

KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖ

PRETENDENTO KLAIPĖDOS GEDMINŲ PROGIMNAZIJOS DIREKTORIAUS PAREIGOMS EITI KONKURSO PROTOKOLAS

2019 m. gruodžio 3 d. Nr. ADM-573 _____

Pretendento **Klaipėdos Gedminų progimnazijos direktoriaus pareigoms eiti** konkurso atrankos posėdžio komisijos, sudarytos Klaipėdos miesto savivaldybės mero 2019 m. lapkričio 25 d. potvarkiu Nr. M-88, posėdis įvyko 2019 m. gruodžio 3 d., posėdžio pradžia 9.00 val., posėdžio pabaiga 10.00 val.

Komisijos pirmininkė – Diana Paliūnaitė
Komisijos sekretorė – Edita Dimšienė
Komisijos nariai: Vilma Bučmienė
Virginija Kazakauskienė
Antanas Paulauskas
Rita Podoliankienė
Modestas Tamutis
Laurina Vaitkienė

Pareigos, į kurias organizuojamas priėmimas, pavadinimas:

Klaipėdos Gedminų progimnazijos direktorius

Pretendentas: AURELIJUS LIAUDANSKAS ATVYKO

PRETENDENTŲ KONKURSINIS ĮVERTINIMAS

Pretendento vardas ir pavardė	Galutinis pretendento konkursinis įvertinimas	Konkurse užimta vieta
AURELIJUS LIAUDANSKAS	4,94	PIRMAS Pretendentas tinkamas eiti pareigas.

Konkursą laimėjo **AURELIJUS LIAUDANSKAS.**

Komisijos pirmininkė – Diana Paliūnaitė
Komisijos sekretorė – Edita Dimšienė
Komisijos nariai: Vilma Bučmienė
Virginija Kazakauskienė
Antanas Paulauskas
Rita Podoliankienė
Modestas Tamutis
Laurina Vaitkienė



Su konkurso rezultatais susipažinau ir sutinku:

(vardas pavardė, parašas, data)

Prie konkurso protokolo pridedamas pokalbių su pretendentu eikai fiksuoti darytas skaitmeninis garso įrašas.

G A U T A

2019-12-11 Nr. R1-8489

AURELIJUS LIAUDANSKAS

(Vardas, pavardė)

(Gyvenamoji vieta)

(Telefonas, elektroninis paštas)

Klaipėdos miesto savivaldybės merui
Vytautui Grubliauskui

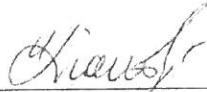
**DĖL DARBO SUTARTIES NUTRAUKIMO IR PRIĖMIMO Į DIREKTORIAUS
PAREIGAS**

2019-12-11

Klaipėda

Laimėjus konkursą į Klaipėdos Gedminų progimnazijos direktoriaus pareigas, prašau:

1. Atleisti mane iš Klaipėdos Gedminų progimnazijos direktoriaus pareigų 2019 m. gruodžio 19 d.;
2. Skirti mane Klaipėdos Gedminų progimnazijos direktoriumi nuo 2019 m. gruodžio 20 d., sudarant terminuotą darbo sutartį iki 2024 m. gruodžio 19 d., ir nustatyti kintamąją dalį 20 proc. iki mano kaip įstaigos vadovo kasmetinio veiklos vertinimo.



(parašas)

Aurelijus Liaudanskas

(vardas, pavardė)

TEISĖS AKTŲ IŠRAŠAS

LR Vietos savivaldos įstatymas

16 straipsnis. Savivaldybės tarybos kompetencija

2. Išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija:

21) savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė), savivaldybės įmonių, akcinių bendrovių, uždarytųjų akcinių bendrovių (toliau – savivaldybės juridiniai asmenys) steigimas, reorganizavimas, likvidavimas ir jų priežiūra, savivaldybės mokymo ir auklėjimo (toliau – švietimo) įstaigų vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų teisės aktų nustatyta tvarka, dalyvavimas steigiant, reorganizuojant ir likviduojant viešuosius ir privačius juridinius asmenis;

