

20.....-.....-.....
Dokumentai

20.19-10-22 Nr. R1-7109

Antanas Adomynas
BĮ Klaipėdos futbolo sporto mokyklos direktorius

Savivaldybės administracijos
direktoriui

Klaipėdos m. Merui

*Užduoties pagal
numerą
procedūrai.*

PRAŠYMAS

2019 m. spalio 22 d.

Klaipėda

[Signature] 1091029

Prašau atleisti mane iš darbo nuo 2019 m. lapkričio 14 dienos (savo noru).

Antanas Adomynas

[Signature]

G A U T A

2019-11-11

Nr. PKH-91

BĮ KLAIPĖDOS FUTBOLo SPORTO MOKYKLOS DIREKTORIAUS
PAVADUOTOJAS UGDYMIUI AUDRIUS ŽUTA

Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos
Personalo skyriaus vyriausiajai specialistei
Editai Dimšienei

SUTIKIMAS DĖL LAIKINO ĮSTAIGOS VADOVO FUNKCIJŲ VYKDYMO

2019-11-11
Klaipėda

Sutinku nuo 2019-11-15 laikinai vykdyti BĮ Klaipėdos futbolo sporto mokyklos vadovo funkcijas.

Audrius Žuta



TEISĖS AKTŲ IŠRAŠAS

Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymas

16 straipsnis. Savivaldybės tarybos kompetencija

2. Išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija:

21) biudžetinių ir viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė), savivaldybės įmonių, akcinių bendrovių, uždarytųjų akcinių bendrovių (toliau – savivaldybės juridiniai asmenys) steigimas, reorganizavimas, likvidavimas ir jų priežiūra, savivaldybės mokymo ir auklėjimo (toliau – švietimo) įstaigų vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų teisės aktų nustatyta tvarka, dalyvavimas steigiant, reorganizuojant ir likviduojant viešuosius ir privačius juridinius asmenis; seniūnijų – biudžetinių įstaigų – nuostatų tvirtinimas;

Straipsnio punkto pakeitimai:

Nr. XII-2494, 2016-06-28, paskelbta TAR 2016-07-07, i. k. 2016-19345

Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymas

55 straipsnis. Darbo sutarties nutraukimas darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių

1. Neterminuota darbo sutartis ir terminuota darbo sutartis, sudaryta ilgesniam kaip vieno mėnesio laikotarpiui, gali būti nutraukta darbuotojo rašytiniu pareiškimu, apie tai įspėjus darbdavį ne vėliau kaip prieš dvidešimt kalendorinių dienų.

2. Darbuotojas turi teisę atšaukti pareiškimą nutraukti darbo sutartį ne vėliau kaip per tris darbo dienas nuo jo padavimo dienos. Vėliau jis gali atšaukti pareiškimą tik su darbdavio sutikimu.

3. Darbuotojo pareiškimas pabaigia darbo sutartį pasibaigus įspėjimo terminui, išskyrus šio straipsnio 2 dalyje nustatytą atvejį, ir darbdavys ne vėliau kaip paskutinę darbo dieną privalo įforminti darbo sutarties pasibaigimą.

127 straipsnis. Teisė į kasmetines atostogas

5. Teisė pasinaudoti visomis ar dalimi kasmetinių atostogų (arba gauti piniginę kompensaciją už jas šio kodekso nustatytu atveju) prarandama praėjus trejiems metams nuo kalendorinių metų, kuriais buvo įgyta teisė į visos trukmės kasmetines atostogas, pabaigos, išskyrus atvejus, kai darbuotojas faktiškai negalėjo jomis pasinaudoti.

6. Kasmetines atostogas pakeisti pinigine kompensacija draudžiama, išskyrus darbo santykių pasibaigimą, kai darbuotojui sumokama kompensacija už nepanaudotas visos trukmės kasmetines atostogas ar jų dalį, su šio straipsnio 5 dalyje nustatytais apribojimais.