**AIŠKINAMASIS RAŠTAS**

**PRIE SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL DIDŽIAUSIO LEISTINO VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, PAREIGYBIŲ SKAIČIAUS KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOJE NUSTATYMO“ PROJEKTO**

**1. Sprendimo projekto esmė, tikslai ir uždaviniai.**

Sumažinti didžiausią leistiną Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos (toliau – Savivaldybės administracija) valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš savivaldybės biudžeto, skaičių 6 pareigybėmis:

* 1. keičiant Savivaldybės administracijos organizacinę struktūrą *naikinama 15 pareigybių*: Statinių administravimo skyriuje, buvusiame Miesto ūkio departamento Socialinės infrastruktūros priežiūros skyriuje, - 1 pareigybė, Finansų skyriuje, buvusiame Finansų ir turto valdymo departamente, - 1 pareigybė, šiuo metu laisva, buvusiame Dokumentų valdymo skyriuje - 1 pareigybė, buvusiame Archyve - 1 pareigybė, dalis funkcijų perkeliama į Klientų aptarnavimo skyrių, buvusiame Ūkio skyriuje - 4 budėtojų pareigybės, kadangi perkama paslauga, Projektų skyriuje, buvusiame Investicijų ir ekonomikos departamento Projektų skyriaus Projektų valdymo poskyryje, - 1 pareigybė, 6 departamento direktorių pareigybės, steigiant alternatyvias vyriausiųjų patarėjų pareigybes: Urbanistinės plėtros departamento direktoriaus, Ugdymo ir kultūros departamento direktoriaus, Finansų ir turto departamento direktoriaus, Socialinių reikalų departamento direktoriaus, Investicijų ir ekonomikos departamento direktoriaus;
	2. *įsteigiamos 12 pareigybių*:
		1. struktūriniuose padaliniuose: Statybos ir infrastruktūros plėtros skyriuje (2 pareigybės, didinamas dirbančių su projektais skaičius), Jaunimo ir bendruomenių reikalų koordinavimo grupėje (1 pareigybė, darbui su bendruomenėmis ir seniūnaičiais), Tarpinstitucinio bendradarbiavimo grupėje (1 pareigybė, stiprinama tarpinstitucinio bendradarbiavimo sritis);
		2. 8 vyriausiųjų patarėjų pareigybės, iš kurių 2 yra Savivaldybės administracijos direktoriaus pavaldume, ir 6 Savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojų pavaldume.
	3. Perkeliamos 3 pareigybės iš Savivaldybės administracijos Savivaldybės tarybos ir mero pavaldumui: 1 pareigybė iš Tarptautinių ryšių ir ekonominės plėtros skyriaus tarptautinės politikos įgyvendinimui, 2 pareigybės iš Informavimo ir e. paslaugų skyriaus, - viešųjų ryšių ir vidinės komunikacijos pozicijai stiprinti.

 Nuo 2020 m. balandžio 1 d. nustatyti didžiausią leistiną valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš savivaldybės biudžeto, skaičių 432,5 pareigybės.

 Pripažįstamas netekusiu galios Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2018 m. birželio 28 d. sprendimas Nr. T2-125 „Dėl didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus Klaipėdos miesto savivaldybės administracijoje nustatymo“.

 **2. Projekto rengimo priežastys ir kuo remiantis parengtas sprendimo projektas.**

Vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 10 punkte nurodyta, kad išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija yra savivaldybės administracijos struktūros, nuostatų ir darbo užmokesčio fondo tvirtinimas, *didžiausio leistino valstybės tarnautojų pareigybių ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, skaičiaus savivaldybės administracijoje nustatymas* savivaldybės administracijos direktoriaus siūlymu mero teikimu. Šiuo sprendimo projektas siejamas su naujos struktūros patvirtinimu nuo 2020 m. balandžio 1 d.

**3. Kokių rezultatų laukiama.**

 Nustačius 6 pareigybėmis mažesnį pareigybių skaičių bus pasiektas naujos struktūros įgyvendinimo rodiklis, t. y. pareigybių skaičius atitiks poreikį.

**4. Sprendimo projekto rengimo metu gauti specialistų vertinimai.**

Nėra.

**5. Išlaidų sąmatos, skaičiavimai, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai.**

 Nėra.

**6. Lėšų poreikis sprendimo įgyvendinimui.**

Įgyvendinti projektą papildomų lėšų nereikės.

**7. Galimos teigiamos ar neigiamos sprendimo priėmimo pasekmės.**

Teigiamos pasekmės – Klaipėdos miesto savivaldybės administracijai bus sudarytos galimybės efektyviau organizuoti savo darbą. Neigiamos pasekmės – nenumatyta.

PRIDEDAMA:

1. Teisės aktų išrašas, 1 lapas.
2. 2018 m. birželio 28 d. sprendimo Nr. T2-125 „Dėl didžiausio leistino valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičiaus Klaipėdos miesto savivaldybės administracijoje nustatymo“ kopija, 1 lapas.

|  |  |
| --- | --- |
| Savivaldybės administracijos direktorius | Gintaras Neniškis |
|  |  |