



2020 M.
METINIS
PRANEŠIMAS

TURINYS

VALDYBOS PIRMININKĖS PRANEŠIMAS	3
ĮMONĖS VADOVO PERANEŠIMAS	4
BENDROJI ĮMONĖS INFORMACIJA	5
ĮMONĖS REKVIZITAI IR SEKTORIAUS BENDRIEJI DUOMENYS	6
ĮMONĖS VALDYMAS IR STRUKTŪRA	7
VALDYBA	7
BENDROVĖS REIKŠMINGI ĮVYKIAI PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ	10
ĮMONĖS PERSONALAS IR DARBO UŽMOKESTIS	11
ĮMONĖS SKAIDRUMO POLITIKA	14
KORUPCIJOS PEREVENCIJA	19
RIZIKŲ VALDYMAS	20
STRATEGIJA	22
VEIKLOS TIKSLAI IR REZULTATAI	23
APŠVIETIMO VALDYMO SKYRIAUS VEIKLA	23
EISMO VALDYMO SKYRIAUS VEIKLA	28
INFRASTRUKTŪROS SKYRIAUS VEIKLA	29
TECHNINIO SKYRIAUS VEIKLA	29
ĮMONĖS TIKSLAI, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS IR PLANUOJAMOS	
INVESTICIJOS	31
ĮMONĖS FINANSINĖ VEIKLA	34
ĮMONĖS FINANSINAI REZULTATAI	39

VALDYBOS PIRMININKĖS PRANEŠIMAS

Gerbiami klientai, darbuotojai, partneriai, akcininke, bendrovei 2020 m. pradžia buvo kupina iššūkių ir permainų. Prsidėję struktūriniais pokyčiais bendrovės viduje, vėliau, šalia veiklos iššūkių, atnešę ir COVID-19 pandemiją. Karantinas palietė visus, tad ir UAB „Gatvių apšvietimas“ teko labai greitai reaguoti, kad būtų apsaugota darbuotojų sveikata ir užtikrintas veiklos tęstinumas. Tačiau džiugina, kad įveikę daugybę jų, pasiekėme puikių rezultatų.

Nors bendrovė tik metų pradžioje, pasikeitus vadovui, subūrė naują komandą, tai ne tik nesutrukdė 2020 metus baigti su rekordiniu 300 tūkst. Eur pelnu, bet ir pasiekti bei viršyti akcininko 2020 metais nustatytus veiklos lūkesčius, t. y. bendrovė per praėjusius metus net 15 proc. daugiau atnaujino šviestuvų ir tiek pat sumažino elektros energijos suvartojimą vienam šviestuvui.

UAB „Gatvių apšvietimas“ 2020 metais toliau tobulino valdyseną, įgyvendindama gerosios valdysenos praktikas, didindama veiklos skaidrumą. Ypatingas dėmesys buvo skirtas ir bendrovės vidaus kontrolės sistemos užtikrinimui, sukurta tvarka, nustatanti kontrolės sistemos elementus: kontrolės aplinką ir kontrolės veiklą, rizikos vertinimą, informaciją ir komunikaciją bei stebėseną. Patvirtinta nauja darbuotojų atlygio tvarka, susieta su darbuotojui nustatytų tikslų pasiekimu, paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją.

Pirmą kartą bendrovės istorijoje buvo patvirtinta paraiška dėl dalinio (50 proc.) ES finansavimo šviestuvų atnaujinimui Klaipėdos mieste. Planuojama, kad jau 2021 m. nauji LED technologijos šviestuvai bus sumontuoti šiauriniame įvažiavime į Klaipėdą, Liepojos gatvėje. Iš viso numatyta pakeisti beveik 1 000 senų natrio šviestuvų.

Esu dėkinga vadovui, darbuotojams ir kolegoms už profesionalumą, kuriant patikimą įmonę. Pasiekti rezultatai skatina kelti dar ambicingesnius tikslus ir jų siekti. Pasitikiu UAB „Gatvių apšvietimas“ vadovu, valdybos nariais bei tikiuosi ir ateityje tokio pat glaudaus, produktyvaus ir sėkmingo bendradarbiavimo, siekiant užsibrėžtų tikslų.



Kristina Petraitienė

UAB „Gatvių apšvietimas“ valdybos pirmininkė

ĮMONĖS VADOVO PRANEŠIMAS

Gerbiami darbuotojai, akcininke, valdybos nariai,

2020 metai įsimintini kaip išskirtiniai metai. Permainos prasidėjusios praėjusių metų pradžioje vedė į nežinomybę, o prasidėjusi COVID-19 pandemija ir karantinas nežinomybę dar labiau stiprino. Tačiau "COVID situacija išmokė, kad svarbiausia - suprasti kaip reikia elgtis šiandien negaištant laiko verkšlenimams, kaip norėtumėme, arba kaip galėtų būti".

Įmonė metus užbaigė pasiekusi rekordinį pelną. Pardavimo pajamos 2020 metais kito neženkiai tik 1,6 proc., tačiau grynasis metų pelnas išaugo daugiau kaip 5 kartus ir pasiekė 300 000,00 Eur. Įgyvendinome 19 gatvių apšvietimo įrengimo ir modernizavimo projektų. Dėka įgyvendintų projektų mieste padaugėjo šviesos, o suvartotos elektros kiekis sumažėjo 58 tūkst. kW/h.

Pirmą kartą Įmonės istorijoje buvo patvirtinta paraiška gauti Europos Sąjungos finansavimą infrastruktūros atnaujinimui. Pagal šį projektą bus modernizuojama Klaipėdos šiaurinės miesto dalies apšvietimo sistema.

Daug darbų atlikta miesto eismo valdymo tobulinime, sėkmingai įgyvendino dviejų, didelių išmaniųjų sankryžų įrengimo projektus: Tilžės g - Šilutės pl. ir Joniškės g. - Liepų g. sankryžose. Eismą dabar reguliuoja išmaniosios sistemos, kurios nuolat stebi transporto intensyvumą ir atitinkamai koordinuoja šviesoforų darbą.

Mieste padaugėjo elektromobilių pakrovimo stotelių. Šiuo metu Įmonė jų valdo 13, o šiais metais planuojama įrengti dar 8. Esu tikras, kad šių projektų naudą pajus klaipėdiečiai ir miesto svečiai.

Džiaugiuosi, kad pavyko pasiekti ir viršyti akcininko nustatytus lūkesčius.

Tačiau sėkmingi metai jau praeityje, laukia nauji uždaviniai ir ambicingesni tikslai. Bendrosios pasaulio tendencijos diktuoja ekologijos didinimo svarbą. Įmonė turės didinti atsinaujinančių šaltinių energijos panaudojimo galimybes, mažinti taršą, aktyviai dalyvauti kuriant darnią transporto judėjimo sistemą mieste ir didinti įmonės valdymo efektyvumą.

Šie įkvepiantys rezultatai ir ambicingi tikslai gali būti pasiekti tik dėka kvalifikuotos ir bendram darbui sutelktos komandos. Dėkoju visiems Įmonės darbuotojams už susitelkimą bendram darbui ir už kiekvieno indėlį pasiekiant iškeltus tikslus.



Vaidas Ramanauskas

Laikiniai einantis generalinio direktoriaus pareigas

BENDROJI ĮMONĖS INFORMACIJA

PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITA	2019	2020	POKYTIS
Pardavimo pajamos	2 530 260	2 994 084	18,3 %
Pardavimo savikaina	1 472 928	1 813 617	23,1 %
Bendrasis pelnas (nuostoliai)	1 057 333	1 180 466	11,6 %
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	1 049 213	875 225	-16,6 %
Veiklos sąnaudos	2 522 141	2 690 794	6,7 %
Kitos veiklos rezultatai	40 873	44 889	9,8 %
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	49 297	348 400	606,7 %
Pelno mokestis	4 622	46 777	912 %
Grynasis pelnas (nuostoliai)	44 675	301 623	575 %
BALANSAS	2019-12-31	2020-12-31	POKYTIS
Ilgalaikis turtas	7 981 238	9 043 082	13,3 %
Trumpalaikis turtas	1 097 818	1 777 497	61,9 %
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	426 336	1 123 797	163,6 %
Turto iš viso	9 079 056	10 820 579	
Nuosavas kapitalas	6 674 489	6 966 112	19,2 %
Dotacijos, subsidijos	2 110 514	3 500 038	65,84 %
Mokėtinos sumos ir kiti įsipareigojimai	294 053	354 429	20,5 %
Po vieno metų mokėtinos sumos ir kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	-	-	-
Per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	294 053	354 429	20,5 %
Privalomasis rezervas arba atsargos (rezervinis) kapitalas	54 988	63 923	16,2 %
Likutis metų pabaigoje	1 249 927	6 674 489	434 %
Atsargos	286 354	188 827	-34 %
Pirkėjų skolos	367 624	456 488	24,1 %
Tiekėjų skolos	190 787	190 581	-0,1 %
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso	9 079 056	10 820 579	19,2 %
RODIKLIAI	2019-12-31	2020-12-31	POKYTIS
ROA	0,49	2,8	471,4 %
ROE	0,67	4,3	541,8 %
P/E	137	20,4	-85 %
Bendrasis pelningumas	41,8	39,4	-5,7 %
Pelnas tenkantis vienai akcijai (EPS)	0,002	0,014	600 %
INFORMACIJA APIE DARBUOTOJUS	2019-12-31	2020-12-31	POKYTIS
Darbuotojų skaičius	32	28	12,5 %
Administracijos darbuotojų skaičius	13	12	-7,7 %
AKCININKAI	Klaipėdos miesto savivaldybė 100 %		
VADOVYBĖ	L.e.p. Generalinis direktorius Vaidas Ramanauskas		
Valdybos pirmininkė	Kristina Petraitenė		

VALDYBOS NARIAI



Aldona Staponkienė



Rimantas Mockus



Alina Mikalauškė



Valdas Pučkorius

ĮMONĖS REKVIZITAI IR SEKTORIAUS BENDRIEJI DUOMENYS

Įmonės pavadinimas	Uždaroji akcinė bendrovė „Gatvių apšvietimas“
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Įmonės kodas	140031353
PVM mokėtojo kodas	LT400313515
Įregistravimo data	1990 m. lapkričio 19 d.
Registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys	Juridiniu asmenų registras
Įstatinis kapitalas	6 121 263,16 Eur
Adresas	Rūtų g. 6, LT-91209 Klaipėda, Lietuva
Telefono Nr.	8 - 46 380416
Elektroninis paštas	info@kga.lt
Internetinės svetainės adresas	www.kga.lt

Šiame pranešime Uždaroji akcinė bendrovė "Gatvių apšvietimas" įvardijama kaip bendrovė arba kaip įmonė.

Įmonė yra juridinis asmuo, turintis antspaudą su Įmonės pavadinimu, atsiskaitomąjį ir kitas sąskaitas Lietuvos Respublikos įregistruotuose bankuose, atributiką. Savo veiklą Įmonė grindžia Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos įstatymais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, Klaipėdos miesto savivaldybės priimtais sprendimais, kitais teisės aktais.

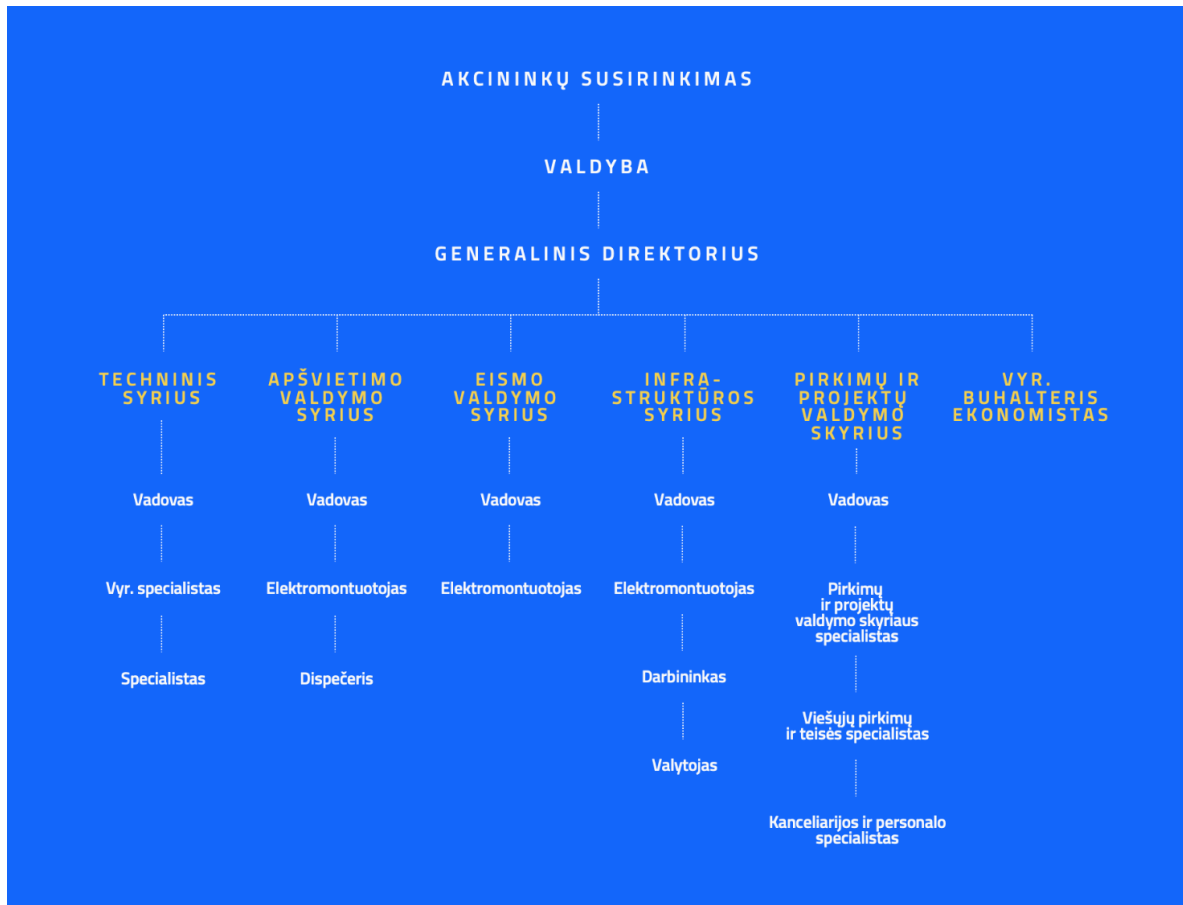
Įmonė turi Lietuvos Respublikos Valstybinės energetikos inspekcijos prie energetikos ministerijos išduotą Atestatą Nr. E - 0088, leidžiantį eksploatuoti elektros tinklą ir įrenginius iki 1000 V; EI – 0010, elektros įrenginių įrengimas; Kvalifikacijos atestatą Nr. 821, išduotą Statybos produkcijos sertifikavimo centro, pagal kurį įmonei suteikiama teisė būti ypatingo statinio statybos rangovu.

