė, Jolanta Ceplienė, Diana Paliūnaitė Asta Ivanauskienė, Deividas Petrolevičius.

### DARBOTVARKĖ.

1. Klaipėdos lopšelio-darželio „Linelis“ direktorės Vaidos Kaikarienės prašymo (2019-05-22 prašymas Nr. R1-3453 „Dėl darbo santykių nutraukimo“) nagrinėjimas.

1. SVARSTYTA. Klaipėdos lopšelio-darželio „Linelis“ direktorės Vaidos Kaikarienės prašymo (2019-05-22 prašymas Nr. R1-3453 „Dėl darbo santykių nutraukimo“).

Pagarsintas Klaipėdos miesto savivaldybės merui (toliau – Savivaldybės meras) pateiktas Klaipėdos lopšelio-darželio „Linelis“ direktorės Vaidos Kaikarienės prašymas. Direktorė prašo nutraukti darbo santykius šalių susitarimu nuo 2019-05-31 išmokant 2 VDU dydžio išeitinę kompensaciją ir išmoką už nepanaudotas atostogas.

NUTARTA. Siūloma Savivaldybės merui tenkinti Klaipėdos lopšelio-darželio „Linelis“ direktorės Vaidos Kaikarienės prašymą (2019-05-22 prašymas Nr. R1-3453 „Dėl darbo santykių nutraukimo“) išmokant 2 VDU dydžio išeitinę kompensaciją ir kompensaciją už nepanaudotas kasmetines atostogas.

Posėdžio pirmininkė

Posėdžio sekretorė

*Arvydas Cesiulis*  
*Marija Pakalniškytė*

## TEISĖS AKTŲ IŠRAŠAI

### **Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymas**

#### **16 straipsnis. Savivaldybės tarybos kompetencija**

2. Išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija:

21) savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė), savivaldybės įmonių, akcinių bendrovių, uždarytųjų akcinių bendrovių (toliau – savivaldybės juridiniai asmenys) steigimas, reorganizavimas, likvidavimas ir jų priežiūra, savivaldybės mokymo ir auklėjimo (toliau – švietimo) įstaigų vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų teisės aktų nustatyta tvarka, dalyvavimas steigiant, reorganizuojant ir likviduojant viešuosius ir privačius juridinius asmenis;

### **Lietuvos Respublikos darbo kodeksas**

#### **54 straipsnis. Darbo sutarties nutraukimas šalių susitarimu**

1. Bet kuri darbo sutarties šalis gali pasiūlyti kitai darbo sutarties šaliai nutraukti darbo sutartį.

2. Pasiūlymas nutraukti darbo sutartį turi būti pateiktas raštu. Jame turi būti išdėstytos darbo sutarties nutraukimo sąlygos (nuo kada pasibaigia darbo santykiai, koks yra kompensacijos dydis, kokia nepanaudotų atostogų suteikimo tvarka, atsiskaitymo tvarka ir kita). Darbo sutarties nutraukimo sąlygos gali būti ribojamos tam tikrą veiklą reglamentuojančiais įstatymais.

3. Jeigu kita darbo sutarties šalis sutinka su pasiūlymu, ji sutikimą išreiškia raštu. Jeigu darbo sutarties šalis per penkias darbo dienas neatsako į pasiūlymą, laikoma, kad pasiūlymas nutraukti darbo sutartį atmestas.

4. Sudarytas susitarimas dėl darbo sutarties nutraukimo ar darbo sutarties šalies raštu išreikštas sutikimas su pasiūlymu nutraukti darbo sutartį pabaigia darbo sutartį juose nurodytomis sąlygomis ir darbdavys ne vėliau kaip paskutinę darbo dieną privalo įforminti darbo sutarties pasibaigimą.

#### **127 straipsnis. Teisė į kasmetines atostogas**

6. Kasmetines atostogas pakeisti pinigine kompensacija draudžiama, išskyrus darbo santykių pasibaigimą, kai darbuotojui sumokama kompensacija už nepanaudotas visos trukmės kasmetines atostogas ar jų dalį, su šio straipsnio 5 dalyje nustatytais apribojimais.