**AIŠKINAMASIS RAŠTAS**

**PRIE SAVIVALDYBĖS TARYBOS SPRENDIMO „DĖL darbo sutarties su ANTANU ADOMYNU nutraukimo“** **PROJEKTO**

**1. Sprendimo projekto esmė, tikslai ir uždaviniai.**

Sprendimo projekto esmė – Savivaldybės tarybos sprendimo projektu siekiama nutraukti darbo sutartį su Antanu Adomynu, Klaipėdos futbolo sporto mokyklos direktoriumi, darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių, skiriant Klaipėdos futbolo sporto mokyklos direktoriaus pavaduotoją ugdymui vykdyti įstaigos vadovo funkcijas, kol teisės aktų nustatyta tvarka bus paskirtas įstaigos vadovas.

Šio Savivaldybės tarybos sprendimo projekto tikslas – įgyvendinti išimtinę Savivaldybės tarybos kompetenciją dėl švietimo įstaigų vadovų atleidimo iš pareigų Darbo kodekso ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

**2. Projekto rengimo priežastys ir kuo remiantis parengtas sprendimo projektas.**

2019 m. spalio 22 d. buvo gautas Antano Adomyno prašymas dėl atleidimo iš darbo.

Lietuvos Respublikos darbo kodekso 55 straipsnis reglamentuoja darbo sutarties nutraukimą darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių. Darbo kodeksas numato, kad, nutraukiant darbo sutartį šiuo pagrindu, darbdavys ne vėliau kaip paskutinę darbo dieną privalo įforminti darbo sutarties pasibaigimą.

Kol bus paskirtas naujas įstaigos vadovas, reikalinga pavesti pavaduojančiam asmeniui eiti direktoriaus pareigas.

**3. Kokių rezultatų laukiama.**

Priėmus Savivaldybės tarybos sprendimą bus įgyvendinta Darbo kodekse numatyta teisė nutraukti darbo sutartį darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių.

**4. Sprendimo projekto rengimo metu gauti specialistų vertinimai.** Nėra.

**5. Išlaidų sąmatos, skaičiavimai, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai.**

Nutraukus darbo sutartį su įstaigos vadovu, atsiskaitoma teisės aktuose reglamentuota tvarka.

**6. Lėšų poreikis sprendimo įgyvendinimui.**

Nutraukus darbo sutartį, Antanui Adomynui, Klaipėdos futbolo sporto mokyklos direktoriui, bus išmokamas visas iki atleidimo dienos priklausantis darbo užmokestis ir piniginė kompensacija už nepanaudotas kasmetines atostogas – 10,96 darbo dienų. Lėšos yra skiriamos iš biudžetinės įstaigos darbo užmokesčiui skirtų asignavimų.

**7. Galimos teigiamos ar neigiamos sprendimo priėmimo pasekmės.**

Teigiamos pasekmės: bus įgyvendinta Darbo kodekse numatyta teisė – darbo sutarties nutraukimas darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių.

Numatomos neigiamos pasekmės – nėra.

**PRIDEDAMA:**

1. Klaipėdos futbolo sporto mokyklos direktoriaus Antano Adomyno 2019 m. spalio 22 d. prašymo Nr. R1-7109 kopija, 1 lapas.

2. Klaipėdos futbolo sporto mokyklos direktoriaus pavaduotojo ugdymui Audriaus Žutos 2019m. lapkričio 11 d. sutikimo dėl laikino įstaigos vadovo funkcijų vykdymo Nr. P24-51 kopija, 1lapas.

3. Teisės aktų išrašas, 1 lapas.

Personalo skyriaus vedėja Inga Gelžinytė-Litinskienė