

**KLAIPĖDOS LOPŠELIO-DARŽELIO „ŽEMUOGĖLĖ“
DIREKTORĖS SVETLANOS RIABKO
METŲ VEIKLOS ATASKAITA**

2020 m. kovo 2 d.

Nr. *P36-110*
Klaipėda

**I SKYRIUS
STRATEGINIO PLANO IR METINIO VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMAS**

Klaipėdos lopšelio-darželio „Žemuogėlė“ (toliau – Įstaiga) 2019–2021 metų strateginio veiklos plano, Įstaigos 2019 metų veiklos plano įgyvendinimo kryptys buvo susietos su ugdymo proceso kokybės siekiu ir atliepė šiuos prioritetus – ugdymo(si) modernizavimas, kokybės siekis, inovatyvių ugdymosi aplinkų kūrimas. Vadybiniai siekiai orientuoti į pasitikėjimo ir bendradarbiavimo kultūros stiprinimą, visų bendruomenės narių susitelkimą bei susitarimų dėl konkrečių ugdymo tikslų laikymąsi, atvirą komunikaciją, gero mikroklimato stiprinimą. Kokybiško ugdymo proceso įgyvendinimo buvo siekiama nuosekliai ir sistemingai, įtraukiant visą Įstaigos bendruomenę. 2019 m. užtikrintas patirtinis ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programų įgyvendinimas, į kurių ugdymo turinį sėkmingai integruota neformaliojo vaikų švietimo meninio ugdymo programa „Žaidžiu teatrą“. Šioje programoje dalyvavo 136 ikimokyklinio ir priešmokyklinio amžiaus vaikai. Ugdymo programų įgyvendinimui sukurtos saugios, estetiškos, funkcionalios, šiuolaikinius reikalavimus atitinkančios edukacinės aplinkos, jos pritaikytos grupinei ir individualiai veiklai. Įsigytos būtinos ugdymo(si), meninės saviraiškos priemonės, sportinis inventorių, priemonės, skirtos aktyviai fizinei veiklai, sukaupta metodinė medžiaga. Per metus organizuota 14 tradicinių ir netradicinių renginių, 5 teminės vaikų kūrybinės raiškos savaitės, 2 edukacinės ekskursijos. Sėkmingai dalyvauta miesto, šalies, tarptautiniuose renginiuose: 8 saviraiškos parodose, 2 konkursuose, 2 festivaliuose.

Siekiant švietimo paslaugų prieinamumo 2019 m. Įstaigoje buvo tenkinami vaikų saugumo, sveikatos, judėjimo, žaidimo, bendravimo, bendradarbiavimo, pažinimo, saviraiškos poreikiai, atsižvelgiama į individualiuosius ir specialiuosius vaikų gebėjimus. Organizuota vaikų sveikatinimo veikla, vykdyta žalingų įpročių prevencija, surengtos viktorinos, paskaitos darbuotojams ir tėvams. Taikant vaiko sveikatą ir saugumą užtikrinančias korekcines, prevencines priemones, telkiant bendruomenę saugios ir sveikos ugdymo(si) aplinkos kūrimui, vaikų sergamumas sumažėjo.

2019 m. Įstaigoje ugdyti 159 vaikai, užtikrintas ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo, neformaliojo vaikų švietimo, švietimo pagalbos ugdytiniams paslaugų teikimas ir tęstinumas. 100 % tenkintas pageidaujančių lankyti Įstaigą poreikis. 21 šeimai taikyta 50 % mokesčio ir 10 šeimai 100 % mokesčio už vaikų maitinimą lengvata. Svarstyti 6 klausimai Įstaigos vaiko gerovės komisijoje dėl vaikų įvertinimo Klaipėdos pedagoginėje psichologinėje tarnyboje ir jų teisių pagal Klaipėdos šeimos ir vaiko gerovės centro paklausimus. Logopedo pagalba teikta 30 vaikų. Pedagogai kvalifikaciją tobulino tikslingai, atsižvelgiant į Įstaigos tikslus ir prioritetus (vidutiniškai po 5 dienas). Taip pat pedagogai vykdė socializacijos programą „Žipio draugai“. Vykdytas tarpinstitucinis bendradarbiavimas, pasirašytos ar atnaujintos 8 bendradarbiavimo sutartys su miesto, šalies ir užsienio partneriais, bendradarbiavimo su socialiniais partneriais veiklose įgytos žinios, gebėjimai. Jų veiksmingumas analizuotas Įstaigos pedagogų metodiniuose pasitarimuose, gerosios patirtys taikytos ugdymo procese. 2019 m. veiklos įsivertinimo duomenimis, Įstaigos kultūra grindžiama pasitikėjimu, iniciatyvumą skatinančiu mikroklimatu, ugdymo procesas atitinka keliamus reikalavimus, užtikrinama visų įgyvendinamų programų tarpusavio dermė, ugdymo tęstinumas. Ugdymo organizavimas tikslingas, lankstus, pagrįstas planavimu. Ugdymo veikla atliepia vaikų ugdymo(si) poreikius, interesus ir gebėjimus, yra įvairi ir kūrybiška. Sukurta aplinka tenkina fizinius, protinius, emocinius ir dvasinius vaikų poreikius, atitinka jų amžių.