LR Korupcijos prevencijos įstatymas

9 straipsnis. Informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas valstybės ar savivaldybės įstaigoje ar įmonėje, pateikimas

8. Šio straipsnio 6 dalyje nurodyti rašytiniai prašymai Specialiųjų tyrimų tarnybai turi būti pateikiami prieš asmenį skiriant į pareigas. Į pareigas asmuo gali būti paskirtas tik gavus ir įvertinus informaciją iš Specialiųjų tyrimų tarnybos. Jeigu kriminalinės žvalgybos pagrindinių institucijų, žvalgybos institucijų vadovų ar jų įgaliotų asmenų nurodymu savarankiškai renkama informacija apie asmenį, kurį jie skiria į pareigas, toks asmuo gali būti paskirtas tik surinkus ir įvertinus šio straipsnio 2 dalyje nurodytą informaciją.

Lietuvos Respublikos švietimo įstatymas

59 straipsnis. Švietimo įstaigos vadovo skyrimas, įgaliojimai, vertinimas, nušalinimas ir atleidimas

1. Valstybinės ar savivaldybės švietimo įstaigos (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovo pareigybės aprašymą tvirtina, švietimo įstaigos vadovą viešo konkurso būdu į pareigas penkeriems metams skiria ir iš jų atleidžia, viešą konkursą švietimo įstaigos vadovo pareigoms eiti organizuoja savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija (dalyvių susirinkimas) ar jos (jo) įgaliotas asmuo.

2. Švietimo įstaigos vadovu gali būti tik nepriekaištingos reputacijos asmuo, kuriam atliktas vadovavimo valstybinei ar savivaldybės švietimo įstaigai (išskyrus aukštąją mokyklą) kompetencijų vertinimas arba jam prilygintas vertinimas švietimo ir mokslo ministro nustatyta tvarka, jeigu asmuo vienoje švietimo įstaigoje vadovo pareigas ėjo ne mažiau kaip 20 metų. Asmuo priimamas į švietimo įstaigos vadovo pareigas švietimo ir mokslo ministro nustatyta tvarka, patikrinus jo gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas.

3. Vadovavimo valstybinei ar savivaldybės švietimo įstaigai (išskyrus aukštąją mokyklą) kompetencijų vertinimą atlieka švietimo ir mokslo ministro įgaliota įstaiga, kurios savininko teisės ir pareigas įgyvendina Švietimo ir mokslo ministerija. Vadovavimo valstybinei ir savivaldybės švietimo įstaigai kompetencijų vertinimas apima asmens bendrųjų ir specialiųjų gebėjimų bei žinių, reikalingų vadovavimo valstybinei ir savivaldybės švietimo įstaigai funkcijoms atlikti, vertinimą.

LR Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymas

8 straipsnis. Mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų, mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų pareiginė alga ir darbo krūvio sandara

2. Mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal šio įstatymo 5 priedą, atsižvelgiant į mokykloje ugdomų mokinių skaičių, pedagoginio darbo stažą ir veiklos sudėtingumą.

9 straipsnis. Pareiginės algos kintamoji dalis

3. Biudžetinės įstaigos darbuotojo pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta priėmimo į darbą metu, atsižvelgiant į darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ne didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip iki to darbuotojo kasmetinio veiklos vertinimo.

Straipsnio dalies pakeitimai:

Nr. XIII-1712, 2018-12-11, paskelbta TAR 2018-12-20, i. k. 2018-20970

5 priedas

Lietuvos Respublikos
valstybės ir savivaldybių įstaigų
darbuotojų darbo apmokėjimo
įstatymo
5 priedas

