

UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ „VILDMINA“

Įmonės kodas 141525547, adresas Trilapio g. 6, LT- 92191 Klaipėda

Duomenys kaupiami ir saugomi LR juridinių asmenų registre

METINIS PRANEŠIMAS

už 2020 metus

I. ĮMONĖS VEIKLOS APRAŠYMAS

UAB "Vildmina" (toliau - Bendrovė) įregistruota 1997 m. kovo 28 d. Klaipėdos miesto tarybos 1996 m. gruodžio 19 d. sprendimu Nr.148, reorganizavus UAB „Rasa“. Įmonės kodas 141525547, buveinės adresas Trilapio g. 6, LT- 92191 Klaipėda.

2020 m. gruodžio 31 d. ir 2019 m. gruodžio 31 d. vienintelis Bendrovės akcininkas buvo Klaipėdos miesto savivaldybė, įstatinis kapitalas - 145 408,90 Eur, kuri sudaro 501 410 vnt. paprastųjų nematerialiųjų akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė – 0,29 Eur.

Visos Bendrovės akcijos yra apmokėtos. Bendrovės įstatuose akcininkams nėra nurodyta jokių apribojimų dėl akcijų suteikiamų teisių ar specialiųjų valdymo teisių. Bendrovė nėra išleidusi jokių konvertuojamųjų vertybinių popierių, keičiamųjų vertybinių popierių ar garantinių vertybinių popierių, taip pat neturi neapmokėtų įsigijimo teisių ar įsipareigojimų padidinti akcinį kapitalą.

Pati Bendrovė savų akcijų niekada nebuvo supirkusi ir 2020 metais neįsigijo.

Bendrovės finansiniai metai prasideda sausio 1 d. ir baigiasi gruodžio 31 d.

UAB „Vildmina“ pagrindinė veikla – fizinės gerovės užtikrinimo veikla. Bendrovė viena iš nedaugelio Lietuvoje likusių viešųjų pirčių, teikiančių pirties paslaugas visuomenei, užtikrinančia žmonių higienos ir sveikatingumo poreikius. Klaipėdoje kitos tokia usiimančios įmonės nėra, kitos veikiančios pirtys orientuotos į pramogas ir laisvalaikio praleidimą, su tam pritaikyta struktūra. Bendrovė pilnai išsilaiko iš ganamų pajamų už suteiktas paslaugas bei einamu momentu nenaudojamų įmonės patalpų nuomą, nėra dotuojama akcininko ir neturi kitokių pajamų iš kitų veiklų. Bendrovės veikla vykdoma 826,97 m² ploto patalpose jai priklausančiuose pastatuose adresu Trilapio g. 6 ir Trilapio g. 8, Klaipėdoje, kuriose įrengta 80 maudymosi vietų viešoji pirtis, Bendrovei priklausančiais įrenginiais ir priemonėmis, bei Bendrovėje įdarbintų darbuotojų pastangomis.

2020 m. gruodžio 31 d. ir 2019 m. gruodžio 31 d. Bendrovė dukterinių ir asocijuotųjų įmonių ir pagal jungtinės veiklos (partnerystės) sutartį kontroliuojamų įmonių neturėjo. Taip pat neturėjo ir neturi savarankiškų filialų ir atstovybių.

Per ataskaitinį laikotarpį jokių pokyčių Bendrovės veikloje neįvyko, veiklos pobūdis ir priemonės nesikeitė.

Apie įmonės veiklą per ataskaitinį laikotarpį. Metų pradžia buvo sėkminga. Sausio – vasario mėnesiais pajamų už paslaugas augimas sudarė 26%. (2020 m. – 39 350 Eur, 2019m. – 31 230 Eur), o apsilankymų skaičius padidėjo 3,97% (2020 m. – 5 479, 2019 m. – 5 270), lyginant su 2019 metų atitinkamais mėnesiais. Tačiau paskelbus COVID-19 pandemiją šalyje, buvome priversti stabdyti veiklą nuo kovo 13 d., ir iki birželio 4 d. ūkinė veikla nebuvo vykdoma, buvo paskelbta prastova. Birželio – liepos mėnesiais, atšaukus visus apribojimus, vėl vyko tiek pajamų augimas 14% (2020 m. – 25 853 Eur, 2019 m. – 22 660 Eur), tiek apsilankymų didėjimas 4,58% (2020 m. 3 357, 2019 m. – 3 212) lyginant su 2019 m. atitinkamu laikotarpiu.