Įstaigos išlaikymui skirtos lėšos naudojamos racionaliai ir taupiai, sprendimai derinami su Įstaigos savivaldos institucijomis, bendruomene. Įstaigos patikėjimo teise valdomas perduotas savivaldybės turtas, naudojamas ir disponuojama juo įstatymų ir Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos nustatyta tvarka, vadovaujantis visuomenės naudos, efektyvumo, racionalumo viešosios teisės principais. 2019 m. virtuvėje įrengtas plautuvių blokas, atliktas minimalus 2 grupių rūbinės remontas, 1 grupėje pakeistos spintos-lovos ir rūbų spintelės, įsigytos metodinės priemonės, žaislai, atnaujinti lauko įrengimai, įrengtas kompiuterinio tinklo įvadas LITNET pajungimui. Liko neišspręstos tokios problemos: viso pastato išorės

renovacija, patalpų elektros instaliacija, asfalto dangos pakeitimas, lauko edukacinės erdvės ir žaidimų aikštelių atnaujinimas. Žinios apie Įstaigos veiklą visuomenei, tėvams skelbiamos Įstaigos interneto svetainėje (www.ldzemuogele.lt) ir Facebook paskyroje.

Planuodama 2020 metų veiklą, Įstaigos bendruomenė sutarė dėl pagrindinio veiklos tikslo – saugios ir šiuolaikinius reikalavimus atitinkančios ugdymosi aplinkos kūrimas ir kokybiškas, į vaiko gebėjimus orientuotas ugdymo proceso užtikrinimas

II SKYRIUS METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

1. Pagrindiniai 2019 metų veiklos rezultatai

Metų užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.1. Numatyti ir inicijuoti pedagoginių darbuotojų kvalifikacijos kėlimą vaikų saugos ir sveikatos stiprinimo klausimais	Pedagoginių darbuotojų įgytos žinios bus taikomos kasdieniniame darbe	1. Išnagrinėta kvalifikacijos programų vaikų saugos ir sveikatos stiprinimo klausimais pasiūla, sudarytos galimybės pedagoginiams darbuotojams lankyti kvalifikacijos tobulinimo kursus, sudarius lanksčius pavadavimų grafikus darbe. 2. Ne mažiau 80 % darbuotojų atnaujino profesines žinias kvalifikacijos kėlimo renginiuose vaikų saugos ir sveikatos stiprinimo srityje. 85 % pedagogų įgytos žinios naudojamos kasdieniniame darbe.	1.1. Parengta Įstaigos pedagogų kvalifikacijos tobulinimo programa ir patvirtinta direktoriaus 2019–01–15 įsakymu Nr. VI-4. Programos prioritetas – vaikų saugos ir sveikatos stiprinimo klausimai. 1.2. Parengtas kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašas, patvirtintas direktoriaus 2019-09-16 įsakymu Nr. VI-35, kuriuo siekta pedagogams sudaryti galimybes lankyti kvalifikacijos tobulinimo renginius pagal lanksčius pavadavimo grafikus. 2.1. Pedagoginiai darbuotojai atnaujino profesines žinias kvalifikacijos kėlimo renginiuose vaikų saugos ir sveikatos stiprinimo srityje (136 val.). 2.2. Darbuotojai įgytas žinias vaikų saugos ir sveikatos stiprinimo srityje naudojo kasdieniniame darbe, organizavo 3 metodinius užsiėmimus ir 3 atviras veiklas, kurių metu dalintasi gerąja darbo patirtimi su kitais Įstaigos pedagogais. Vyko 4 užsiėmimai kartu su miesto Sveikatos biuro specialistais. 2.3. Tikslingai panaudotos visos Įstaigai skirtos kvalifikacijos tobulinimui lėšos. 2.4. 1,4 karto sumažėjo Įstaigos vaikų sergamumas
1.2. Įvertinti Įstaigos neformaliojo vaikų švietimo programos	Neformalioji vaikų švietimo programa atitinka Įstaigos veiklos kryptis,	1. Atlikta Įstaigos tėvų ir pedagogų anketinė apklausa dėl neformaliojo švietimo programos įgyvendinimo kokybės, jų įtakos vaikų	1.1. 2019 m. Įstaigos veiklos plėtojimo įvertinimo duomenimis, nustatyta, kad neformaliojo vaikų švietimo programų įgyvendinimas atitinka keliamus reikalavimus,

