

ASTA DIRGĖLIENĖ

(Vardas, pavardė)

2019-04-23 Nr. P24-28

DIREKTORĖ

BI KLAIPĖDOS „GINTARO“ SPORTO CENTRAS

Klaipėdos miesto savivaldybės merui
Vytautui Grubliauskui

**PRAŠYMAS
DĖL DARBO SUTARTIES NUTRAUKIMO**

2019 m. liepos 23 d.
Klaipėda

Prašau atleisti mane iš Klaipėdos „Gintaro“ sporto centro direktorės pareigų 2019 m. rugsėjo 16 d. mano iniciatyva be svarbių priežasčių.


(parašas)

Asta Dirgėlienė
(vardas, pavardė)

ALDONA VAITKIENĖ
(Vardas, pavardė)

2019-07-23 Nr. Pak-29

DIREKTORIAUS PAVADUOTOJA UGDYMUJ
(pareigos)

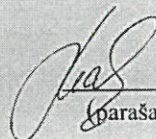
BĮ KLAIPĖDOS „GINTARO“ SPORTO CENTRAS
(darbovietė)

Klaipėdos miesto savivaldybės merui
Vytautui Grubliauskui

SUTIKIMAS

2019 m. liepos 23 d.
Klaipėda

Sutinku nuo 2019 m. rugsėjo 17 d. vykdyti įstaigos vadovo funkcijas, kol konkurso būdu bus paskirtas naujas Klaipėdos „Gintaro“ sporto centro vadovas.


(parašas)

(vardas, pavardė)

TEISĖS AKTŲ IŠRAŠAS

Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymas

16 straipsnis. Savivaldybės tarybos kompetencija

2. Išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija:

21) biudžetinių ir viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė), savivaldybės įmonių, akcinių bendrovių, uždaryjū akcinių bendrovių (toliau – savivaldybės juridiniai asmenys) steigimas, reorganizavimas, likvidavimas ir jų priežiūra, savivaldybės mokymo ir auklėjimo (toliau – švietimo) įstaigų vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų teisės aktų nustatyta tvarka, dalyvavimas steigiant, reorganizuojant ir likviduojant viešuosius ir privačius juridinius asmenis; seniūnijų – biudžetinių įstaigų – nuostatų tvirtinimas;

Straipsnio punkto pakeitimai:

Nr. XII-2494, 2016-06-28, paskelbta TAR 2016-07-07, i. k. 2016-19345

Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymas

55 straipsnis. Darbo sutarties nutraukimas darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių

1. Neterminuota darbo sutartis ir terminuota darbo sutartis, sudaryta ilgesniam kaip vieno mėnesio laikotarpiui, gali būti nutraukta darbuotojo rašytiniu pareiškimu, apie tai įspėjus darbdavį ne vėliau kaip prieš dvidešimt kalendorinių dienų.

2. Darbuotojas turi teisę atšaukti pareiškimą nutraukti darbo sutartį ne vėliau kaip per tris darbo dienas nuo jo padavimo dienos. Vėliau jis gali atšaukti pareiškimą tik su darbdavio sutikimu.

3. Darbuotojo pareiškimas pabaigia darbo sutartį pasibaigus įspėjimo terminui, išskyrus šio straipsnio 2 dalyje nustatytą atvejį, ir darbdavys ne vėliau kaip paskutinę darbo dieną privalo informuoti darbo sutarties pasibaigimą.

127 straipsnis. Teisė į kasmetines atostogas

5. Teisė pasinaudoti visomis ar dalimi kasmetinių atostogų (arba gauti piniginę kompensaciją už jas šio kodekso nustatytu atveju) prarandama praėjus trejiems metams nuo kalendorinių metų, kuriais buvo įgyta teisė į visos trukmės kasmetines atostogas, pabaigos, išskyrus atvejus, kai darbuotojas faktiškai negalėjo jomis pasinaudoti.

6. Kasmetines atostogas pakeisti pinigine kompensacija draudžiama, išskyrus darbo santykių pasibaigimą, kai darbuotojui sumokama kompensacija už nepanaudotas visos trukmės kasmetines atostogas ar jų dalį, su šio straipsnio 5 dalyje nustatytais apribojimais.

150 straipsnis. Išskaitos iš darbo užmokesčio

1. Išskaitos iš darbuotojo darbo užmokesčio gali būti daromos tik šio kodekso ar kitų įstatymų nustatytais atvejais.

2. Išskaitos gali būti daromos šiais atvejais:

4) išieškoti atostoginiams už suteiktas atostogas, viršijančias įgytą teisę į visos trukmės ar dalies kasmetines atostogas, darbo sutartį nutraukus darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių (šio kodekso 55 straipsnis) arba dėl darbuotojo kaltės darbdavio iniciatyva (šio kodekso 58 straipsnis).