Nuo 2020 m. rugpjūčio mėnesio pradžios vėl buvo pradėtos įvedinėti su karantinu susijusios priemonės, veiklos apribojimai, per žiniasklaidos priemones žmonės buvo nuolat raginami nesilankyti jokiuose renginiuose, vengti susibūrimo vietų, ir panašiai, kas nedelsiant atsiliepė ir įmonės veiklai – per rugpjūtį sumažėjo 14,87% pajamos ir 21,77% lankytojų, per rugsėjį sumažėjo 13,89% pajamos ir 20,83% lankytojų, spalį sumažėjo 3,75% pajamos ir 9,84% lankytojų, lyginant su atitinkamais 2019 m. mėnesiais. Lapkritį vėl paskelbus šalyje visuotinę karantiną ir sustabdžius įmonės veiklą dirbta tik 9 dienos iš 16 buvusių pagal grafiką darbo dienų, todėl apsilankė tik 66% lankytojų ir tegauta 59,90% lyginant su 2019 m. lapkričio mėn. Vyriausybei pakeitus apribojimų sąlygas gruodį vėl buvo atnaujinta veikla, bet daugelis nuolatinių lankytojų apsisprendė laikinai nesilankyti pirtyje dėl užsikrėtimo virusu grėsmės, todėl lankytojų per gruodį sulaukėme 40,88% mažiau ir tuo pačiu pajamų gavome 33,57% mažiau nei 2019 m. gruodžio mėnesį.

Viso per 2020 m. dėl COVID-19 pandemijos įvestų apribojimų dirbta tik 148 darbo dienos vietoj turėjusių būti pagal grafiką 200 darbo dienų, t.y 74%, kas atitinkamai įtakojo ir įmonės rezultatus. Įvertinus pajamų ir lankytojų skaičiaus augimą periodais, kai nebuvo jokių ribojimų, bei 2019 m. rezultatus galima daryti prielaidą jog dėl COVID-19 pandemijos nedirbto laiko, įvairių apribojimų bei raginimo žmonėms nesilankyti be būtino reikalo viešose vietose bendrovė neteko apie 10 400 apsilankymų ir atitinkamai negavo apie 67 500 Eur už teikiamas paslaugas.

Po finansinių metų svarbių įvykių nebuvo. Veikla vyksta karantino sąlygomis laikantis įvairių ribojimų, bet pastebimas atsigavimas, lankytojų ir pajamų augimas.

II. STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS.

BENDROVĖS MISIJA: Teikti pirties paslaugas vartotojams už prieinamą kainą, suteikiant galimybę stiprinti sveikatą ir maloniai praleisti laisvalaikį.

BENDROVĖS VIZIJA: Kokybiškas paslaugas malonioje aplinkoje už visiems prieinamas kainas teikianti pirtis su SPA paslaugomis. Nuolat siekti būti tvaria, pažangia, modernia, efektyvia, aukštos, aiškiais vertybėmis pagrįstos kultūros, solidžiu ir stipriu įvaizdžiu, patrauklaus darbdavio reputacijos įmone, kuri vykdo savo veiklą pagal aukščiausius skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartus, vadovautis gera tvaraus ir subalansuoto vystymosi praktika.

BENDROVĖS STRATEGINIAI TIKSLAI: Įmonė turi siekti bendrųjų veiklos rodiklių, atitinkančių Įmonės veiklos strategiją ir prisidedančių prie Savivaldybės strateginiuose planavimo dokumentuose numatytų tikslų pasiekimo:

Dėl veiklos tikslų:

Eil. Nr.	Įmonės bendrojo veiklos rodiklio pavadinimas	Matavimo vienetas (per metus)	Rodiklio reikšmė
1.	Didinti klientų apsilankymų srautas	Proc.	0,5
2.	Išplėsti pirties paslaugų asortimentą	Vnt.	1

VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS: Gerinti klientų aptarnavimą, paslaugų aplinką, diegti naujas paslaugas, skleisti žinias apie pirties procedūrų naudingumą žmogaus sveikatai ir savijautai, pritraukti kiek įmanoma daugiau naujų lankytojų, didinti paslaugų prieinamumą asmenims turintiems judėjimo funkcijų sutrikimus. Šiems uždaviniams spręsti panaudoti 2020 m. sprendimu akcininko numatytas lėšas investicijoms 14 000 Eur iš nepaskirstytojo pelno, bei planuojamą gauti pelną 2021 ir 2022 metais, atitinkamai 3 000 Eur ir 4 000 Eur. Numatytiems tikslams ir uždaviniams įgyvendinti numatoma įsigyti specialių dušo vežimėlių neįgaliesiems, pritaikytų pirties procedūroms, į kuriuos galėtų persėsti atvykę lankytojai su judėjimo negalia, įrengti masažinius dušus, įrengti kvapų pompas, kurios skleistų malonų kvapą, atnaujinti visiškai susidėvėjusias persirengimo spinteles, įrengti infraraudonųjų spindulių kabinas bei masažines-burbulines vonias, kuriomis galima bus naudotis už papildomą mokėstį. Smulkiau apie numatomas priemones bei lėšų panaudojimą išdėstyta pridedamoje lentelėje „2020 metų strategijos įgyvendinimo planas“

PASIEKTŲ VEIKLOS REZULTATŲ ATITIKTIS:

Klientų apsilankymų srautas mėnesiais, kai nebuvo karantino ribojimų augo vidutiniškai 4,28%, bet pridėjus tuos mėnesius, kai nebuvo iš vis dirbama arba dirbama privalomų įvairių griežtų ribojimų sąlygomis tai bendras lankytojų skaičius palyginus su 2019 metais buvo mažesnis 35,82%.

Iš numatytų lėšų investicijoms 14 000 Eur panaudota 6 045Eur (55 00 Eur išleista naujoms spintelėms bei 545 Eur dušo vežimėliams lankytojams su negalia) kas sudaro 43,19% nuo visos numatytos sumos. Visos lėšos neišleistos todėl, kad nuo kovo mėnesio tvyrojo visiška nežinomybė dėl galimybės vykdyti veiklą, kuri buvo tai draudžiama, tai vėl leidžiama, matėsi dėl su pandemija susijusių priemonių akivaizdus lankytojų srauto ir su tuo susijusių pajamų mažėjimas, todėl įmonei kilo grėsmė patirti didelius finansinius nuostolius, finansinius metus pabaigti su neigiamu finansiniu rezultatu, ir to pasekoje atsirado būtinybė pataupyti turimus finansinius resursus ateičiai.

III. FINANSINIŲ REZULTATŲ ANALIZĖ.

UAB „Vildmina“ 2020 metais iš pagrindinės veiklos uždirbo 110 968 Eur. Bendrovėje vykdoma pagrindinė veikla - fizinės gerovės užtikrinimo veikla (pirties paslaugos).

Per 2020 m. dėl karantino apribojimų vietoj planuotų 200 darbo dienų per metus, buvo dirbta 148 d.d., t.y. 74% planuoto laiko.

Pardavimo pajamos	2020 metais	2019 metais
Suteiktų pirties paslaugų pajamos	104 427	145 845
Parduotų prekių pajamos	6 541	8 877
Iš viso:	110 968	154 722

Pardavimo savikaina 2020 metais, lyginant su 2019 metais, sumažėjo 38 198 Eur. Sumažėjo pagrindinės sąnaudos (vanduo, dujos, elektra, šiluma, atlyginimai) dėl COVID-19 pandemijos metu nevykdytos veiklos. UAB „Vildmina“ buvo įtraukta į mokesčių mokėtojų, susidūrusių su neigiamu poveikiu dėl

COVID-19 plitimo. Prastovų metu, kad išlaikyti darbo vietas, darbuotojų darbo užmokesčiui gautos subsidijos 33 959 Eur, kurios turėjo įtakos sąnaudų mažėjimui.

Pardavimo savikaina	2020 metais	2019 metais
Parduotų prekių savikaina	4 498	5 703
Pagrindinės pirties paslaugų sąnaudos (vanduo, dujos, elektra ir šiluma)	22 306	34 299
Darbuotojų atlyginimas ir socialinis draudimas	30 454	60 766
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas	2 365	2 365
Atsargos ir kuro sąnaudos	7 554	2 160
Kitos sąnaudos	2 507	2 589
Iš viso sąnaudų:	69 684	107 882

Bendrosios ir administracinės sąnaudos	2020 metais	2019 metais
Darbuotojų atlyginimas ir įmokos Sodrai	32 523	36 368
Ilgalaikio turto nusidėvėjimo sąnaudos	292	265
Remonto ir eksploatacinės sąnaudos	2 224	5 163
Telekomunikacijų sąnaudos	509	471
Banko komisinių sąnaudos	326	271
Nekilnojamojo turto mokesčio sąnaudos	3 156	3 156
Žemės nuomos mokesčio sąnaudos	781	862
Kitos bendrosios sąnaudos	7 791	3 228
Iš viso sąnaudų:	47 602	49 784

Kitos veiklos rezultatai

Kitos veiklos pajamas 6 577 Eur sudaro :

- patalpų nuomos pajamos 6 572 Eur;
- pajamos, gautos pagal marketingo sutartis 5 Eur.