„Žaidžiu teatrą“ įgyvendinimo kokybę, jų įtaką vaikų pasiekimams	prioritetus, tėvų lūkesčius	pasiekimams. 2. Numatytas ir įgyvendintas priemonių planas dėl programos tobulinimo pagal apklausos rezultatus ir Įstaigos veiklos kryptis, prioritetus. 3. 75-80 % tėvų ir pedagogų pozityviai vertina programos įgyvendinimą ir ugdytinių veiklų įvairovę	užtikrinama dėmė su formaliojo ugdymo programomis. Ugdymo veikla atliepia vaikų saviraiškos poreikius, interesus ir gebėjimus. 2.1. Įgyvendintas priemonių planas neformaliojo švietimo programų kokybės gerinimui. 3.1. Atlikta tėvų apklausa. Rezultatai parodė, kad 81 % tėvų patenkinti neformaliojo vaikų švietimo programa „Žaidžiu teatrą“
1.3. Atnaujinti ir patobulinti edukacines erdves	Sutvarkytų edukacinių erdvių aplinkos atitiks vaikų ugdymo poreikius bei teisių aktų reikalavimus	1. Atliktas 4 vidaus patalpų remontas. 2. Pakeistos grupių edukacinių patalpų apšvietimo lempos. 3. 2 grupėse atnaujinti vaikiški baldai. 4. Sutvarkyta lauko aplinka: pašalinti menkaverčiai medžiai, krūmai, pakeistos smėlio dėžės, įsigyta nauja įranga. 5. Sporto salės langų pakeitimas	1.1. Atliktas 4 vidaus patalpų remontas (pakeista grindų danga linoleumu, sienos perdažytos, įrengta virtuvės darbuotojų persirengimo spinta, pakeistos radiatorių grotelės, atnaujinta bendrojo tualetų patalpa) už 0,4 tūkst. Eur. 2.1. Visoje Įstaigoje pakeisti seni šviestuvai į LED šviestuvus už 1,3 tūkst. Eur. 3.1. Įsigytos spintos-lovos vienai grupei už 4,2 tūkst. Eur ir rūbų spintelės vaikams už 0,7 tūkst. Eur, vaikiškos kėdutės, metodinė spinta už 0,27 tūkst. Eur kitai grupei. 4.1. Sutvarkyta lauko aplinka (pašalinti menkaverčiai medžiai, krūmai, pakeistos smėlio dėžės, įsigyta nauja įranga, nugriauti pasenę įrengimai). 4.2. Parengtos Įstaigos teritorijos pertvarkymo ataskaitos ir aptartos Įstaigos taryboje (2019-10-07 protokolas V4-3). 5.1. Pakeisto sporto salėje langų stiklo paketai už 1,0 tūkst. Eur

2. Užduotys, neįvykdytos ar įvykdytos iš dalies dėl numatytų rizikų (jei tokių buvo)

Užduotys	Priežastys, rizikos
2.1.	

3. Užduotys ar veiklos, kurios nebuvo planuotos ir nustatytos, bet įvykdytos

Užduotys / veiklos	Poveikis švietimo įstaigos veiklai
3.1. Parengtas sveikatos stiprinimo programos projektas 2020–2023 metams	Įstaiga efektyviau vykdys sveikatos stiprinimo veiklas
3.2. Parengti Įstaigos veiklą reglamentuojantys dokumentai (darbo apmokėjimo sistema, darbo	Atnaujinti ar naujai parengti Įstaigos veiklą reglamentuojantys dokumentai atitinka teisės aktų

tvarkos taisyklės, bendruomenės narių elgesio ir etikos normos, vaikų žaidimo aikštelių ir patalpų priežiūros tvarkos, darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašas, darbo laiko apskaitos žiniaraščio pildymo tvarkos aprašas, asmens duomenų tvarkymo taisyklės, ugdytinių duomenų tvarkymo taisyklės)	reikalavimus ir užtikrina sklandų Įstaigos funkcionavimą
3.2. Praturtinta Įstaigos edukacinė aplinka	Įsigijus sporto inventoriaus ir muzikos instrumentų už 0,5 tūkst. Eur, sudarytos sąlygos Įstaigos pedagogams taikyti įvairius aktyviuosius ugdymo metodus ir formas

4. Pakoreguotos praėjusių metų veiklos užduotys (jei tokių buvo) ir rezultatai

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
4.1.			

III SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS ĮSIVERTINIMAS IR KOMPETENCIJŲ TOBULINIMAS

5. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis įsivertinimas

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
5.1. Užduotys įvykdytos ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai <input type="checkbox"/>
5.2. Užduotys iš esmės įvykdytos pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai <input checked="" type="checkbox"/>
5.3. Įvykdytos tik kai kurios užduotys pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
5.4. Užduotys neįvykdytos pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

6. Kompetencijos, kurias norėtų tobulinti

6.1. Įstaigos mikroklimatas, atvirumas pokyčiams, Įstaigos įvaizdžio gerinimas
--

Direktorė *S. Riabko* Svetlana Riabko 2020-01-20
(parašas) (data)

IV SKYRIUS VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

7. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai: 2019 m. vadovo veikla vertinama gerai. Vadovas įgyvendino visas numatytas 2019 m. veiklos užduotis. Įvykdytos ir kitos svarbios įstaigos veiklos rezultatams užduotys, kurios nebuvo planuotos.

Įstaigos tarybos pirmininkė *N. Meižytė* Natalija Meižytė 2020-01-20
(parašas) (vardas ir pavardė) (data)

8. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai:

Vytautas Grubliauskas *gerai. Užduotys įvykdytos. V. Meižytė*
Klaipėdos miesto savivaldybės meras Vytautas Grubliauskas 2020-01-26
(parašas) (data)

Galutinis metų veiklos ataskaitos įvertinimas *gerai.*

V SKYRIUS
KITŲ METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

9. 2020 metų užduotys

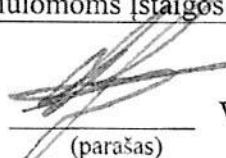
Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
9.1. Užtikrinti kokybišką Įstaigos veiklą	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organizuoti Įstaigos veiklą taip, kad nebūtų nustatyta pažeidimų dėl Įstaigos ir vadovo veiklos. 2. Gebėti tinkamai naudoti skirtus asignavimus, vadovaujantis teisės aktais, reglamentuojančiais Įstaigos finansinę veiklą 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Įstaigoje nenustatyta pažeidimų. 2.1. Įstaigoje užtikrintas tinkamas (laiku ir kt.) finansinių dokumentų pateikimas. 2.2. Įstaigoje skirti asignavimai naudojami pagal teisės aktų reikalavimus. 2.3. Sumažinti tėvų įsiskolinimus už maitinimo paslaugą (ne mažiau 50 proc. lyginant su 2019-12-31)
9.2. Pagerinti įstaigos mikroklimatą	Visų darbuotojų savijautos vertinimas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Atliktos 2 apklausos dėl darbuotojų savijautos įstaigoje (kovo mėn. ir lapkričio mėn.). 2. Teigiamas mikroklimato vertinimo pokytis (atlikus pirmąją apklausą ir lyginant ją su antra). 3. 30 proc. pedagoginių darbuotojų dalyvauja priimančiais sprendimais įstaigos veiklos klausimais
9.3. Pagerinti ugdymo kokybę	<ol style="list-style-type: none"> 1. Patobulinti pedagogų profesines kompetencijas. 2. Siekti, kad tėvai teigiamai vertintų teikiamas ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo paslaugas 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Parengtas ir įgyvendintas pedagogų kvalifikacijos tobulinimo planas. 2. 1. Ne mažiau kaip 80 proc. tėvų teigiamai vertina teikiamas ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo paslaugas. 2.2. Teigiamas tėvų vertinimo pokytis (lyginant su 2019 m.)

10. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos įvykdyti šias užduotis)

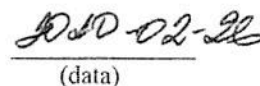
10.1. Neįvykę planuoti mokymai pedagogams gali sutrukdyti jų dalyvavimą planuojamuose tikslinguose, kvalifikacijos tobulinimo seminaruose

10.2. Dalis darbuotojų gali nepritari siūlomoms Įstaigos mikroklimato gerinimo priemonėms

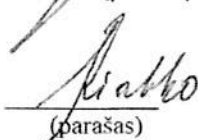
Klaipėdos miesto savivaldybės meras


(parašas)

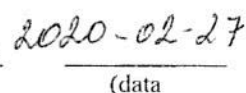
Vytautas Grubliauskas


(data)

Susipažinau
Direktorė


(parašas)

Svetlana Riabko


(data)