Uždaroji akcinė bendrovė "GATVIŲ APŠVIETIMAS" yra savivaldybės valdoma įmonė, kurios 100 proc. akcijų valdo Klaipėdos miesto savivaldybės administracija.

Įmonė	Įstatinis kapitalas	Nuosavas kapitalas	Akcijų skaičius	Vienos akcijos vertė
VILNIAUS gatvių apšvietimas	22 595 301 €	27 369 326 €	7791483	2,90 €
KAUNO gatvių apšvietimas	867 482 €	3 160 996	2991317	0,29 €
KLAIPĖDOS gatvių apšvietimas	6 121 263 €	9 079 056 €	21107804	0,29 €
ŠIAULIŲ gatvių apšvietimas	12 540 702 €	13 307 697 €	4324380	2,90 €
PANEVĖŽIO gatvių apšvietimas	514 317 €	4 848 811 €	1773507	0,29 €

Lietuvos miestų gatvių apšvietimo sektoriaus bendrieji duomenys

ĮMONĖS VALDYMAS IR STRUKTŪRA



VALDYBA

Bendrovės valdybą renka visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka 4 metų laikotarpiui. Bendrovės įstatuose numatyta, kad vadyba sudaroma iš 5 narių, renkamų 4 metų laikotarpiui. Bendrovės valdyba atlieka Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytas funkcijas. Kadangi Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, valdyba atlieka Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių 34 straipsnio 11 dalyje nustatytas priežiūros funkcijas. Atsižvelgiant į Bendrovės dydį, komitetai prie Bendrovės valdybos nesudaromi. Bendrovėje valdyba yra vienintelis kolegialus organas, atskaitingas visuotiniam akcininkų susirinkimui (Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriui).

2019 m. birželio 5 d. buvo išrinkta Bendrovės valdyba, kurią sudarė penki nariai: Aldona Staponkienė (nepriklausomas narys), Giedrė Švedienė (nepriklausomas narys, atšaukta iš narių nuo 2020 m. lapkričio 24 d), Andrius Saveikis (nepriklausomas narys, atšauktas 2020 m. sausio 6 d.), Alina Mikalauskė (Akcininko atstovas), Dangeras Aleksandrovas (Bendrovės generalinis direktorius, atšauktas iš narių 2019 m. gruodžio 19 d.).

Akcininkas, atsižvelgdamas į gerosios įmonių valdysenos rekomendacijas, kad įmonės vadovo ir valdybos funkcijų atskyrimas užtikrina aukščiausios valdysenos ir skaidrumo standartų įgyvendinimą bei tai, kad Lietuvoje yra įgyvendinama Valstybės ir savivaldybių valdomų įmonių pertvarka, kuria siekiama, kad įmonių valdymas būtų skaidrus, pagrįstas gero valdymo principais, orientuotas į aiškius tikslus, 2019 m. gruodžio 19 d. iš valdybos atšaukė Bendrovės generalinį direktorių, kurį pakeitė Kristina Petraitienė (Akcininko atstovas).

Iš valdybos narių atšauktą Andrių Saveikį 2020 m. sausio 9 d. pakeitė Andrius Kačalinas (Akcininko atstovas). 2020 m. vasario 28 d. Andrių Kačaliną pakeičia nepriklausomas narys Valdas Pučkorius. Vietoje Giedrės Švedienės 2020 m. lapkričio 24 d. paskiriamas Rimantas Mockus (Akcininko atstovas) iki kol bus išrinktas nepriklausomas valdybos narys.

2020 m. valdybos sudėtis keitėsi ir šiuo metu valdybą sudaro du nepriklausomi nariai, renkami konkurso būdu ir trys atstovaujantys vienintelį akcininką – Klaipėdos miesto savivaldybės administraciją.

ĮMONĖS VALDYBOS NARIŲ ATLYGINIMAS

Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2019 m. gruodžio 17 d. įsakymu UAB „Gatvių apšvietimas“ nepriklausomiems valdybos nariams už jų veiklą šiame organe nustatytas 10 proc., pirmininkui (jei jis nepriklausomas narys) – 15 proc. Bendrovės vadovo darbo užmokesčio dydžio per mėnesį atlygis, apmokamas Bendrovės lėšomis. Akcininko paskirtiems atstovams atlygis nėra mokamas.

Valdybos eiliniai posėdžiai organizuojami ne rečiau, kaip kartą metų ketvirtyje, esant poreikiui organizuojami neeiliniai valdybos posėdžiai. Įgyvendinant įmonių valdysenos gerosios praktikos principus valdybos posėdžiai protokoluojami, protokoluose atskleidžiama informacija apie posėdžio metu svarstytus klausimus ir priimtus sprendimus. Savivaldybės administracijos direktorius supažindinamas su valdybos priimtais sprendimais.

Per ataskaitinį laikotarpį (2020 m.) bendrovėje įvyko 9 valdybos posėdžiai, kurių lankomumas buvo beveik 100 proc. Individualus valdybos posėdžių lankomumas:

Aldona Staponkienė	Nepriklausoma narė	8/9
Giedrė Švedienė	Nepriklausoma narė Iki 2020-11-24	8/8
Valdas Pučkorius	Nepriklausomas narys nuo 2020-02-28	7/7
Kristina Petraitiienė	Akcininko atstovas, Pirmininkė nuo 2020-04-20, narė nuo 2019-12-19	8/9
Alina Mikalauškė	Akcininko atstovas, Narė	9/9
Andrius Kačalinas	Akcininko atstovas, Narys nuo 2020-01-09 Iki 2020-02-28	2/2
Rimantas Mockus	Akcininko atstovas, Narys nuo 2020-11-24	1/1

2019 m. pabaigoje susipažinus su Viešųjų pirkimų tarnybos viešai paskelbta Bendrovės tikrinimo ataskaita, kurioje fiksuota apie tai, kaip organizuojant ir vykdant viešuosius pirkimus bei jų pagrindu sudarant viešojo pirkimo-pardavimo sutartis, buvo laikomasi Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo ir kitų su jo įgyvendinimu susijusių teisės aktų reikalavimų ir įvairiems interneto dienraščiams paviešinus neigiamo pobūdžio informaciją apie bendrovės veiklą, bendrovės valdyba operatyviai reagavo ir nedelsdama svarstė pasitikėjimo bendrovės vadovu klausimą.

Įgyvendindama fiduciarines pareigas, valdyba situaciją dėl bendrovės vadovo veiklos nagrinėjo su Savivaldybės administracijos direktoriumi, kuris išreiškė poziciją, kad pasitikėjimas bendrovės vadovu prarastas.

Valdyba 2020-01-13 vykusiame valdybos posėdyje atšaukė bendrovės vadovą iš pareigų prarasto pasitikėjimo pagrindu.

Nuo 2020-01-14 laikinai eiti bendrovės vadovo pareigas paskirtas kitos Klaipėdos miesto savivaldybės valdomos įmonės aukštos kompetencijos vadovas Vaidas Ramanauskas.

Valdyba inicijavo nepriklausomo bendrovės teisinio veiklos audito atlikimą, nustatytas audituojamas laikotarpis 2017-2019 m., kuomet bendrovei vadovavo atšauktas vadovas.

2020-04-14 teisinio audito išvadoje fiksuoti bendrovės veiklos trūkumai bei rekomendacijos nedelsiant išanalizuotos, parengtas veiklos trūkumų pašalinimo bei rekomendacijų įgyvendinimo planas, kuris sėkmingai įvykdytas per plane numatytus terminus.

Valdybos sprendimu ir iniciatyva informacija apie bendrovės teisinio veiklos audito nustatytus įvairius pažeidimus, galimai nuskalstamas veikas perduota teisės saugos institucijoms, pradėtas ikiteisminis tyrimas.

Ypatingas dėmesys skirtas bendrovės vidaus kontrolės sistemos užtikrinimui, sukurta tvarka, nustatanti kontrolės sistemos elementus: kontrolės aplinką ir kontrolės veiklą, rizikos vertinimą, informaciją ir komunikaciją bei stebėseną.

Valdyba peržiūrėjo personalo struktūrą, analizavo darbuotojų funkcijas, įvertino etatų poreikį, patvirtino naują įmonės valdymo struktūrą. Pakeista dalis darbuotojų, pritrauktos naujos kompetencijos. Bendrovėje patvirtinta nauja darbuotojų atlygio tvarka, sureguliuoti pastovios ir kintamos dalies koeficientai, kintama dalis susieta su darbuotojui nustatytų tikslų pasiekimu:

Valdybos įgyvendintos kitos kompetencijos pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą

1. Patvirtintas 2019 m. bendrovės metinis pranešimas
2. Analizuotas ir vertintas bendrovės biudžeto planas bei investicinis planas
3. Analizuotas ir vertintas bendrovės 2019 m. finansinių ataskaitų rinkinys, parengtas pelno (nuostolių) paskirstymo projektas
4. Užtikrintas eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimas laiku ir dokumentų jam pasirengti pateikimas Savivaldybės administracijos direktoriui
5. Svarstyta bendrovės veiklos strategija, analizuota ir įvertinta bendrovės strateginio veiklos plano įgyvendinimo ataskaita už 2019 m.
6. Periodiškai (kiekvieną ketvirtį) analizuota ir vertinta bendrovės vadovo pateikta medžiaga apie bendrovės finansinę būklę, ūkinės veiklos rezultatus, analizuotos tarpinės finansinės (balanso ir pelno (nuostolio) ataskaitos)
7. Periodiškai (kiekvieną ketvirtį) analizuoti strateginio veiklos plano ir akcininko lūkesčių įgyvendinimo rezultatai
8. Analizuoti ir vertinti prašymai ir priimti sprendimai dėl paramos skyrimo
9. Patvirtintas bendrovės konfidencialios informacijos sąrašas
10. Patvirtinti atnaujinti bendrovės direktoriaus pareiginiai nuostatai
11. Užtikrinta valdybos pavedimų bendrovei kontrolė

VALDYBOS ATSKAITOMYBĖ, SAVO VEIKLOS TOBULINIMAS:

Siekdama būti pilnai atskaitinga už savo veiklą valdyba pateikė savo veiklos 2020 m. ataskaitą Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriui;

Įgyvendindama gerosios valdysenos praktikas valdyba buvo patvirtinusi 2020 m. valdybos veiklos planą, kuriuo nuosekliai vadovavosi savo veikloje;

Sklandesnio ir kokybiškesnio valdybos darbo užtikrinimui bei galiojančių teisės aktų reikalavimų įtvirtinimui, valdyba patvirtino naujos redakcijos valdybos darbo reglamentą;

Valdybos veiklos tobulinimui valdyba atliko savo veiklos vertinimą, kurio rezultatai byloja apie tai, kad valdyba yra kompetentinga, aiškiai supranta, kokius tikslus jai kelia akcininkas, gerai supranta savo paskirtį bendrovėje ir ko iš jų tikimasi. Valdyba gerai vertina, kaip efektyviai posėdžiuose išnaudojamas valdybos narių darbo laikas ir paruoštos bei teikiamos valdybos nariams posėdžio medžiagos tinkamumą.

Valdybos pirmininkės darbas vertinamas gerai ir labai gerai, būna pasiruošusi valdybos posėdžiams, visada užtikrina, kad valdybos posėdžiuose būtų laikomasi darbotvarkės, geba įsiklausyti į kitų nuomones, valdyba palaiko pirmininko sprendimus.