Pelno mokestis

Bendrovėje pelno mokestis apskaičiuojamas vadovaujantis LR pelno mokesčio įstatymo nuostatomis.

Apmokestinamasis pelnas	2020 metais	2019 metais
Finansinių metų rezultatas prieš apmokestinimą	529	4 671
Neleidžiamos sąnaudos pagal LR pelno mokesčio įstatymą		182
Skirtumai finansinėje ir mokesstinėje apskaitoje	(189)	(2 527)
Apmokestinamasis metų rezultatas	70	2 326
Pelno mokesčio sąnaudos, taikant 15 proc. tarifą	11	349

IV. PAGRINDINIAI RODIKLIAI

2020 metais Bendrovės pardavimų pajamos sudarė 110 968 Eur, suteikta paslaugų už 104 427 Eur, parduota prekių už 6 541 Eur. Per metus apsilankė 17 747 lankytojai. Gauta 248 Eur pelno.

Eil. Nr.	SIEKIAMYBĖ PAGAL STRATEGINĮ PLANĄ		FAKTAS 2020 m., proc.
	Įmonės finansiniai veiklos efektyvumo rodikliai	Rodiklio reikšmė, proc.	
1.	Nuosavybės grąža (ROE) <i>Nuosavybės grąža (ROE) = (Grynasis pelnas / Nuosavas kapitalas)*100</i>	2,1	0,13
2.	Turto grąža (ROA) <i>Turto grąža (ROA) = (Grynasis pelnas / Turtas)*100</i>	2	0,12
3.	Bendrasis pelningumas <i>Bendrasis pelningumas = (pardavimo pajamos-pardavimo savikaina / pardavimo pajamos)*100</i>	27,84	37,20
4.	Įsiskolinimų koeficientas Įsiskolinimo koeficientas = Įsipareigojimai / Turtas	0,08	0,096
5.	Dividendų išmokėjimas	50 proc. Įmonės paskirstytojo pelno	

Kiti rodikliai už metus: Bendras likvidumas 6,25
Kritinis likvidumas 6,20

Rodiklių kitimas per paskutinius 3 metus:

RODKLIS	Mato vnt	2020	2019	2018
Pajamos	Eur	110 968	154 722	153 565
Lankytojų skaičius	vnt	17 747	27 651	30 014
Pelnas	Eur	248	4 671	231
Nuosavybės grąža (ROE)	%	0,13	2,24	0,12
Turto grąža (ROA)	%	0,12	2,02	0,11
Bendrasis pelningumas	%	37,20	30,27	28,52
Įsiskolinimų koeficientas	koef	0,096	0,096	0,088
Bendras likvidumas	koef	6,25	6,16	6,49
Kritinis likvidumas	koef	6,20	6,09	6,42

V. RIZIKOS VEIKSNIAI.

Pagrindiniai rizikos veiksniai. Bendrovė vykdydama veiklą patiria finansinę riziką, veiklos riziką, pavojaus riziką, rinkos riziką, naujovių diegimo riziką ir ne nuo įmonės priklausančių išorinių įvykių riziką. Valdydama šias rizikas bendrovė siekia sumažinti veiksnių, galinčių neigiamai paveikti bendrovės finansinius veiklos rezultatus, įtaką.

Finansinė rizika – bendrovės veikla negeneruoja didelio pelno, todėl vykdoma nuolatinė finansinės būklės stebėseną, yra analizuojami finansiniai ir veiklos rodikliai pasibaigus kiekvienam mėnesiui.

Veiklos rizika – didžiausia problema yra senyvas vidutinis personalo amžius ir su tuo susijusios idelė rizika kad kažkas susirgs ir nebus kam darbuotojo pakeisti. Šios rizikos valdymui yra sudaryta sistema, numatanti kas ką turi pakeisti ligos arba atostogų atveju. Bet jei vienu metu susirgtų keletas ar daugiau darbuotojų tektų laikinai sustabdyti įmonės veiklą, kol į vietą laikinai nebūtų surastas kas juos pakeistų.

