

Janina Grigienė  
(Vardas, pavardė)

2019-12-10 Nr. RA-8460

(Gyvenamoji vieta)

(Telefonas, elektroninis paštas)

Klaipėdos miesto savivaldybės merui  
Vytautui Grubliauskui

### PRAŠYMAS

2019 m. gruodžio 10 d.  
Klaipėda

- Laimėjus konkursą į Klaipėdos Prano Mašiotų progimnazijos direktoriaus pareigas, prašau:
1. Atleisti mane iš Klaipėdos Prano Mašiotų progimnazijos direktoriaus pareigų 2019 m. gruodžio 30 d.
  2. Skirti mane Klaipėdos Prano Mašiotų progimnazijos direktore nuo 2019 m. gruodžio 31 d., sudarant terminuotą darbo sutartį iki 2024 m. gruodžio 31 d. ir nustatyti darbo užmokesčio kintamąją dalį 20 proc. iki mano kaip įstaigos vadovo kasmetinio veiklos vertinimo.

  
(parašas) (vardas, pavardė)

## TEISĖS AKTŲ IŠRAŠAS

### Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymas

#### 16 straipsnis. Savivaldybės tarybos kompetencija

##### 2. Išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija:

21) biudžetinių ir viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė), savivaldybės įmonių, akcinių bendrovių, uždaryjū akcinių bendrovių (toliau – savivaldybės juridiniai asmenys) steigimas, reorganizavimas, likvidavimas ir jų priežiūra, savivaldybės mokymo ir auklėjimo (toliau – švietimo) įstaigų vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų teisės aktų nustatyta tvarka, dalyvavimas steigiant, reorganizuojant ir likviduojant viešuosius ir privačius juridinius asmenis; seniūnijų – biudžetinių įstaigų – nuostatų tvirtinimas;

*Straipsnio punkto pakeitimai:*

*Nr. XII-2494, 2016-06-28, paskelbta TAR 2016-07-07, i. k. 2016-19345*

### Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymas

#### 55 straipsnis. Darbo sutarties nutraukimas darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių

1. Neterminuota darbo sutartis ir terminuota darbo sutartis, sudaryta ilgesniam kaip vieno mėnesio laikotarpiui, gali būti nutraukta darbuotojo rašytiniu pareiškimu, apie tai įspėjus darbdavį ne vėliau kaip prieš dvidešimt kalendorinių dienų.

2. Darbuotojas turi teisę atšaukti pareiškimą nutraukti darbo sutartį ne vėliau kaip per tris darbo dienas nuo jo padavimo dienos. Vėliau jis gali atšaukti pareiškimą tik su darbdavio sutikimu.

3. Darbuotojo pareiškimas pabaigia darbo sutartį pasibaigus įspėjimo terminui, išskyrus šio straipsnio 2 dalyje nustatytą atvejį, ir darbdavys ne vėliau kaip paskutinę darbo dieną privalo įforminti darbo sutarties pasibaigimą.

#### 127 straipsnis. Teisė į kasmetines atostogas

5. Teisė pasinaudoti visomis ar dalimi kasmetinių atostogų (arba gauti piniginę kompensaciją už jas šio kodekso nustatytu atveju) prarandama praėjus trejiems metams nuo kalendorinių metų, kuriais buvo įgyta teisė į visos trukmės kasmetines atostogas, pabaigos, išskyrus atvejus, kai darbuotojas faktiškai negalėjo jomis pasinaudoti.

6. Kasmetines atostogas pakeisti pinigine kompensacija draudžiama, išskyrus darbo santykių pasibaigimą, kai darbuotojui sumokama kompensacija už nepanaudotas visos trukmės kasmetines atostogas ar jų dalį, su šio straipsnio 5 dalyje nustatytais apribojimais.