BENDROVĖS REIKŠMINGI ĮVYKIAI PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ

2020-01-06	Iš Bendrovės valdybos atšauktas valdybos narys	Vienintelio akcininko sprendimu iš Bendrovės valdybos atšaukiamas valdybos pirmininkas Andrius Saveikis.
2020-01-09	Bendrovėje paskiriamas naujas valdybos narys	Vienintelio akcininko sprendimu paskiriamas naujas valdybos narys Andrius Kačalinas.
2020-01-13	Iš pareigų atšaukiamas UAB „Gatvių apšvietimas“ generalinis direktorius ir paskiriamas naujas	Valdybos sprendimu iš pareigų atšaukiamas Bendrovės generalinis direktorius Dangeras Aleksandrovas ir valdybos sprendimu nuo 2020-01-14 d. paskiriamas l. e. p. Bendrovės generalinis direktorius Vaidas Ramanauskas
2020-02-19	Patvirtinta Bendrovės strategija 2020-2022 m.	Valdyba patvirtino Bendrovės strateginį planą 2020-2022 m. laikotarpiui
2020-02-19	Patvirtinta Bendrovės nauja organizacinės valdymo struktūra	Valdyba priėmė sprendimą pakeisti Bendrovės organizacinę valdymo struktūrą, dėl to panaikinami departamentai ir įkuriami nauji skyriai.
2020-02-28	Bendrovėje pakeičiamas valdybos narys	Akcininko sprendimu iš Bendrovės valdybos atšaukiamas valdybos narys Andrius Kačalinas ir paskiriamas naujas Valdas Pučkorius.
2020-04-20	Patvirtintas Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinys ir nepriklausomo auditoriaus išvados	Valdybos sprendimu Bendrovėje patvirtinama Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinys ir nepriklausomo auditoriaus išvados.
2020-04-20	Patvirtinta Bendrovės valdybos veiklos ataskaita už 2019 m.	Balandžio 20 d. patvirtinama Bendrovės valdybos veiklos ataskaita už 2019 m.
2020-04-20	Patvirtintas Bendrovės valdybos darbo reglamentas	Valdybos sprendimu atnaujinamas ir patvirtinamas Bendrovės valdybos darbo reglamentas.
2020-07-09	Patvirtintas UAB "Gatvių apšvietimas" vidaus kontrolės tvarkos aprašas	Įmonėje patvirtinamas vidaus kontrolės tvarkos aprašas, kuris nustato pagrindinius Bendrovės tikslus, vidaus kontrolės elementus, jų sukūrimą/įdiegimą bei veikimo ir tobulinimo veiksmus, Bendrovei keliamų reikalavimų organizavimo tvarką.

2020-08-31	Bendrovėje pradėta taikyti darbuotojų atlygio politika ir atlygio nustatymo tvarka	Siekiant aiškiai reglamentuoti Bendrovės darbuotojų darbo apmokėjimo ir darbuotojų veiklos vertinimo principus, atnaujinamas ir patvirtinamas UAB "Gatvių apšvietimas" darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos ir veiklos vertinimo tvarkos aprašas, kuris reglamentuoja Bendrovės darbuotojų darbo apmokėjimo sistemą.
2020-10-27	Patvirtintas Bendrovės nuotolinio darbo tvarkos aprašas	Įmonėje patvirtinamas nuotolinio darbo tvarkos aprašas, kuris nustato nuotolinio darbo organizavimo tvarką Bendrovėje.
2020-10-28	Pasirašoma bendrai finansuojamo projekto sutartis	Tarp VŠĮ Lietuvos verslo paramos agentūros ir Bendrovės pasirašoma iš Europos sąjungos struktūrinių fondų lėšų bendrai finansuojamo projekto Nr. 04.3.1-LVPA-T-116-01-0018 „Klaipėdos miesto šiaurinės dalies gatvių apšvietimo modernizavimas“ sutartis. Projektui skirtos finansavimo lėšos - 272 325,00 Eur.
2020-11-06	Pakeista Bendrovės strategija 2020-2022 m.	Valdybos sprendimu Bendrovėje patvirtinamas atnaujintas (koreguotas) 2020-2022 m. strateginis veiklos planas.
2020-11-24	Bendrovėje pakeičiamas valdybos narys	Akcininko sprendimu iš Bendrovės valdybos atšaukiamas valdybos narys Giedrė Švedienė ir paskiriamas naujas Rimantas Mockus.
2020-12-04	Patvirtintos UAB "Gatvių apšvietimas" konfidencialios informacijos valdymo taisyklės	Atsižvelgiant į UAB „Gatvių apšvietimas“ valdybos priimtą sprendimą dėl atnaujinto Bendrovės konfidencialios informacijos sąrašo tvirtinimo, 2020 m. gruodžio 4 d. Bendrovėje patvirtinamos Bendrovės konfidencialios informacijos valdymo taisyklės, kurių tikslas nustatyti Bendrovės valdomos informacijos konfidencialumo teisinį statusą, reglamentuoti darbuotojų teises ir pareigas, gaunant, naudojant ir saugant informaciją bei užtikrinti, kad konfidenciali informacija nebūtų atskleista asmenims, neturintiems teisės jos žinoti.
2020-12-11	Patvirtinta UAB "Gatvių apšvietimas" 2020-2022 m. korupcijos prevencijos programa	Patvirtinama 2020-2022 m. korupcijos prevencijos programa, kurios paskirtis užtikrinti Bendrovės veiklos skaidrumą, atvirumą, teisių ir antikorupecinių principų laikymąsi, ilgalaikėms priemonėms ir procedūroms užkirsti kelią korupcijos atsiradimui ir plėtrai Bendrovėje.
2020-12-11	Patvirtinti tvarkos aprašai dėl veiksmų UAB "Gatvių apšvietimas" gavus neteisėtą atlygį bei dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksploatavimo	Siekiant užtikrinti veiklos aiškumo ir skaidrumo principus, patvirtinami tvarkos aprašai dėl veiksmų UAB "Gatvių apšvietimas" gavus neteisėtą atlygį ir dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksploatavimo, kurio tikslas nustatyti, valdyti ir kontroliuoti Bendrovėje gaunamo neteisėto atlygio atvejus ir jų mastą, užkirsti kelią galimam kyšininkavimui, papirkimui ar kitokiam neteisėtam elgesiui.

ĮMONĖS PERSONALAS IR DARBO UŽMOKESTIS

Įmonėje nuolat dirba apie trisdešimt darbuotojų. Tikslus darbuotojų skaičius ir dinamika pateikiama lentelėje.

Darbuotojų skaičius 2019 m.	Darbuotojų skaičius 2020 m.
gruodžio 31 d. dirbo 32 darbuotojai (8 moterys, 24 vyrai)	gruodžio 31 d. dirbo 28 darbuotojai (5 moterys, 23 vyrai)
25 proc. moterys, 75 proc. vyrai	18 proc. moterys, 82 proc. vyrai
Administracija - 16	Administracija - 12
Elektromontuotojai - 10	Elektromontuotojai - 10
Dispečeriai - 4	Dispečeriai - 4
Darbininkai - 1	Darbininkai - 1
Valytoja - 1	Valytoja - 1
Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą	

Aukštasis universitetinis - 12	Aukštasis universitetinis - 12
Aukštasis neuniversitetinis - 7	Aukštasis neuniversitetinis - 6
Nebaigtas aukštasis - 2	Specialus vidurinis - 3
Vidurinis - 7	Vidurinis - 7
Specialusis vidurinis - 4	
Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių	
12 darbuotojų yra 41 - 60 metų	14 darbuotojų yra 50 - 70 metų
11 darbuotojų yra 31 - 40 metų	13 darbuotojų yra 30 - 50 metų
6 darbuotojai yra 61 - 70 metų	1 darbuotojas yra 20 - 30 metų
3 darbuotojai yra 20 - 30 metų	

Personalo sudėtis ir dinamika 2019-2020 m.

DARBUOTOJŲ ATLYGIO POLITIKA

2020 m. rugpjūčio 31 d., siekiant aiškiai reglamentuoti Įmonės darbuotojų darbo apmokėjimo ir darbuotojų veiklos vertinimo principus, atnaujinamas ir patvirtinamas UAB "Gatvių apšvietimas" darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos ir veiklos vertinimo tvarkos aprašas, kuris reglamentuoja Įmonės darbuotojų darbo apmokėjimo sistemą (darbo apmokėjimo sąlygas, dydžius, priemokas, premijas), kiekvienos pareigybės apmokėjimo formas ir darbo užmokesčio dydžius, veiklos vertinimą ir kitus su darbo santykiais susijusius klausimus.

Įmonės darbuotojai yra suskirstyti į lygius:

A – generalinis direktorius - valdybos sprendimu nustatomas mėnesinis darbo užmokestis, kurio mokėjimo tvarka sureguliuojama darbo sutartyje;

B ir C – skyrių vadovų (B lygis), vyr. buhalterės – ekonomistės (B lygis), Bendrovės skyrių vyr. specialistų ir specialistų (C lygis) - pastovioji darbo užmokesčio dalis, kurią nustato bendrovės generalinis direktorius pagal numatytą tvarką bei kintamoji darbo užmokesčio dalis (už pasiektus tikslus, jos dydis priklauso nuo nustatytų tikslų įvykdymo rezultatų.

D – pastovioji darbo užmokesčio dalis, tai yra fiksuota mėnesinė arba valandinis atlygis bei kintamoji darbo užmokesčio dalis;

Įmonės B ir C lygio darbuotojų pastovios dalies koeficientas susietas su Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) baziniu dydžiu.

Įmonės vadovo atlyginimą nustato valdyba.

Valdybos narių atlygiui nustatyti darbuotojų atlygio politika nėra taikoma, kadangi valdybos narių atlygį nustato visuotinis akcininkų susirinkimas.

Visiems Bendrovės darbuotojams gali būti mokamas ir kitas piniginis atlygis, kurį gali sudaryti priedai, premijos ir kitos išmokos.

DARBO UŽMOKESTIS

Įmonėje iki patvirtinant naują darbo apmokėjimo sistemą, darbuotojai gaudavo 25 proc. priedą prie atlyginimo, tačiau įsigaliojus naujai tvarkai, šis priedas jau buvo įskaičiuotas į Bendrovės darbuotojo atlygį ir darbuotojo atlyginimas bruto buvo perskaičiuotas ir padidintas. Vertinat Įmonės darbuotojų vidutinį užmokestį pateikiama lentelė, pagal pareigų pavadinimą:

Pareigų pavadinimas	Darbuotojų skaičius 2020 m. IV ketv.	2020 m. IV ketv. Vidutinis mėnesinis nustatytasis (paskirtasis) darbo užmokestis (eur)
Vadovai, padalinių skyrių vadovai	7	2324
Padalinių, skyrių vyr. specialistai, specialistai	4	1763
Darbininkai, gamybininkai	16	1482
Visi darbuotojai	27	1742

Jmonės 2020 metų IV ketvirčio vidutinis darbo užmokestis pagal pareigybes

Ataskaitinio laikotarpio IV ketvirtį įmonės darbuotojų vidutinis atlyginimas buvo apie 1742 eurus. Vertinant vidutinį darbo užmokestį sektoriuje duomenys pasiskirstė sekančiai:

Įmonė	Darbuotojų skaičius	Vidutinis darbo užmokestis Eur./brutto (2020 lapkričio mėn.)
Vilniaus gatvių apšvietimas	119	2218
Kauno gatvių apšvietimas	128	1491
Klaipėdos gatvių apšvietimas	27	1893
Šiaulių gatvių apšvietimas	43	1465
Panevėžio gatvių apšvietimas	71	1087
Bendras vidurkis		1630

Sektoriaus įmonių vidutinis darbo užmokestis 2020 lapkričio mėn.

Siekiant objektyvesnės analizės ataskaitoje naudojami viešai prieinami 2020 metų lapkričio mėnesio duomenys skelbiami svetainėje rekvizitai.lt.

Įmonės darbuotojų vidutinis darbo užmokestis 2020 metų lapkričio mėnesį siekė maždaug 1893 eurus neatskaičius mokesčių. Tai buvo antras pagal dydį vidutinis darbo užmokestis sektoriaus įmonėse 325 eurai mažesnis negu vidutinis atlyginimas Vilniaus gatvių apšvietime ir 263 eurai didesnis negu sektoriaus vidutinis atlyginimų vidurkis. Tačiau labai svarbu akcentuoti ir tai, kad Klaipėdos gatvių apšvietime dirba mažiausias skaičius darbuotojų.

Vertinant įmonės darbuotojų atlyginimą Klaipėdos miesto savivaldybės valdomų įmonių kontekste atlyginimai pasiskirstė sekančiai:

Įmonė	Darbuotojų skaičius	Vidutinis darbo užmokestis Eur./brutto (2020 lapkričio mėn.)
Klaipėdos energija	287	1927
Klaipėdos vandenys	356	1533
Klaipėdos gatvių apšvietimas	27	1893
Klaipėdos autobusų parkas	286	1054
Klaipėdos regiono atliekų tvarkymo centras	79	2381
Senasis turgus	10	850
Naujasis turgus	25	1120
Vildmina	10	720
Bendras vidurkis		1434
Lietuvos vidutinis darbo užmokestis 2020 III ketvirtis Eur./brutto		1454

Klaipėdos miesto savivaldybės valdomų įmonių vidutinis darbo užmokestis 2020 lapkričio mėn.

Vertinant Įmonės darbuotojų vidutinį darbo užmokestį Klaipėdos miesto savivaldybės valdomų įmonių kontekste matome, kad tai yra trečias pagal dydį vidutinis atlyginimas 488 eurais mažesnis negu Klaipėdos regiono atliekų centro vidutinis darbo užmokestis ir 34 eurais mažesnis negu Klaipėdos energijos vidutinis darbo užmokestis, tačiau 459 eurais didesnis negu bendras pagrindinio akcininko valdomų įmonių atlyginimų vidurkis ir 439 eurų didesnis negu Lietuvos vidutinis 2020 III ketvirčio darbo užmokestis. 2019 metais Įmonės vidutinis atlyginimas siekė 2275 Eur. brutto, tai yra buvo 382 eurais didesnis negu per ataskaitinį laikotarpį.

DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

Įmonėje vykdomos prevencinės priemonės, skirtos darbuotojų darbingumui, sveikatai ir gyvybei darbe išsaugoti, kurios naudojamos ar planuojamos visuose Bendrovės veiklos etapuose, kad darbuotojai būtų apsaugoti nuo profesinės rizikos arba kad ji būtų kiek įmanoma sumažinta. Skiriamas dėmesys darbuotojų saugai ir sveikatai užtikrinti.

Įmonėje 2020 m. buvo atliktas psichologinių rizikos veiksnių profesinės rizikos vertinimas, kurio bendra išvada (tiek administracijos darbuotojams tiek gamybos darbuotojams) - psichologinių rizikos veiksnių būklė gera. Pagrindiniai darbuotojų saugos ir sveikatos būklės rodikliai yra incidentų ir nelaimingų atsitikimų darbe skaičius ir sergamumas profesinėmis ligomis. Per ataskaitinį laikotarpį nebuvo nelaimingų atsitikimų bei profesinių ligų.