**MOKYTOJŲ, PAGALBOS MOKINIUI SPECIALISTŲ, MOKYKLŲ VADOVŲ, JŲ
PAVADUOTOJŲ UGDYMIUI, UGDYMĄ ORGANIZUOJANČIŲ SKYRIŲ VEDĖJŲ
PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI IR
MOKYTOJŲ, PAGALBOS MOKINIUI SPECIALISTŲ (SPECIALIŲJŲ PEDAGOGŲ,
LOGOPEDŲ, SURDOPEDAGOGŲ IR TIFLOPEDAGOGŲ, IŠSKYRUS DIRBANČIUS
ŠVIETIMO PAGALBOS ĮSTAIGOSE, AUKLĖTOJŲ, KONCERTMEISTERIŲ,
AKOMPANIATORIŲ) DARBO KRŪVIO SANDARA**

VIII SKYRIUS

**MOKYKLŲ VADOVŲ IR JŲ PAVADUOTOJŲ UGDYMIUI PAREIGINĖS ALGOS
PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI**

41. Mokyklų vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Mokinių skaičius	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)		
	pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10 metų	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
iki 200	7,2–10,71	7,49–11,1	7,86–11,37
201–600	8,0–11,74	8,46–11,8	8,8–11,81
601 ir daugiau	8,58–12,6	8,95–12,62	9,24–12,65

45. Bendrojo ugdymo, ikimokyklinio ugdymo mokyklų, profesinio mokymo įstaigų vadovų ir vadovų pavaduotojų ugdymui pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai nustatomi atsižvelgiant į mokinių skaičių einamųjų metų rugsėjo 1 dieną, išskyrus mokyklas, skirtas mokiniams, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų (elgesio ir emocijų ar sveikatos problemų) turintiems didelių ar labai didelių specialiųjų ugdymosi poreikių, ligoninių mokyklų, sanatorijų mokyklų, nepilnamečių tardymo izoliatorių ir pataisos įstaigų mokyklų, tardymo izoliatorių ir (ar) pataisos įstaigų suaugusiųjų mokyklų, vaikų socializacijos centrų vadovų ir vadovų pavaduotojų ugdymui – pagal vidutinį metinį mokinių skaičių; neformaliojo vaikų švietimo mokyklų vadovų ir vadovų pavaduotojų ugdymui – atsižvelgiant į mokinių skaičių einamųjų metų spalio 1 dieną. Bendrabučiuose gyvenantys mokiniai į bendrą mokinių skaičių įskaičiuojami taikant koeficientą 1,5. Vidutinis metinis mokinių skaičius apskaičiuojamas sudėjus praėjusių mokslo metų kiekvieno mėnesio vidutinį mokinių skaičių ir šią sumą padalijus iš to laikotarpio mėnesių, kuriais buvo mokinių, skaičiaus. Vidutinis mėnesinis mokinių skaičius apskaičiuojamas sudėjus kiekvieną dieną buvusių mokinių skaičių ir šį bendrą skaičių padalijus iš mėnesio dienų, kuriomis buvo mokinių, skaičiaus. Į mokinių skaičių įskaitomi tik tie mokiniai, kurie buvo mokomi.

Konkurso valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovų pareigoms eiti tvarkos aprašas

46. Konkursą laimėjusio asmens ir jį į pareigas priimančio asmens susitarimu 45 punkte nustatytas priėmimo į pareigas terminas gali būti pratęsiamas.

Klaipėdos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos aprašo priedas

ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ VADOVŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOJI DALIS

1. Klaipėdos miesto švietimo įstaigų (išskyrus Klaipėdos pedagogų švietimo ir kultūros centro ir Klaipėdos pedagoginės psichologinės tarnybos) vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų nustatymas:

Mokinių skaičius	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)																				
	Vadovavimo tai švietimo įstaigai stažas (metais)					Pedagoginio darbo stažas (metais)															
	iki 10 metų kai vadovas vadovauja		nuo 10 iki 15 metų kai vadovas vadovauja		daugiau kaip 15 metų kai vadovas vadovauja		iki 10 metų kai vadovas vadovauja		nuo 10 iki 15 metų kai vadovas vadovauja		daugiau kaip 15 metų kai vadovas vadovauja										
iki 200	Vadovavimo tai švietimo įstaigai stažas (metais)					švietimo įstaigai		švietimo įstaigai su specialiosios mokyklos ar specialiojo ugdymo grupės paskirtimi		švietimo įstaigai, kurioje įgyvendinamos dvi ugdymo programos (pradinio ir pagrindinio; pagrindinio ir vidurinio)		švietimo įstaigai, kurioje įgyvendinamos trys ir daugiau ugdymo programos (pradinio, pagrindinio ir vidurinio)		švietimo įstaigai, kurioje įgyvendinamos trys ir daugiau ugdymo programos (pradinio, pagrindinio ir vidurinio) arba gimnazijai		švietimo įstaigai, kurioje įgyvendinamos dvi ugdymo programos (pradinio ir (ar) pagrindinio, ir (ar) vidurinio) arba gimnazijai		švietimo įstaigai, kurioje įgyvendinamos trys ir daugiau ugdymo programos (pradinio, pagrindinio ir vidurinio ir (ar) kt.)		švietimo įstaigai, kurioje įgyvendinamos trys ir daugiau ugdymo programos (pradinio, pagrindinio ir vidurinio ir (ar) kt.)	
						7,2–10,71		7,49–11,1		7,49–11,1		7,86–11,37									

iki 100	0-2 m.	8,96	9,32	9,14	9,32	9,30	9,67	9,49	9,67	9,62	10,00	9,81	10,00
	2-5 m.	9,06	9,42	9,24	9,42	9,40	9,78	9,59	9,78	9,72	10,11	9,91	10,11
	5 m. ir daugiau	9,16	9,53	9,34	9,53	9,50	9,88	9,69	9,88	9,82	10,21	10,02	10,21
101-200	0-2 m.	9,26	9,63	9,45	9,63	9,60	9,98	9,79	9,98	9,92	10,32	10,12	10,32
	2-5 m.	9,36	9,73	9,55	9,73	9,70	10,09	9,89	10,09	10,02	10,42	10,22	10,42
	5 m. ir daugiau	9,46	9,84	9,65	9,84	9,80	10,19	10,00	10,19	10,12	10,52	10,32	10,52
201-600	8,0-11,74												
201-400	0-2 m.	9,87	10,26	10,07	10,26	10,13	10,54	10,33	10,54	10,31	10,72	10,52	10,72
	2-5 m.	9,97	10,37	10,17	10,37	10,23	10,64	10,43	10,64	10,51	10,93	10,72	10,93
	5 m. ir daugiau	10,07	10,47	10,27	10,47	10,33	10,74	10,54	10,74	10,71	11,14	10,92	11,14
401-600	0-2 m.	10,17	10,58	10,37	10,58	10,43	10,85	10,64	10,85	10,91	11,35	11,13	11,35
	2-5 m.	10,27	10,68	10,48	10,68	10,53	10,95	10,74	10,95	11,11	11,55	11,33	11,55
	5 m. ir daugiau	10,37	10,78	10,58	10,78	10,63	11,06	10,84	11,06	11,31	11,76	11,54	11,76
601 ir daugiau	8,58-12,6												
601-800	0-2 m.	10,59	11,01	10,80	11,01	10,79	11,22	11,01	11,22	11,31	11,76	11,54	11,76
	2-5 m.	10,69	11,12	10,90	11,12	10,94	11,38	11,16	11,38	11,51	11,97	11,74	11,97
	5 m. ir daugiau	10,79	11,22	11,01	11,22	11,09	11,53	11,31	11,53	11,71	12,18	11,94	12,18
801 ir daugiau	0-2 m.	10,89	11,33	11,11	11,33	11,24	11,69	11,46	11,69	11,91	12,39	12,15	12,39
	2-5 m.	10,99	11,43	11,21	11,43	11,39	11,85	11,62	11,85	12,11	12,59	12,35	12,59
	5 m. ir daugiau	11,09	11,53	11,31	11,53	11,54	12,00	11,77	12,00	12,31	12,65	12,56	12,65