Pavojaus rizika – tai nenumatyti gedimai, avarijos. Kad suvaldyti šią riziką sudėtingiausiems įrengimams prižiūrėti yra nusamdyta specializuota įmonė „Termolink“, atliekanti periodinę priežiūrą, profilaktinį bei einamąjį remontą, periodinę privalomą patikrą. Kitai įrangai, einamajam remontui, smulkiems gedimams prižiūrėti ir šalinti yra 0,5 etato įdarbintas specialistas, turintis energetiko, šiluminio ūkio priežiūros, dujų

ūkio priežiūros, elektros sistemos specialisto kvalifikacijas. Smulkūs gedimai ir remonto darbai atliekami savomis jėgomis, stambesnės apimties darbams samdomos specializuotos įmonės.

Rinkos rizika – didelė konkurencinė aplinka, didelė sezoniškumo įtaka veiklos rezultatams. Kad suvaldyti riziką nuolat palaikomas ryšys su pirties bendruomene, per socialinius tinklus reklamuojamas šios pirties išskirtinumas, privalumas, pranašumas prieš kitas aplinkui veikiančias pirtis.

Naujoivių diegimo rizika – būtinumas diegti naujas paslaugas, gerinti esamų paslaugų kokybę, bei aplinkos patrauklumą siekiant išlaikyti bei gausinti lankytojų skaičių, geriau patenkinti klientų poreikius. Šiai rizikai suvaldyti bendrovės strateginiame plane yra numatytos lėšos ir priemonės, kaip tai pasiekti.

Ne nuo įmonės priklausančių įvykių rizika – tai esminę įtaką bendrovės veiklai turintys išoriniai įvykiai, tokie kaip epidemijos, pandemijos, ir panašūs nenumatyti įvykiai. Ši rizika valdoma atidžiai sekant atsirandančius naujus laikinus vyriausybės įstatymus ir potvarkius, pilnai vykdam su tuo atsirandančius naujus reikalavimus, pertvarkant įmonės veiklą naujomis aplinkybėmis ir sąlygomis.

Pobalansiniai įvykiai, susiję su COVID-19 neapibrėžtumais - tikimybė, kad su COVID-19 susiję neapibrėžtumai ir galimi verslo sutrikimai gali paveikti Bendrovės galimybes tęsti veiklą yra nedideli. Nors Bendrovė veikia su daliniais apribojimais, lankytojų skaičius ženkliai sumažėjo ir tai įtakoja pajamų mažėjimą, tačiau Bendrovė turi sukaupti finansinių išteklių rezervą, todėl Bendrovės vadovybės vertinimu, Bendrovės veikla bus vykdoma bent artimiausius 12 mėnesių.

VI. INVESTICINIAI PROJEKTAI.

Šiuo metu bendrovė jokių investicinių projektų nevykdo.

VII. ĮMONĖS VALDYMO STRUKTŪRA, VALDYMO IR PRIEŽIŪROS ORGANAI.

Bendrovės valdymo organai yra:

1. Visuotinis akcininkų susirinkimas.
2. Kolegialus Bendrovės valdymo organas - Valdyba.
3. Vienasmenis Bendrovės valdymo organas – vadovas.

Vienintelis Bendrovės akcininkas yra Klaipėdos miesto savivaldybė. Vienintelio akcininko sprendimai prilyginami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimams, kompetencija nesiskiria nurodytų Akcinių bendrovių įstatyme.

Valdyba – kolegialus valdymo organas, kurį sudaro 3 nariai. Valdybą 4 metams renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Bendrovės valdybos kompetencija, jos narių rinkimo ir atšaukimo bei sprendimų priėmimo tvarka nesiskiria nuo nustatytosios Akcinių bendrovių įstatyme. Bendrovės valdyba tvirtina teikiamų paslaugų ir nuomos kainas. Bendrovės valdyba, prieš priimdama sprendimus, turi gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą šiais atvejais: a) dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo, investavimo, perleidimo skaičiuojant kiekvienai sandorio rūšiai atskirai; b) dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo, įkeitimo ir hipotekos, skaičiuojant bendra sandorio suma; c) dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo, įvykdymo laidavimo ar garantavimo.

Bendrovės valdyba per 2020 metus pravedė 5 valdybos posėdžius. Apsvarstya ir priimti sprendimai 19 aptartų klausimų.

Bendrovės valdybos sudėtis:

Valdybos npirmininkė – Kristina Petraitienė, Klaipėdos m. savivaldybės administracijos Mokesčių skyriaus vedėja. Atlygis už darbą valdyboje nemokamas.