Darbuotojams suteikiama galimybė mokytis ir kelti kvalifikaciją, užtikrinant darbų kokybę, įgyjant naujų žinių. Per 2020 m. Įmonės darbuotojai dalyvavo mokymuose ir kvalifikacijos kėlimo kursuose:

Asmens duomenų apsaugos;

Korupcijos prevencijos;

Inventorizacijos;

Darbų saugos;

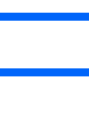
Viešųjų pirkimų mokymo kursuose;

Suminės darbo laiko apskaitos;

Dėl priemonės Nr. 04.3.1-LVPA-T-116 „Gatvių apšvietimo modernizavimas“.

ĮMONĖS SKAIDRUMO POLITIKA

Bendrovė siekia įgyvendinti gerosios valdysenos rekomendacijas ir įgyvendinti akcininko lūkesčių rašte įtvirtintus lūkesčius, vienas iš jų, kad Bendrovė įgyvendintų Skaidrumo gairių nuostatas, reglamentuojančias informacijos atskleidimą, kurios numatytos Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių apraše (Skaidrumo gairės), patvirtintame Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052. Bendrovės siekis būti skaidriai ir laikytis tokių pačių standartų, kokie numatyti Valstybės valdomoms įmonėms.



INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ II IR III SKYRIAUS NUOSTATŲ LAIKYMĄSI

II SKYRIUS VALSTYBĖS VALDOMOS ĮMONĖS INFORMACIJOS ATSKLEIDIMAS

Interneto svetainėje skelbiami šie duomenys ir informacija (pagal Skaidrumo gaires)		
5.1	Pavadinimas	Taip
5.2	Kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę	Taip
5.3	Buveinė (adresas)	Taip
5.4	Teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi	Neaktualu
5.5	Valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	Taip
5.6	Veiklos tikslai, vizija ir misija	Taip
5.7	Struktūra;	Taip
5.8	Vadovo duomenys;	Taip
5.9	Valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba	Nepilni duomenys
5.10	Stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;	Neaktualu
5.11	Komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	Neaktualu
5.12	Valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;	Taip
5.15	Vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	Taip (Bendrovei nėra nustatyti specialieji įpareigojimai)
5.14	Informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	Iš dalies

Interneto svetainėje turi būti skelbiami šie dokumentai

7.1	Įstatai	Taip
7.2	Valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo	Taip
7.3	Veiklos strategija arba jos santrauka	Taip
7.4	Atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	Iš dalies
7.5	Valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnę kaip 5 metų laikotarpį	Iš dalies
7.6	Ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	Taip
8	Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patronuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai.	Neaktualu
9.	Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	Neaktualu
10	Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8 ir 9 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	Taip
11.	Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo	

12.	Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	Neaktualu
13.	Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti	Taip

III SKYRIUS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINIŲ, PRANEŠIMŲ IR VEIKLOS ATASKAITŲ RENGIMAS

14.	Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	Ne Įmonė apskaitą tvarko pagal verslo apskaitos standartus
15.	Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, o valstybės įmonė – 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.	Taip Įmonė rengia ir teikia valdybai 3, 6, 9 mėnesių tarpinius finansinių ataskaitų rinkinius
16.	Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą. Valstybės įmonė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės veiklos ataskaitos, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą.	Neaktualu Įmonė nėra priskiriama prie viešojo intereso įmonių
17.	Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama:	
17.1	trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	Taip
17.2	informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	Taip
17.3	valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	Taip
17.4	pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	Taip

17.5	specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	Neaktualu Įmonė nevykdo specialiųjų įpareigojimų
17.6	investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	Taip
17.7	valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	Taip
17.8	dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	Taip
17.9	atlyginimų politikos įgyvendinimas;	Taip iš dalies
17.10	bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	Taip
17.11	informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl;	Taip
18	Valstybės valdomoms bendrovėms ir valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	Taip
19	Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	Neaktualu Visa informacija yra pateikiama
20	Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	Taip
21	Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos	Neaktualu Įmonė nėra patronuojanti

	rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam <i>mutatis mutandis</i> taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	
22	Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Neaktualu Įmonė tarpinių pranešimų nerengia

KORUPCIJOS PREVENCIJA

Korupcija – bet koks asmenų, elgesys, neatitinkantis jiems suteiktų įgaliojimų, teisės aktuose ar įmonių vidaus taisyklėse nustatytų elgesio standartų, siekiant naudoti sau ar kitiems asmenims ir taip pakenkiant valstybės ar atskirų fizinių arba juridinių asmenų interesams. Korupcija – tai ne vien tik nusikaltimai, bet ir tarnybinis nusižengimas, padarytas tiesiogiai ar netiesiogiai siekiant arba reikalaujant turtingos ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, pažado, privilegijos) sau ar kitam asmeniui, taip pat ją priimant, kai tai daroma piktnaudžiaujant tarnybine padėtimi, viršijant įgaliojimus, neatliekant pareigų, pažeidžiant viešuosius interesus. Korupcija laikytinas ir favoritizmas bei nepotizmas skiriant valstybės pareigūnus į pareigas.

Korupcijos prevencijos tikslas – siekti, kad Bendrovės veikla būtų nešališka ir skaidri.

Bendrovėje patvirtinta korupcijos prevencijos programa, kurios paskirtis užtikrinti Bendrovės veiklos skaidrumą, atvirumą, teisių ir antikorporacinių principų laikymąsi, ilgalaikėms priemonėms ir procedūroms užkirsti kelią korupcijos atsiradimui ir plėtrai Bendrovėje. Ši programa privaloma visiems Bendrovės darbuotojams. Ji yra paskelbta Bendrovės internetiniame puslapyje.

Bendrovė netoleruoja korupcijos, laikosi Lietuvos Respublikos teisės aktų ir vykdo jų nustatytus įpareigojimus.

Remiantis Lietuvos Respublikos Korupcijos prevencijos įstatymo nuostatomis Bendrovėje atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas interesų konfliktų valdymo srityje, kurios išvados – Bendrovėje egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, tačiau Bendrovė imasi priemonių, kad šią tikimybę kuo labiau sumažinti ir šiuo metu ji yra minimali ir kontroliuojama. Korupcijos apraiškų nenustatyta; Parengti siūlymai interesų konfliktų valdymui;

2020 m. rugsėjo mėnesį atliktas Bendrovės darbuotojų tolerancijos korupcijai indekso tyrimas, kurio išvados – Bendrovės darbuotojų korupcijos netoleravimo lygis yra gana aukštas, o korupcinio pobūdžio veikų pasireiškimo galimybė Bendrovėje yra minimali.

Korupcijos prevencijos programai įgyvendinti buvo patvirtintos nulinės tolerancijos korupcijai politikos gairės; veiksmų, gavus neteisėtą atlygį, tvarkos aprašas; dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar

tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksploatavimo tvarkos aprašas;

Bendrovėje yra patvirtintas etikos kodeksas;

Bendrovėje yra suteikta galimybė anonimiškai pranešti apie korupciją el. paštu pranesk@kga.lt. Iki šiol pranešimų negauta.

Visi administracijos darbuotojai yra užsipildę nešališkumo deklaracijas, konfidencialumo pasižadėjimus bei pateikę viešųjų ir privačiųjų interesų deklaracijas. Vykdoma nuolatinė viešųjų ir privačiųjų interesų deklaravimo kontrolė.

Bendrovės vadovo dienotvarkė skelbiama Bendrovės interneto puslapyje.

Bendrovės darbuotojai vykdo korupcijos prevencijos programos priemonių įgyvendinimo planą. Už korupcijos prevenciją paskirtas asmuo prižiūri korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo vykdymą, siekiant sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę ateityje.

Bendrovė netoleruoja neetiško elgesio, neteisėtų dovanų, nepotizmo, interesų konflikto, kyšininkavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, piktnaudžiavimo tarnyba ir kitų korupcinių nusikalstamų veikų bei korupcijos pasireiškimo formų.

RIZIKŲ VALDYMAS

Įmonėje patvirtinta rizikų valdymo politika. Numatyta tvarka, kuria remiantis bus nustatyta neplanuotų įvykių, kurie gali paveikti Bendrovės strategijos įgyvendinimą ir veiklos tikslų siekimą tiek neigiamai, tiek teigiamai, galimybė.

Rizikų valdymo procesas - remiantis COSO ERM metodologija ir joje numatytu rizikų valdymo modeliu sudarytas veiklos procesas, skirtas Bendrovėje identifikuoti, įvertinti, prioretizuoti rizikas, sudaryti rizikų valdymo priemonių planą, jį įgyvendinti, atlikti nustatytų rizikų ir rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo stebėseną bei teikti informaciją susijusią su rizikų valdymu.

Pagrindiniai Bendrovėje patvirtintos rizikų valdymo politikos principai:

1.	Vertės išsaugojimo ir jos kūrimo principas	Rizikų valdymas tiesiogiai prisideda prie Bendrovės strategijos įgyvendinimo ir veiklos tikslų pasiekimo bei veiklos gerinimo, padedant tinkamai pasiruošti, reaguoti į neigiamus įvykius, sumažinti jų poveikį ir (ar) tikimybę.
2.	Integralumo principas	Rizikų valdymas yra kasdienės veiklos valdymo, kontrolės, planavimo bei pokyčių valdymo dalis. Siekiame, kad rizikų valdymas būtų efektyvus, o priemonėms skirtos lėšos būtų paskirstytos racionaliai ir ekonomiškai pagrįstai. Rizikų valdymas turi padėti Bendrovės valdymo organams ir vadovams priimti geriau informuotus sprendimus bei prioretizuoti veiksmus, įvertinant galimas alternatyvas ir jų pasekmes.
3.	Informacijos aktualumo ir patikimumo principas	Principas paremtas patikimais istoriniais duomenimis, stebėjimu, patirtimi ir ekspertiniu vertinimu.

4.	Savalaikiškumo principas	Įmonės valdymo organai, vadovai ir kiti atsakingi darbuotojai turi būti laiku ir tinkamai informuoti bei įtraukti į rizikų valdymo procesą, užtikrinant jo naudingumą.
5.	Skaidrumo principas	Šis principas reiškia, kad Įmonė teikia informaciją apie esmines rizikas Interesų turėtojams, siekdamas atskleisti priimamų sprendimų motyvus ir didinti pasitikėjimą Bendrove.

Įmonės Rizikų valdymo procesą sudaro 6 etapai, kurių metu:

Remiantis Įmonės vidine bei išorine aplinka, istoriniais rizikų vertinimo ir jų valdymo priemonių įgyvendinimo stebėsenos rezultatais, *nustato Rizikų valdymo proceso dalyvius, apimtis ir rizikų vertinimo kriterijus;*

Reguliariai *identifikuoja*, analizuoja ir vertina rizikas;

Įvertintas rizikas *prioretizuoja* pagal jų lygį ir reikšmę Bendrovei, sudaro ir patvirtina rizikų žemėlapi;

Prioritetinių rizikų valdymui *sudaro reikalingų priemonių planą*, paskirstant atsakomybes už plane numatytų priemonių įgyvendinimą;

Vykdo nuolatinę nustatytų rizikų ir rizikų valdymo *priemonių plano įgyvendinimo stebėseną;*

Nustatytų rizikų ir rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo stebėsenos rezultatus reguliariai teikia susipažinti Įmonės generaliniam direktoriui, valdybai, pagal kiekvieno iš jų kompetenciją.

Politikoje yra numatyta, kad Įmonė turi parengti rizikos įvertinimo tvarką, rizikų žemėlapi, rizikos valdymo priemonių planą ir rizikų registrą.

STRATEGIJA

MISIJA kurią vykdome – socialiai atsakinga įmonė kurios tikslas užtikrinti Klaipėdos gatvių ir viešųjų erdvių apšvietimą, transporto eismo reguliavimą ir plėsti elektromobilių pakrovimo aikštelių infrastruktūrą mieste.

VIZIJA kurios siekiame – atvira, moderni, gerai organizuota ir kompetentinga įmonė efektyviai valdanti miesto apšvietimo ir eismo reguliavimo infrastruktūrą bei teikianti kitas elektros inžinerines paslaugas Klaipėdos mieste ir regione.

I STRATEGINIS TIKSLAS

DIDINTI VEIKLOS EFEKTYVUMĄ

- Įdiegti integruotą rizikų ir kokybės valdymo sistemą.
- Įdiegti užduočių, dokumentų ir viešųjų pirkimų valdymo sistemą

II STRATEGINIS TIKSLAS

GERINTI TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĘ

- Klaipėdos miesto gatvių apšvietimo modernizavimas.
- Eismo valdymo priemonių (šviesoforų) modernizavimas
- Elektrinio transporto sistemos modernizavimas

III STRATEGINIS TIKSLAS

MODERNIZUOTI ĮMONĖS VEIKLĄ

- Įmonės infrastruktūros modernizavimas
- Personalo nuolatinio tobulinimo sistemos įdiegimas
- Įmonės pozityvaus įvaizdžio didinimas

VERTYBĖS kuriomis tikime

Skaidrumas prieš įmonės savininkus ir „netiesioginius akcininkus“ – visus klaipėdiečius

Socialinis atsakingumas nes tai mažina darbuotojų kaitą, didina esamų darbuotojų kompetencijas, užtikrina didesnę vertę jos gavėjams.

