

Genovaitė Žmuidienė,
Klaipėdos lopšelio-darželio „Želmenėlis“, direktorė

Klaipėdos miesto savivaldybės
Merui

**PRAŠYMAS
DĖL DARBO SANTYKIŲ NUTRAUKIMO**

2019-12-10
Klaipėda

Atsižvelgdama į Klaipėdos miesto mero raštą „Dėl konkurso į švietimo įstaigos vadovo pareigas“ (paskelbimo data 2019-06-20) bei 2019 m. lapkričio 19 dieną įvykusio konkurso lopšelio-darželio „Želmenėlis“ vadovo pareigoms eiti atrankos rezultatus, prašyčiau su manimi, kaip Klaipėdos lopšelio-darželio „Želmenėlis“ direktore, nutraukti darbo santykius vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 54 straipsniu (šalių susitarimu) tokiomis sąlygomis:

- darbo santykiai nutraukiami šalių susitarimu nuo 2020 m. sausio 6 d.;
- išmokama penkių mėnesių išėtinė kompensacija;
- išmokama kompensacija už nepanaudotas 18,96 atostogų dienas, už 2019-07-18–2020-01-06 darbo laikotarpį.



Genovaitė Žmuidienė

TEISĖS AKTŲ IŠRAŠAI

Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymas

16 straipsnis. Savivaldybės tarybos kompetencija

2. Išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija:

21) savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė), savivaldybės įmonių, akcinių bendrovių, uždarytųjų akcinių bendrovių (toliau – savivaldybės juridiniai asmenys) steigimas, reorganizavimas, likvidavimas ir jų priežiūra, savivaldybės mokymo ir auklėjimo (toliau – švietimo) įstaigų vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų teisės aktų nustatyta tvarka, dalyvavimas steigiant, reorganizuojant ir likviduojant viešuosius ir privačius juridinius asmenis;

Lietuvos Respublikos darbo kodeksas

54 straipsnis. Darbo sutarties nutraukimas šalių susitarimu

1. Bet kuri darbo sutarties šalis gali pasiūlyti kitai darbo sutarties šaliai nutraukti darbo sutartį.
2. Pasiūlymas nutraukti darbo sutartį turi būti pateiktas raštu. Jame turi būti išdėstytos darbo sutarties nutraukimo sąlygos (nuo kada pasibaigia darbo santykiai, koks yra kompensacijos dydis, kokia nepanaudotų atostogų suteikimo tvarka, atsiskaitymo tvarka ir kita). Darbo sutarties nutraukimo sąlygos gali būti ribojamos tam tikrą veiklą reglamentuojančiais įstatymais.

3. Jeigu kita darbo sutarties šalis sutinka su pasiūlymu, ji sutikimą išreiškia raštu. Jeigu darbo sutarties šalis per penkias darbo dienas neatsako į pasiūlymą, laikoma, kad pasiūlymas nutraukti darbo sutartį atmetas.

4. Sudarytas susitarimas dėl darbo sutarties nutraukimo ar darbo sutarties šalies raštu išreikštas sutikimas su pasiūlymu nutraukti darbo sutartį pabaigia darbo sutartį juose nurodytomis sąlygomis ir darbdavys ne vėliau kaip paskutinę darbo dieną privalo informinti darbo sutarties pasibaigimą.

127 straipsnis. Teisė į kasmetines atostogas

6. Kasmetines atostogas pakeisti pinigine kompensacija draudžiama, išskyrus darbo santykių pasibaigimą, kai darbuotojui sumokama kompensacija už nepanaudotas visos trukmės kasmetines atostogas ar jų dalį, su šio straipsnio 5 dalyje nustatytais apribojimais.