Veiklos efektyvumas siekiame maksimaliai efektyviai panaudoti turimus resursus, užtikrinti didžiausią vertę „netiesioginiams akcininkams“

ĮMONĖS VEIKLOS SRITYS

Įmonės veiklą galima skirstyti į tris sritis:

1. **Miesto gatvių ir viešųjų erdvių apšvietimo infrastruktūros eksploatacija, aptarnavimas ir plėtra,** (gatvių ir viešųjų erdvių apšvietimas, miesto švenčių apšvietimas);
2. **Eismo reguliavimo priemonių eksploatacija, aptarnavimas ir plėtra** (prižiūri šviesoforus);
3. **Elektros inžineriniai darbai.**

Akcininko pateiktame lūkesčių rašte numatyti veiklos tikslai ir jų matavimo rodikliai. Įgyvendinant Įmonės ir Klaipėdos miesto savivaldybės strateginiuose planavimo dokumentuose nustatytus tikslus ir finansinius veiklos efektyvumo rodiklius, užtikrinama efektyvi veikla. Acnininko lūkesčiai nustatomi 4 metų laikotarpiui.

VEIKLOS TIKSLAI IR REZULTATAI

Įmonės bendrojo veiklos rodiklio pavadinimas	Matavimo vienetas (per metus)	Rodiklio reikšmė	Pasiektas rezultatas
Šviestuvų atnaujinimas			
1. Šviestuvų atnaujinimas	Vnt.	Ne mažiau kaip 250	284
2. Suvartota elektros energijos miesto gatvių apšvietimui	KWh vienam šviestuvui	610	516
Automatinių apšvietimo sistemos valdymo spintų atnaujinimas			
3. Automatinių apšvietimo sistemos valdymo spintų atnaujinimas	Vnt.	5	5
Šviesoforų monitoringo plėtra			
4. Šviesoforų monitoringo plėtra	Proc.	15	15

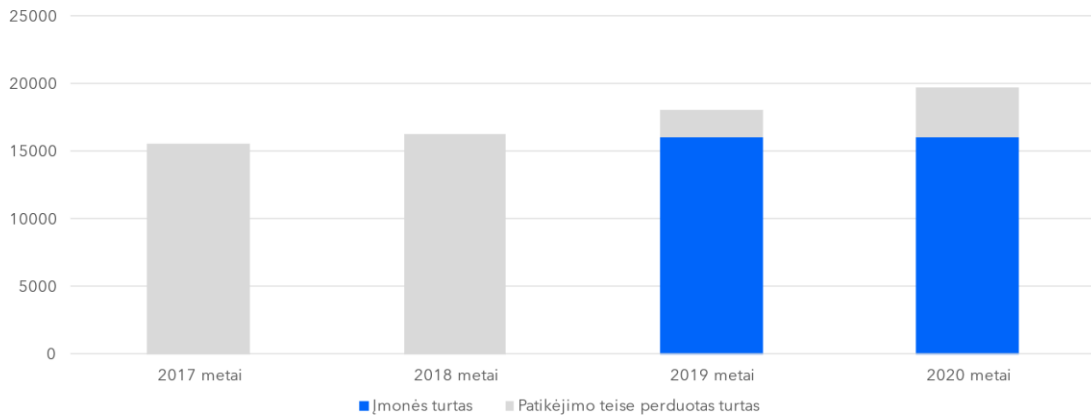
Akcininko lūkesčiai ir Įmonės pasiekti rezultatai 2020

APŠVIETIMO VALDYMO SKYRIAUS VEIKLA

2020 metais skyriuje dirbo 13 darbuotojų: skyriaus vadovas, 8 elektromontuotojai ir 4 dispečeriai. Šiuo metu įmonė eksploatuoja 19 722 vnt. įvairaus tipo šviestuvus Klaipėdos mieste. Dalis šviestuvų yra natriniai. Šie seno tipo energetiškai neefektyvūs šviestuvai kasmet yra atnaujinami ir keičiami į naujus, per praėjusius metus buvo pakeista 284 seni šviestuvai į modernius, energiją taupančius LED tipo šviestuvus.

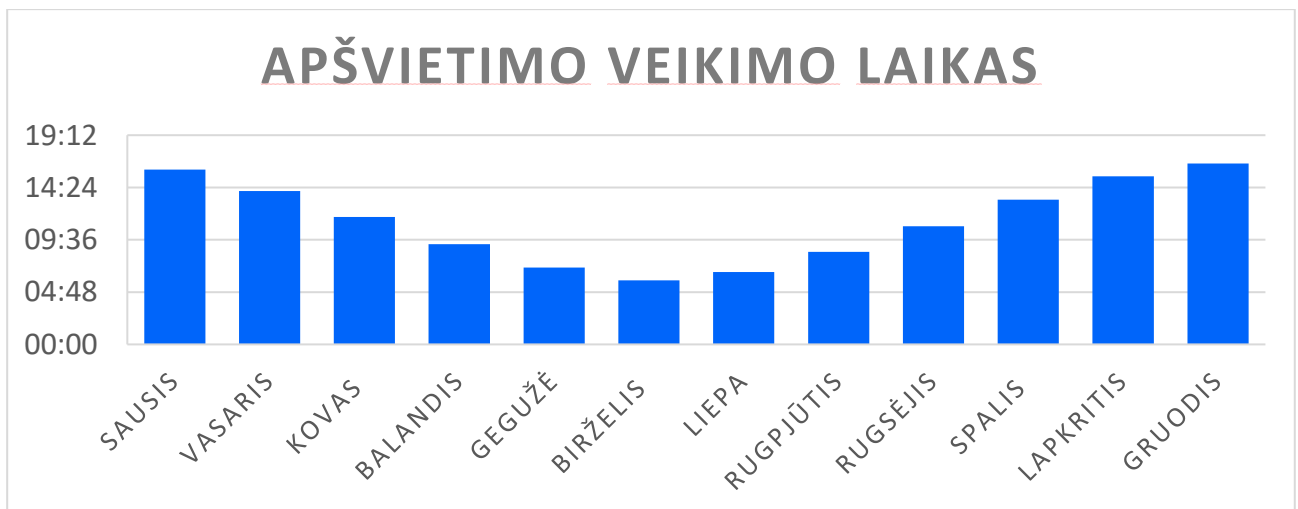
2020 metais įmonė eksploatavo 1754 šviestuvais daugiau negu 2019 metais, tačiau apšvietimui suvartojo 58 tūkstančiais kW/h mažiau energijos negu 2019. Per metus buvo suvartota 9 257 574 kW/h (2019 m. 9 315 601 kW/h), t vienas šviestuvus vidutiniškai suvartojo 43 kW/h per mėn. arba 516 kW per metus.

Per 2020 m. eksploatuojamų šviestuvų kiekis išaugo iki 19722 vnt., 1754 šviestuvais daugiau negu 2019 m.

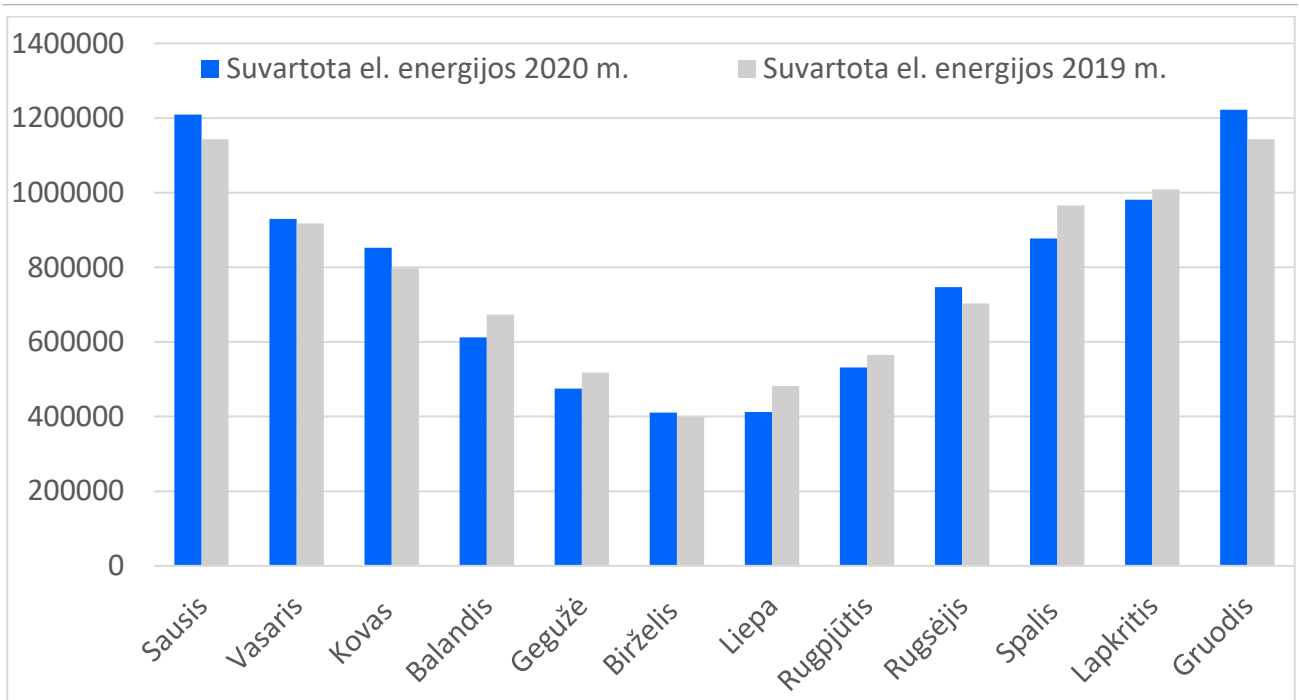


Įmonės valdomų šviestuvų dinamika 2017-2020

Apšvietimo sistema veikė vidutiniškai 11 val. 17 min. Trumpiausiai apšvietimas veikė birželio 13 d. (5 val. 23min.) ilgiausiai - gruodžio 21 d. (17 val. 12min.).



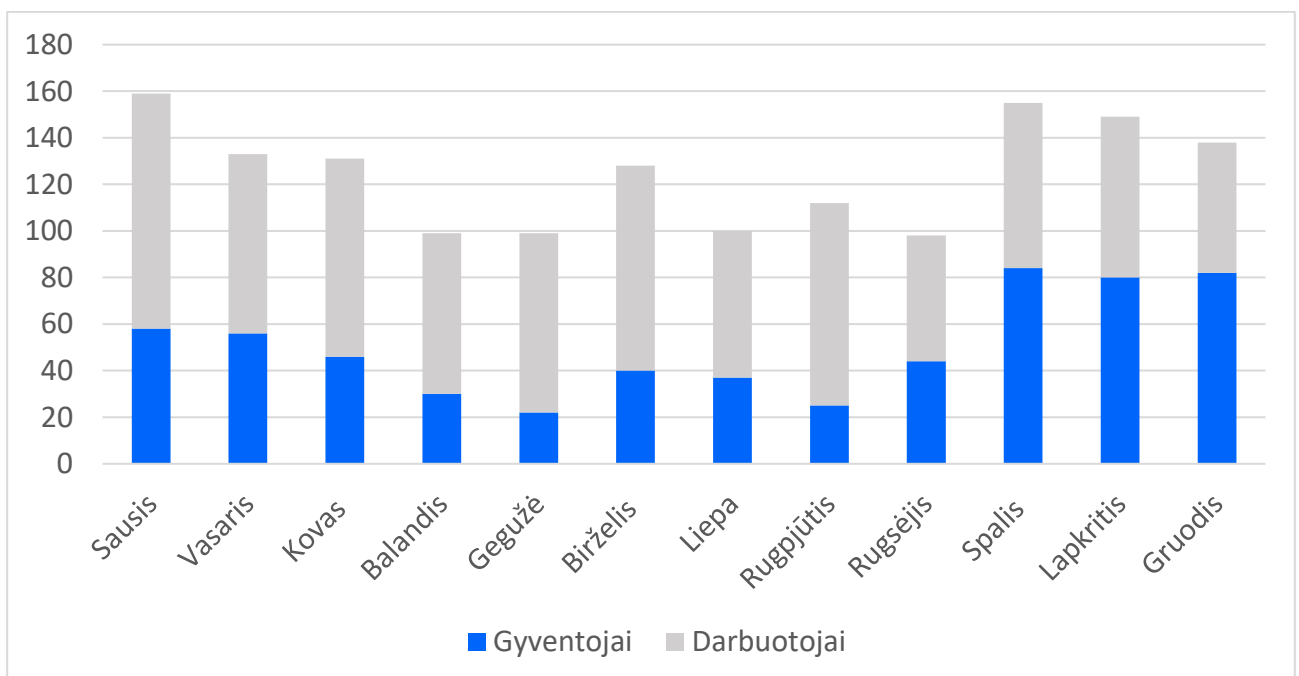
Apšvietimo sistemos veikimo laiko dinamika 2020 metus



Apšvietimo sistemos suvartojamos elektros dinamika per 2019-2020 metus

Modernizuojant apšvietimo sistemą ir seno tipo šviestuvus keičiant į energetiškai efektyvesnius LED tipo šviestuvus suvartojama mažiau energijos.

Per praėjusius 2020 metus buvo užregistruota 1078 apšvietimo sistemos sutrikimai. Apie 444 atvejus pranešė gyventojai, o 634 užregistravo įmonės darbuotojai.



Apšvietimo sistemos sutrikimų dinamika per 2020 metus

Ataskaitiniais metais skyrius vykdė 19 apšvietimo įrengimo, modernizavimo ir pėsčiųjų perėjų apšvietimo projektų.

Naujai įrengto apšvietimo įrengimo projektai		Naujai įrengtos atramos vnt.	Naujai įrengti LED šviestuvai vnt.	Nutiesta kabelinės linijos
1.	Tilžės g. nuo Šilutės pl. iki geležinkelio pervažos, pertvarkant žiedinę Mokyklos g. ir Šilutės pl. sankryžą.	111	131	3 km.
2.	Šilutės plento atkarpos nuo Paryžiaus Komunos gatvės iki sklypo Nr. 2101:800/0023 (geležinkelio pervažos) įskaitant Kauno g. ir Šilutės pl. sankryžą.	42	43	1 km.
3.	Joniškės g. (II etapas - nuo Klemiškės g. iki Liepų g.) ir Šienpjovių g. rekonstrukcija.	63	47	2 km.
4.	Taikos pr. kairės pusės priklausinių nuo Sausio 15-osios g. iki Kauno g.	165	213	4,3 km.
Klaipėdos miesto daugiabučių namų kiemų apšvietimo projektai		Naujai įrengtos atramos vnt.	Naujai įrengti LED šviestuvai vnt.	Nutiesta kabelinės linijos
1.	Baltijos pr. tako tarp 105 iki 117, pagal 107, 109 ir pagal Nidos g. 1, 1A, 1B.	56	58	1,5 km.
2.	Minijos g. 133-137, Nidos g. 46, 48, Sulupės g. 18-20	49	49	1,2 km.
3.	Smiltelės g. 18-20	14	14	0,5 km.
4.	Statybininkų pr. 28, 30, 32	20	20	0,5 km.
5.	Taikos pr. 94, 96, 98, Pietinės g. 4, 6, 8 (9 apšvietimo atramos, 12 LED šviestuvų, 0,5 km. kabelinės linijos)	9	12	0,5 km.
6.	Danės g. 31, Laivų skg. 4, Liepų g. 26-30	13	13	0,5 km.
Klaipėdos miesto pėsčiųjų perėjų apšvietimo įrengimo projektai				
1.	Baltijos pr. 105			
2.	Baltijos pr. 97			
3.	Dubysos g. 12			
4.	Dubysos g. 31			
5.	Kooperacijos g. 5			
6.	Mokyklos g. - Verpėjų g. sankryžą			
7.	Rimkų g. 31			
8.	Rumpiškės g. 6			

g. Tilžės g. 27	
Viso įvykdyta	Kiekis
Gatvių apšvietimo projektai	4
Daugiabučių apšvietimo projektai	6
Pėsčiųjų perėjų apšvietimo projektai	9
Naujai įrengtos atramos vnt.	560 vnt.
Naujai įrengti LED šviestuvai	604 vnt.
Nutiesta kabelinės linijos	15 km.

Apšvietimo skyriaus veiklos rodikliai per 2020 metus

ŠVENTINIAI PAPUOŠIMAI

Kiekvienais metais kalėdinių švenčių laikotarpiu miestas yra papuošiamas kalėdiniais papuošimais. Puošiama miesto centrinė gatvė nuo Savanorių g. miesto šiaurinėje dalyje iki Taikos pr. Smiltelės g. sankryžos miesto pietinėje dalyje. Išskirtinis dėmesys skiriamas miestiečių ir turistų lankomo senamiesčio papuošimui. Šiais metais buvo papuoštos 1209 apšvietimų atramos ir panaudota apie 23 km. girliandų skirtų medžių ir fasadų papuošimams. Įprastai šventiniai papuošimai klaipėdiečius ir miesto svečius džiugina kalėdinių švenčių laikotarpiu, tačiau šiais metais, dėl įtemptos situacijos buvo priimtas sprendimas pratęsti "šventinį laikotarpį" ir šventiniai papuošimai miesto centrinėje dalyje buvo naudojami iki vasario 14 dienos.

Per vasaros šventes įmonė miesto papuošimui naudoja šventines vėliavėles, kurios kabinamos ant apšvietimo atramų. Praėjusiais metais VŠĮ "Klaipėdos šventės" užsakymu buvo papuoštos Danės krantinės, tam tikslui buvo panaudota 850 vnt. vėliavėlių.



EISMO VALDYMO SKYRIAUS VEIKLA

2020 metais Eismo valdymo skyrius Klaipėdoje eksploatavo 75 šviesoforinius postus ir 13 elektromobilių įkrovimo stotelių. Praėję metai Klaipėdos eismo reguliavimo sistemoje buvo gana permainingi. Pasikeitus eismo reguliavimo tvarkai nuo sausio pirmosios šviesoforų žaliosios rodyklės leidžiančios sukti į dešinę buvo panaikintos. Klaipėdoje buvo nuimtos 106 žaliosios rodyklės. Tai sukėlė miestiečių nepasitenkinimą ir kovo mėnesį Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai pavaldi VŠĮ Transporto kompetencijų agentūra, išnagrinėjusi Klaipėdos miesto savivaldybės pateiktus siūlymus leido grąžinti kai kurias žaliąsias rodykles. Šiuo metu Įmonė atsakinga už 25 žaliųjų rodyklių eksploataciją Klaipėdos mieste. Vietoje negrąžintų žaliųjų rodyklių buvo įrengta 15 papildomų šviesoforinių sekcijų su žaliaja rodykle. Tam, kad naujai įrengtos šviesoforinės rodyklės veiktų buvo būtina atnaujinti šviesoforų valdymo spintas. Praėjusiais metais buvo atnaujintos 9 šviesoforų valdymo spintos ir įrengta 10 vaizdo stebėjimo kamerų. Šie pokyčiai leidžia nuotoliniu būdu reguliuoti transporto eismą, sumažinti transporto spūstis ir pagerinti susisiekimo sistemos efektyvumą. Naujos valdymo spintos leidžia efektyviau valdyti transporto eismo srautus nuotoliniu būdu. Šiuo metu mieste veikia 75 šviesoforiniai postai. Kiekvieno šviesoforinio posto darbą reguliuoja valdymo spinta, viso 75 valdymo spintos. 36 valdymo spintos yra atnaujintos ir sujungtos į tinklą, tai leidžia šviesoforų darbą valdyti nuotoliniu būdu. 39 valdymo spintos yra seno tipo, veikiančios autonomiškai. Seno tipo valdymo spintos nuotolinio valdymo galimybės neturi.

Šiuo metu Klaipėdoje veikia trys išmaniosios sankryžos. Ataskaitiniais metais buvo baigta rengti Mokyklos g.-Šilutės pl.-Tilžės g. gatvių sankryžos rekonstrukcija. Eismą šioje sankryžoje reguliuoja išmanioji radarinė šviesoforinė sistema. Ši sistema autonomiškai fiksuoja transporto ir pėsčiųjų eismo srautus ir atitinkamai juos reguliuoja. Sistema sukonfigūruota kartu su Šilutės pl. - Kauno g. sankryžos šviesoforais taip pat su dviem šviesoforais reguliuojamomis pėsčiųjų perėjomis Šilutės plente. Viena pėsčiųjų perėja Šilutės pl. ties Depo parduotuve į bendrą sistemą nėra pajungta ir dirba autonomiškai.

Antra išmanioji sankryža yra Liepų - Joniškės gatvių sankryža. Ši sankryža taip pat baigta rengti ataskaitiniais metais ir šiuo metu jau yra veikianti. Abi sankryžos eismo srautus fiksuoja radarais. Trečioji, išmanioji sankryža yra Liepų g. - Šiaurės pr. Ši sankryža eismo srautus fiksuoja filmavimo kameromis ir yra sukonfigūruota su šviesoforais reguliuojamomis pėsčiųjų perėjomis esančiomis Liepų g. tarp Šiaurės pr. ir Joniškės g. Eksploatacijos metu pastebėta, kad radarinio detekcinio tipo išmaniosios sankryžos veikia efektyviausiai ir sujungtos į tinklą gali ženkliai pagerinti transporto ir pėsčiųjų eismo srautus mieste, pagerinti transporto pralaidumą ir sumažinti transporto priemonių taršą. Tokio tipo eismo reguliavimo sistema numatyta ir planuojamoje Minijos gatvės eismo sistemos reguliavimo rekonstrukcijoje.

Taip pat praėjusiais metais Įmonė įrengė ir perėmė eksploatuoti 13 elektromobilių pakrovimo stotelių.

Per ataskaitinį laikotarpį buvo fiksuoti 142 gedimai.

ELEKTRINIO TRANSPORTO PAKROVIMO INFRASTRUKTŪRA

Per ataskaitinį laikotarpį Įmonė perėmė eksploatacijai 13 elektromobilių įkrovimo stotelių. Iš jų 3 stotelės yra greito įkrovimo. Ateinančiais metais planuojama įrengti dar 8 elektromobilių įkrovimo stoteles. Už įkrovimo stotelių eksploataciją atsakingas Eismo valdymo skyrius.

	Elektromobilių pakrovimo stotelės vieta	Kiekis	Galia
1.	Liepų g. 11	1	2 x 22 kW / 44 kW
2.	Liepų g. 11	1	2 x 22 kW / 44 kW
3.	Liepojos g 43 A	1	2 x 22 kW / 44 kW
4.	Pilies g. 2	2	2 x 22 kW / 44 kW
5.	Pamario g. (Antroji Melnragė)	2	2 x 22 kW / 44 kW
6.	Smiltynės g. 8 (Naujoji perkėla)	2	2 x 22 kW / 44 kW
7.	Tilžės g. 56 B.	1	2 x 22 kW / 44 kW
8.	S. Nėries g. 16A	1	93 kW
9.	Jūrininkų pr. 16	1	93 kW
10.	Taikos pr. 80	1	93 kW

Eksplloatuojamų elektromobilių įkrovimo stotelių sąrašas 2020 m.

INFRASTRUKTŪROS SKYRIAUS VEIKLA

Infrastruktūros skyrius yra atsakingas už įmonės infrastruktūros valdymą ir kelio ženklų (eismo reguliavimo priemonių) įrengimą Klaipėdos rajone. Įmonė šią paslaugą teikia pagal sutartį su Klaipėdos rajono savivaldybe.

	Eismo reguliavimo priemonių įrengimo vieta	Kiekis vnt.
1.	Sendvario seniūnija	52
2.	Agluonėnų seniūnija	16
3.	Veiviržėnų seniūnija	30
4.	Kretingalės seniūnija	254
5.	Endriejavo seniūnija	10
6.	Dauparų seniūnija	16
7.	Dovilų seniūnija	39
8.	Periekulės seniūnija	183
9.	Vėžaičių seniūnija	25
10.	Gargždų seniūnija	16
	Įrengta ženklų VISO	640

Eismo reguliavimo priemonių įrengimas 2020 m.

TECHNINIO SKYRIAUS VEIKLA

Įmonės sėkmingą veiklą lėmė padidėjęs teikiamų komercinių pasiūlymų skaičius. Komercinių pasiūlymų pagrindą sudaro pasiūlymo sąmatos kurias atlieka Techninis skyrius. Skyrius taip pat atlieka kitus svarbius darbus, kurie praėjusiais metais pasiskirstė sekančiai:

Techninio skyriaus atliekami darbai	Atliktų darbų skaičius	Pastaba
1. Sąmatų rengimas	74	Šį skaičių sudaro įvairių formų sąmatų naujiems objektams dalyvaujant konkursuose, remonto darbų lokalinių sąmatų draudimo kompanijoms bei sąmatų darbams Savivaldybės objektuose skaičiavimas.
2. Suderinti projektai ir planai	223	<i>Čia įtraukti įvairūs projektų derinimai trijose platformose, t. y.: LR statybos leidimų ir statybos valstybinės priežiūros informacinė sistema „Infostatyba“, LR teritorijų planavimo dokumentų rengimo ir teritorijų planavimo proceso valstybinės priežiūros informacinė sistema (TPDRIS) ir Klaipėdos miesto savivaldybės Teritorijų planavimo komisija (TPK). Taip pat skaičiuoti topografinių planų derinimai per Stambaus mastelio topografinių planų ir inžinerinių tinklų planų derinimas (TOPD). Taip pat čia įtrauktas techninės informacijos projektavimui apie GA tinklus pateikimas.</i>
3. Pateikti duomenys TOPD sistemoje	32	Per TOPD sistemą GIS'o duomenų bazės pateikiame mūsų turimus duomenis apie GA tinklus.
4. Išduoti leidimai ir techninės sąlygos	59	Įskaičiuotos KMSA bei įvairiems kitiems užsakovams išduotos prisijungimo-techninės sąlygos detaliesiems bei techniniams projektams rengti. Sąlygas išduodame dviem būdais: per TPDRIS sistemą ir gavę raštiškus prašymus.
5. Prijungtos stotelių/reklaminės įrangos kiekis (vid. per mėnesį)	217	Mažiausiai įrangos buvo prijungta balandžio ir gegužės mėnesiais, kai buvo paskelbtas karantinas, t. y. po 46 vnt. atitinkamai. Daugiausiai buvo sausio ir vasario mėnesiais, t. y. po 272 vnt. atitinkamai. Reklamos prijungimo paslaugų Užsakovų (bendrovių) skaičius svyravo nuo 17 iki 19 visų metų bėgyje.
6. Konkursinės dokumentacijos pateikimas	38	Įskaičiuota įvairūs kainų užklausimai (medžiagoms, paslaugoms) konkursų skaičiavimams bei pateiktų pasiūlymų per <i>Centrinę viešųjų pirkimų informacinę sistemą</i> (CVP IS) ir subrangos darbų konkursams kiekis.

Techninio skyriaus veiklos rodikliai per 2020 metus

ĮMONĖS TIKSLAI, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS IR INVESTICIJOS

Įmonės Strateginiame plane 2021-2023 numatytos trys pagrindinės investicijų kryptys kuriomis bus siekiama gerinti Įmonės veiklą ir didinti kuriamą vertę:

1. Efektyvinti Įmonės veiklą;
2. Gerinti teikiamų paslaugų kokybę;
3. Modernizuoti Įmonės veiklą.

Įmonės tikslai, uždaviniai ir priemonės detaliau pateikiamos žemiau esančioje lentelėje.

Tikslai, uždaviniai ir priemonės	Terminas	Biudžetas (be PVM)	Finansavimo šaltinis	Rezultatas	Atsakingas skyrius
1. EFEKTYVINTI ĮMONĖS VEIKLĄ					
Uždaviniai:					
1.1. Įdiegti integruotą rizikų ir kokybės valdymo sistemą.	2021-2023	10 000 €	Įmonės lėšos	Įdiegta integruotos vadybos sistema sudaryta iš keturių ISO standartų	Teisės ir bendrųjų reikalų skyrius
Priemonės:					
a. ISO 9001:2015 – kokybės valdymo sistema					Teisės ir bendrųjų reikalų skyrius
b. ISO 14001:2015 – aplinkos apsaugos vadybos sistema					Teisės ir bendrųjų reikalų skyrius
c. ISO 45001:2018 – darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistema					Teisės ir bendrųjų reikalų skyrius
d. ISO 37001:2016 – antikorupcinės vadybos sistema.					Teisės ir bendrųjų reikalų skyrius
1.2. Įdiegti užduočių, dokumentų ir viešųjų pirkimų valdymo sistemą	2021	15 000 €	Įmonės lėšos	Įdiegta užduočių, dokumentų ir viešųjų pirkimų sistema.	Teisės ir bendrųjų reikalų skyrius
2. GERINTI TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĘ					
Uždaviniai:					
2.1. Klaipėdos miesto gatvių apšvietimo modernizavimas.					
Priemonės:					
a. Modernizuoti Klaipėdos miesto šiaurinės dalies gatvių apšvietimo sistemą, pakeičiant senus natrinius šviestuvus į naujus LED tipo šviestuvus arba įrengiant naujus LED tipo šviestuvus ir pakeičiant atramas. (Viso apie 821 šviestuvų ir 167 atramų).	2021	545 000 €	272 325 € (be PVM) finansuojama ES struktūrinių fondų. Likusi suma - Įmonės lėšos.	įrengtas modernizavimo projekte numatytas šviestuvų ir atramų kiekis.	Pirkimų ir projektų valdymo skyrius

b.	Seno tipo, natrinių šviestuvų keitimas į naujus LED tipo, energiją taupančius šviestuvus. Terminas: 2021-2023	2021-2023	600 000 €	Įmonės lėšos	pakeistas projektinis kiekis seno tipo šviestuvų.	Apšvietimo valdymo skyrius
c.	Apšvietimo atramų keitimas į dekoratyvines atramas Kulių vartų g. bei Taikos per. Prie Senojo turgaus. (apie 50 vnt.).	2021	100 000 €	Įmonės lėšos	įrengtas projektinis kiekis šviestuvų.	Apšvietimo valdymo skyrius
d.	Apšvietimo valdymo skydų keitimas.	2021-2023	700 000 €	Įmonės lėšos	pakeistas projektinis kiekis apšvietimo valdymo skydų.	Apšvietimo valdymo skyrius
e.	Klaipėdos miesto gatvių apšvietimo modernizavimas, II etapas	2021-2023	500 000 €	ES struktūrinių fondų ir Įmonės lėšos	įrengtas modernizavimo projekte numatytas šviestuvų kiekis.	Pirkimų ir projektų valdymo skyrius

2.2. Eismo valdymo priemonių (šviesoforų) modernizavimas

Priemonės:

a.	Šviesoforų valdymo spintų keitimas (10 vnt).	2021-2022	200 000 €	Įmonės lėšos	2021 metais pakeistos 5 šviesoforų valdymo spintos. 2022 metais pakeistos 5 šviesoforų valdymo spintos.	Eismo valdymo skyrius
b.	Vaizdo stebėjimo kamerų įrengimas (10 vnt).	2021-2022	20 000 €	Įmonės lėšos	2021 metais įrengtos 5 stebėjimo kameros. 2022 metais įrengtos 5 stebėjimo kameros	Eismo valdymo skyrius
c.	Minijos-Pilies-Janonio gatvių šviesoforų eismo reguliavimo sistemos modernizavimas (21 sankryža)	2021-2022	1 500 000 €	Įmonės lėšos	Modernizuota arba naujai įrengta eismo reguliavimo sistema 21 sankryžoje Minijos-Pilies-Janonio g.	Eismo valdymo skyrius
d.	H. Manto - Donelaičio g. šviesoforų eismo reguliavimo sistemos modernizavimas	2021	24 000 €	Įmonės lėšos	Modernizuota eismo reguliavimo sistema	Eismo valdymo skyrius
e.	Liepų - Jaunystės g. šviesoforų eismo reguliavimo sistemos įrengimas	2021-2022	70 000 €	Įmonės lėšos	Įrengta ir funkcionuojanti šviesoforų eismo reguliavimo sistema	Eismo valdymo skyrius

2.3 Elektrinio transporto sistemos modernizavimas

Priemonės:

a.	Įrengti 8 elektromobilių pakrovimo stoteles Klaipėdos mieste	2021	40 000 €	Įmonės lėšos	įrengtos ir funkcionuojančios aštuonios elektromobilių pakrovimo stotelės	Eismo valdymo skyrius
----	--	------	----------	--------------	---	-----------------------

3. MODERNIZUOTI ĮMONĖS VEIKLĄ

Uždaviniai:

3.1. Įmonės infrastruktūros modernizavimas						
Priemonės:						
a.	Saulės modulių įrengimas ant pastato stogo, įmonės energetiniams poreikiams patenkinti	2021-2022	50 000 €	Įmonės lėšos	Įrengta ir veikianti saulės modulių sistema.	Infrastruktūros skyrius
b.	Šilumos punkto, šilumos tinklų, priešgaisrinio ir geriamojo vandens tinklų atnaujinimas	2021	50 000 €	Įmonės lėšos	Įrengtas atnaujintas šilumos punktas, šilumos, priešgaisrinio ir geriamojo vandens tinklas.	Infrastruktūros skyrius
c.	Rūtų g. 9 pastato sutvarkymas ir parengimas nuomai	2021-2022	150 000 €	Įmonės lėšos	Atnaujintos ir išnuomos patalpos.	Infrastruktūros skyrius
d.	Sandėliavimo patalpų praplėtimas	2021-2022	15 000 €	Įmonės lėšos	Įrengtos papildomos sandėliavimo patalpos.	Infrastruktūros skyrius
e.	Elektra varomo lengvojo automobilio įsigijimas	2021	35 000 €	Įmonės lėšos	įsigytas elektra varomas automobilis	Infrastruktūros skyrius
f.	Kryptinio gręžimo įrangos įsigijimas	2021	140 000 €	Įmonės lėšos	įsigyta kryptinio gręžimo įranga	Infrastruktūros skyrius
g.	Gatvių ir aikštelių žymėjimo įrangos įsigijimas	2021	100 000 €	Įmonės lėšos	įsigyta gatvių ir aikštelių žymėjimo įranga	Infrastruktūros skyrius
h.	Įkurti projektavimo skyrių	2021	20 000 €	Įmonės lėšos	įkurtas ir funkcionuojantis projektavimo skyrius	Teisės ir bendrųjų reikalų skyrius
3.2. Personalo nuolatinio tobulinimo sistemos įdiegimas						
Priemonės:						
a.	Vadovų ir specialistų kvalifikacijos kėlimas.	2021	5 000 €	Įmonės lėšos	Ne mažiau kaip 5 kvalifikacijos kėlimo mokymai, su įgytais kvalifikacijos atestatais, per metus.	Teisės ir bendrųjų reikalų skyrius
b.	Elektros inžinierių ir kitų ne administracijos darbuotojų kvalifikacijos kėlimas	2021-2023	4 000 €	Įmonės lėšos	Ne mažiau kaip 5 kvalifikacijos kėlimo mokymai, su įgytais kvalifikacijos atestatais, per metus.	Teisės ir bendrųjų reikalų skyrius
3.3. Įmonės pozityvaus įvaizdžio didinimas						
Priemonės:						
a.	Informacijos apie įgyvendintus projektus, vykdomus darbus ir	2021-2023	8 000 €	Įmonės lėšos	publikuota ne mažiau kaip 18 straipsnių apie įmonės veiklą	Teisės ir bendrųjų reikalų skyrius

	teikiamas paslaugas viešinimas vietinės žiniasklaidos priemonėse.				vietinės žiniasklaidos priemonėse.	
b.	Informacijos apie įgyvendintus projektus, vykdomus darbus ir teikiamas paslaugas viešinimas socialiniuose tinkluose.	2021-2023	2 000 €	Įmonės lėšos	Sukurtos reprezentatyvios paskyros socialiniame tinke Facebook ir jame publikuota ne mažiau kaip 18 informacinių pranešimų.	Teisės ir bendrųjų reikalų skyrius

Įmonės planuojami investiciniai projektai 2021-2023 m.

Numatyta apie 10 tūkstančių eurų investuoti Įmonės ISO standartų įdiegimui. Šios investicijos leis standartizuoti Įmonės procesus, efektyviau juos stebėti ir operatyviau priimti reikiamus sprendimus.

Apie 490 tūkstančių eurų planuojama skirti Įmonės infrastruktūros modernizavimui. Padidinti Įmonės pastatų energetinį efektyvumą ir įsigyti techninės įrangos kuri leistų atlikti daugiau papildomų darbų ir gauti papildomų pajamų.

1,95 milijono eurų planuojama investuoti į miesto apšvietimo sistemos gerinimą. Didžiausią investicijų dalį sudarys Klaipėdos miesto šiaurinės dalies apšvietimo modernizavimas ir senų, natrinių šviestuvų keitimas į energetiškai efektyvesnius LED tipo šviestuvus

2,5 milijono eurų planuojama investuoti į miesto eismo reguliavimo sistemą. apie 1,5 milijono, tai yra didžioji dalis investicijų bus skirta Minijos gatvės šviesoforų modernizavimui. Ši investicija leis sukurti "žaliąją bangą", pagerinti eismo srautų reguliavimą ir viešojo transporto judėjimą.

Apie 40 tūkstančių eurų numatyta skirti elektrinio transporto infrastruktūros gerinimui, planuojamos įrengti 8 elektromobilių įkrovimo stotelės.

Šios investicijos leistų Įmonei padidinti veiklos efektyvumą ir sukurtų didesnę vertę visam miestui (viešam interesui) - sumažintų miesto biudžeto išlaidas elektros energijai, pagerintų miestiečių aplinką ir saugumą.

ĮMONĖS FINANSINĖ VEIKLA

2020 metai buvo labai permainingi. Įmonėje pasikeitė 3 valdybos nariai iš 5. Keitėsi Įmonės vadovybė ir dalis administracijos. Keitėsi Įmonės vidinė tvarka ir vertybės. Visa tai vyko globalios pandemijos, sukausčiusios viso pasaulio ekonomiką kontekste.

Ataskaitinio laikotarpio metu Įmonė gavo 2,5 mln. Eur. pajamų ir uždirbo 300 tūkst. Eur grynojo pelno.

2019 m. spalio 3 d., Įmonės akcininko išduotame lūkesčių rašte nustatytas dividendų mokėjimo principas kuriame numatoma 50 proc. Įmonės paskirstytino pelno skirti dividendų išmokėjimui. Per paskutinius dvejus finansinius metus Bendrovės akcininkui iš viso buvo išmokėta 20 000 Eur. dividendų, už 2018 m. – 10 000 Eur., už 2019 m. – 10 000,00 Eur.

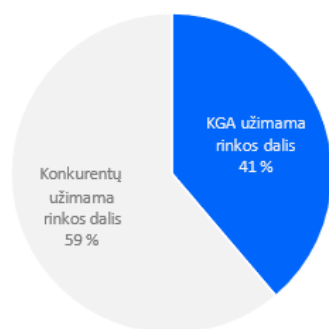
Įmonė veikia vadovaudamasi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu ir yra pelno siekiantis verslo subjektas. Konkurencinė aplinka yra labai svarbus išorinis veiksnys įtakojantis Įmonės veiklą ir finansinius rezultatus.

Pagrindiniai Įmonės konkurentai yra statybinės – inžinerinės Įmonės, dirbančios Lietuvoje ir Europos sąjungos šalyse, savo paslaugų krepšelyje turinčios panašias paslaugas kaip ir Įmonė. Pagrindinių konkurentų padėtį stiprina labiau

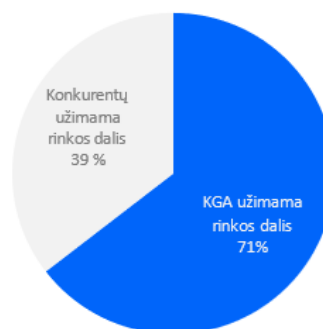
diversifikuotas paslaugų paketas, stipresnė derybinė galia su tiekėjais, didesnės apyvartos ir gausesni žmogiškieji resursai. Šiuo metu galima išskirti penkias pagrindines konkurentų įmones su kuriomis tenka susidurti pirkimuose.

Įmonės užimamą rinkos dalį mes skaičiuojame pagal pateiktų pasiūlymų skaičių ir iš jo išvedamą laimėtų bei pralaimėtų pirkimų santykį. 2019 metus įmonė baigė pateikusi 18 pirkimų pasiūlymų iš kurių laimėjo 8 projektus, kurių bendra vertė siekė 98 000 Eur. Likusius projektus laimėjo konkurentai, o konkurentų laimėtų projektų bendra vertė siekė 140 000 Eur. Tai yra įmonė laimėjo 41 proc. projektų, atitinkamai galima daryti išvadą, kad užimama rinkos dalis buvo 41 proc., o laimėtų/pralaimėtų pirkimų santykis siekė 44 proc. Atitinkamai 2020 metais Įmonė dalyvavo 26 pirkimuose, kurių bendra vertė 590 000 Eur. Iš šių pirkimų Įmonė laimėjo 13, o bendra vertė siekė 414 000 Eur. arba 71 proc. rinkos dalies, kurioje veikia įmonė. Laimėtų/pralaimėtų pirkimų santykis siekė 50 proc.

2019 metais įmonė teikė 18 viešųjų pirkimų pasiūlymų iš kurių laimėjo 8
Laimėtų projektų bendra vertė buvo 98 tūkstančiai eurų



2020 metais įmonė teikė 26 viešųjų pirkimų pasiūlymus iš kurių laimėjo 13
Laimėtų projektų bendra vertė siekė 414 tūkst. Eur.



Įmonės konkurencinės aplinkos dinamika

Didesnis laimėtų projektų skaičius leido sugeneruoti didesnes pajamas ir pateisinti akcininko iškeltus finansinius tikslus. Įmonės nuosavybės grąžos efektyvumas padidėjo daugiau kaip penkis, o pelnas tenkantis vienai įmonės akcijai didėjo šešis kartus.

	Įmonės finansiniai veiklos efektyvumo rodikliai	Matavimo vienetas (per metus)	Rodiklio reikšmė	Pasiektas rezultatas
1.	Nuosavybės grąža (ROE) = (Grynasis pelnas/Nuosavas kapitalas)*100	Proc.	0.59	4,3
2.	Bendrasis pelningumas = (pardavimo pajamos-pardavimo savikaina/pardavimo pajamos)*100	Proc.	31,45	39,4
3.	Įsiskolinimo koeficientas = Įsipareigojimai/Turtas	Koef.	0.04	0.03
4.	Dividendų išmokėjimas	Proc.	50	50

Akcininko iškeltų finansinių lūkesčių ir pasiektų rezultatų rodikliai

Įvertinus trijų metų finansinių rezultatų dinamiką galima įžvelgti teigiamų pokyčių. Trijų metų finansinių rezultatų dinamika pavaizduota žemiau esančioje lentelėje pagal ataskaitinius periodus.

Ataskaitinis laikotarpis	Veiklos pajamos tūkst. €	Veiklos sąnaudos Tūkst. €	Grynasis pelnas €	Bendrasis pelningumas proc.	EPS	ROE	P/E
2018-2019	2475	2406	39 481	37,5	0,002	0,59	155
2019-2020	2530	2526	44 675	41,8	0,002 €	0,67	137,02
2020-2021	2994	2636	301 623	39,4	0,014 €	4,3	20,4
POKYTIS:	18,34 %	4,3 %	573 %	-5,74 %	600 %	541 %	-85,1 %

Įmonės trijų metų finansinių rezultatų dinamika

Eilutėje "POKYTIS" parodytas dviejų paskutinių ataskaitinių laikotarpių pokytis. Pokyčio dinamika rodo pozityvias tendencijas, tačiau du kriterijai reikalauja platesnio komentaro. Bendrojo pelningumo dinamika sumažėjo 5,74 proc. Tai tarsi indikuoja suprastėjusį rezultatą, tačiau taip yra dėl to, kad šis kriterijus išvedamas iš gautų pajamų ir pardavimų savikainos. Taigi šį kriterijų galima padidinti sumažinus pardavimų savikainą, todėl jis neatspindi grynojo pelno rezultato. Lyginant Lietuvos didžiųjų miestų gatvių apšvietimą teikiančių įmonių finansinius rezultatus matome, kad Uždarosios akcinės bendrovės "Gatvių apšvietimas" bendrojo pelningumo rodiklis didžiausias, tačiau grynojo pelno rezultatas yra mažiausias, o štai Panevėžio gatvių apšvietimo bendrojo pelningumo rodiklis mažiausias, tačiau grynojo pelno rodiklis trečias pagal dydį visoje Lietuvoje. Taigi siekiant aiškesnio vaizdo įmonės vertinime panaudojome papildomus kriterijus tai Akcijos ir pelno santykio (P/E - *Price to Earn*) kriterijų ir Pelno tenkančio vienai akcijai (EPS - *Earn Per Share*) kriterijų. P/E kriterijus parodo įmonės akcijos ir metinio grynojo pelno santykį, skaičius parodo per kiek metų atsipirktų įmonės akcija jeigu įmonė išlaikytų ataskaitinio periodo grynąjį pelną. EPS kriterijus parodo kiek pelno akcininkui uždirba viena jo turima akcija. Šių, papildomų rodiklių įtraukimas į įmonės finansinės veiklos analizę ir jų palyginimas su sektoriaus įmonių rezultatais leidžia susidaryti geresnį ir objektyvesnį vaizdą apie įmonės finansinę būklę. Sektoriaus įmonių rezultato medianos išvedimas leidžia nustatyti kritinę "vaterliniją" kurios reikia siekti, o dar geriau ją viršyti. Sektoriaus įmonių įvertinimas sudaro daug platesnį įmonės veiklos efektyvumo vaizdą. Vertinant Įmonės finansinius rezultatus sektoriaus kontekste, 2020 metų rodikliai yra gana artimi sektoriaus vidurkiui.

Įmonė	Bendrasis pelningumas	Nuosavo kapitalo grąžos rodiklis ROE	Turto grąžos rodiklis ROA	Akcijos ir pelno santykis P / E	Pelnas tenkantis vienai akcijai EPS	Grynasis pelnas
VILNIAUS gatvių apšvietimas	23,7	4,86	4,86	16,99	0,171 €	1 329 818,00 €
KAUNO gatvių apšvietimas	21,4	24,61	24,61	1,12	0,260 €	777 809,00 €
KLAIPĖDOS gatvių apšvietimas (2019-2020)	41,8	0,67	0,49	137,02	0,002 €	44 675,00 €
KLAIPĖDOS gatvių apšvietimas (2020-2021)	39,4	4,3	2,8	20,4	0,014 €	300 895,00 €
ŠIAULIŲ gatvių apšvietimas	26,2	0,49	0,49	194,18	0,015 €	64 584,00 €
PANEVĖŽIO gatvių apšvietimas	18,8	2,41	2,41	4,40	0,066 €	116 857,00 €
SEKTORIAUS VIDURKIS:	26,4	6,6	6,6	70,7	0,10 €	466 748 €

Sektoriaus įmonės ir jų veiklos rodikliai pagal 2019-2020 metų veiklos ataskaitas

Įmonės veiklos įvertinimo rezultatai pateikiami kitų Klaipėdos savivaldybės valdomų įmonių kontekste. Įvertinus visas Klaipėdos savivaldybės valdomas įmones gaunama mediana, kuri gali būti interpretuojama kaip objektyvus siektinas rezultatas. Ataskaitinių metų Įmonės rodikliai gana artimi Klaipėdos savivaldybės valdomų įmonių 2019 metų veiklos vidurkiui. Ženkliai pagerėjo įmonės P/E santykis ir EPS rodiklis. Šiek tiek sumažėjo bendrojo pelningumo rodiklis.

Įmonė	Bendras pelningumas proc.	Turto grąžos rodiklis (ROA)	Nuosavo kapitalo grąžos rodiklis (ROE)	Akcijos ir pelno santykis P / E	Pelnas tenkantis vienai akcijai EPS	Grynasis pelnas
Klaipėdos vanduo	19,0	0,61	1,28	73,07	0,396 €	866 604,00 €
Klaipėdos energija	4,1	1,84	3,00	20,91	0,139 €	1 443 969,00 €
Klaipėdos regiono atliekų valdymo centras	24,8	0,43	3,36	11,97	0,024 €	120 531,00 €
Klaipėdos autobusų parkas	13,1	1,89	6,27	9,68	2,991 €	265 137,00 €
KLAIPĖDOS gatvių apšvietimas (2019-2020)	41,8	0,49	0,67	137,02	0,002 €	44 675,00 €
KLAIPĖDOS gatvių apšvietimas (2020-2021)	39,4	4,3	2,8	20,4	0,014 €	300 895,00 €
Naujasis turgus	34,9	3,53	4,68	17,63	0,016 €	113 269,00 €
Senasis turgus	54,1	1,13	1,14	95,00	0,003 €	18 230,00 €
Vildmina	30,3	2,02	2,24	33,64	0,009 €	4 322,00 €
VIDURKIS:	27,8	1,5	2,8	49,9	0,45	359 592 €

Klaipėdos savivaldybės valdomų įmonių veiklos rodikliai pagal 2019-2020 metų veiklos ataskaitas

2020-2021 metais Įmonės pardavimų pajamos pakilo 18 proc. ir pasiekė 2,99 mln. Eur. Veiklos sąnaudos padidėjo 6,7 proc., tačiau Įmonės grynasis pelnas išaugo 575 proc. ir viršijo 300 tūkstančių Eur. Atitinkamai keitėsi ir kiti pagrindiniai veiklos rodikliai – nuosavo kapitalo pelningumas (ROE) išaugo apie 541 proc. ir pasiekė 4,3 proc. kapitalo grąžą. Įmonės ROE yra aukštesnis negu pagrindinio akcininko valdomų įmonių ROE vidurkis (2,8 proc.) ir aukštesnis negu Savivaldybių valdomų įmonių portfelio ROE, kuris 2019 metais buvo 1,6 proc., tačiau išlieka žemesnis negu sektoriaus vidurkis (6,6 proc.). Pelno santykis akcijai (P/E) nuo 1/137 išaugo iki 1/20,4 kas rodo, kad esant tokiems pat rezultatams Įmonės akcija atsipirktų ne po 137 metų, bet po 20. Pelnas tenkantis vienai akcijai (EPS) padidėjo 600 proc., nuo 0,002 € iki 0,014 € tenkančio vienai akcijai. Tokius finansinius Įmonės rezultatus nulėmė didesnis laimėtų projektų skaičius.

Įmonės klientai yra viešojo ir privataus sektoriaus Įmonės. Pagrindinis klientas - Klaipėdos miesto savivaldybė – tai sudaro beveik 80 proc. visų Įmonės užsakymų. Priklausomybė nuo vieno kliento yra Įmonės stiprybė – nes leidžia susikoncentruoti į pagrindinių paslaugų teikimą ir užtikrina ilgalaikes sutartis, tačiau tai yra ir silpnybė – nediversifikuoti pajamų srautai stabdo Įmonės progresą ir riboja konkurencingumą. Didesnė pajamų diversifikacija leistų pasiekti geresnių finansinių rodiklių ir užtikrintų didesnę grąžą akcininkui.

Įmonės finansinis ataskaitinis laikotarpis	Bendras pelningumas proc.	Turto grąžos rodiklis (ROA)	Nuosavo kapitalo grąžos rodiklis (ROE)	Akcijos ir pelno santykis P / E	Pelnas tenkantis vienai akcijai EPS	Grynasis pelnas
2018	37,5	1,23	0,5	155,05	0,002 €	39 480,00 €
2019	41,8	0,49	0,67	137,02	0,002 €	44 675,00 €
2020	39,4	2,8	4,3	20,4	0,014 €	301 623,00 €
VIDURKIS:	39,57	1,51	1,82	104,16	0,006 €	128 350,00 €

UAB "Gatvių apšvietimas" veiklos ir finansinių rezultatų dinamika 2018-2020 m.

Vertinant Įmonės pastarųjų trijų metų veiklos rezultatų dinamiką taip pat galima pastebėti akivaizdžių pokyčių - akivaizdžiai didėja beveik visų parametru rodikliai išskyrus bendrojo pelningumo rodiklį. Šį rodiklį verta aptarti išsamiau:

Įmonės finansinis ataskaitinis laikotarpis	Bendras pelningumas proc.	Pardavimų pajamos	Bendras pelnas	Bendrosios ir Administracinės sąnaudos	Pardavimų savikaina	Grynasis pelnas	Bendrosios veiklos sąnaudos
2018	37,5	2 475 340,00 €	928 216,00 €	859 841,00 €	1 547 124,00 €	39 481,00 €	2 406 965,00 €
2019	41,8	2 530 261,00 €	1 057 333,00 €	1 049 213,00 €	1 472 929,00 €	44 675,00 €	2 522 141,00 €
2020	39,4	2 994 084,00 €	1 180 466,00 €	875 000,00 €	1 813 617,00 €	301 623,00 €	2 690 794,00 €
VIDURKIS:	39,57	2 538 126,00 €	943 618,00 €	830 568,00 €	1 594 508,00 €	115 977,25 €	2 425 076,00 €

UAB "Gatvių apšvietimas" veiklos pelningumo dinamika 2018-2020 m.

Vertinant veiklos pelningumo rodiklio dinamiką 2018-2020 metais buvo naudojama skirtinga metodika ir galimai skirtingi išeitiniai duomenys. Iš bendro konteksto išsiskiria 2019 metų bendrosios ir administracinės sąnaudos todėl 2018-2019 metų galutinis pelningumo rodiklis gali turėti paklaidą.

Apibendrinant metų veiklą galima teigti, kad akcininko lūkesčių rašte suformuluoti veiklos ir finansiniai tikslai buvo pasiekti ir viršyti. Pagrindinė to priežastis buvo komandos susitelkimas bendram darbui ir padidintas teikiamų pasiūlymų skaičių. Didesnis teiktų pasiūlymų skaičius lėmė didesnį laimėtų projektų skaičių finansine išraiška. Labai svarbu akcentuoti tai, kad padidėjęs pardavimų skaičius sąnaudas padidino 1,6 proc. o pelno maržą padidino beveik dešimt kartų, tačiau vis dar nėra žinoma kur yra lūžio taškas kuomet didėjantys pardavimai didins gamybines sąnaudas pasakyti dar nėra galimybės, kitaip tariant maksimalus įmonės efektyvumas nėra nustatytas ir kaip atskaitos taškas gali būti naudojami 2018-2020 metų medianos rodikliai.

L.e.p. Generalinis direktorius

Vaidas Ramanauskas

UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ „GATVIŲ APŠVIETIMAS“
RŪTŲ G. 6 , KLAIPĖDA, LT-91209 LIETUVA
8 - 46 380416
INFO@KGA.LT
WWW.KGA.LT