Valdybos nariai:

- Alina Mikalauskė, Klaipėdos m. savivaldybės administracijos Finansų ir turto departamento Turto sk. vyr. Specialistė. Atlygis už darbą valdyboje nemokamas.
- Ilona Mickevičienė, (nepriklausoma narė), juristė, Nataljos Fočenkovos advokatės kontora. Akcininkų sprendimu mokamas 5% nuo vadovo atlyginimo mėnesinis atlygis, 2020 metais bendra išmokėta suma sudarė 557 Eur.

Bendrovės vadovas – Algimantas Strikaitis. Išsilavinimas aukštasis, kvalifikacija – inžinierius. Kitų užimamų pareigų nėra.

Bendrovėje kitokių kolegialių organų nėra.

VIII. DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS.

Bendrovėje dirba 11 žmonių (2019 m. 11 žmonių). Sudėtis:

- Direktorius. Mėnesinis darbo užmokestis 2020 metais buvo 1 410 Eur. Valdybos sprendimu išmokėta vienkartinė 150 Eur premija už metinius rezultatus. Kitų papildomų išmokų nebuvo. Visa direktoriaus darbo užmokesčio suma 2020 metais sudarė 17 070 Eur.

Vadovo darbo užmokesčio dydis yra nustatomas valdybos sprendimu, atsižvelgiant į bendras darbo užmokesčio kilimo tendencijas bei vadovo darbo rezultatus.

- Vyr. Buhalterė. Mėnesinis atlyginimas 2020 m. sudarė 1 265 Eur.
- Vyr. Energetikas 0,5 etato. Mėnesinis atlyginimas 2020 m. sudarė 640 Eur.
- Nusirengimo skyriaus budintis/valytojas (vyr.sk.) Mėnesinis atlyginimas 625 Eur
- Nusirengimo skyriaus budinti/valytoja (mot.sk.) Mėnesinis atlyginimas 607 Eur
- Pamaininė nusirengimo sk. budinti/kiemo valytoja 0,5 etato. Mėnesinis atl. 304 Eur
- Valytoja (2 etat.vnt.) Mėnesinis atl. 607 Eur
- Katilų operatorius – šaltkalvis (2 etat.vnt.) Mėnesinis atl. 670 Eur.

Kad pirtis veiktų ir atitiktų visus sanitarinius reikalvumus būtinas visos komandos darbas, todėl numatyta kas ką laikinai pakeičia jei kuris darbuotojas suserga arba atostogauja. Tokiu atveju darbuotojui mokamas priedas už papildomą darbą.

	2020 m.	2019 m.
Administracija, specialistas (bendras DUF)	32 775	36 368
Darbuotojai (bendras DUF)	30 454	60 766
DU subsidija (dėl pandemijos padarinių)	33 959	-
SUMA	97 188	94 602

Vidutinis darbuotojų (be administracijos ir specialisto) mėnesinis darbo užmokestis 2020 m. sudarė 630,66 Eur (2019 m. buvo 578,00 Eur). Atlyginimai buvo didinami nes nuo 2020m. sausio 1 d. buvo padidintas minimalus mėnesinis atlyginimas.

Dėl paskelbto šalyje karantino įmonė neteikė paslaugų nuo 2020-03-14 iki 2020-06-04, ir nuo 2020-11-06 iki 2020-11-16, darbuotojai buvo prastovoje arba dalinėje prastovoje, mokant pilną atlyginimą (pagal LR Vyriausybės rekomendacijas), todėl kaip kompensaciją buvo gauta iš valstybės 33 959 Eur subsidijų nuostoliams padengti.

Dirba 6 moterys ir 5 vyrai. Pagal amžių – 2 darbuotojai iki 35 m. amžiaus, 1 darbuotojas iki 60 m., 8 darbuotojai virš 60 m. amžiaus. 9 darbuotojai išdirbę įmonėje daugiau nei 15 metų.

IX. DIVIDENDŲ POLITIKA.

Pagal Akcininko lūkesčių raštą ir bendrovės strateginį veiklos planą yra numatyta dividendams skirti 50proc. nepaskirstytojo pelno.
2019 metais dividendams skirta 2 000 Eur,
2018 metais dividendams buvo skirta 2000 Eur.

X. AUDITAS.

Finansinių ataskaitų auditą pagal sutartį Nr. 191127/FA-12, sudarytą 2019m. lapkričio 27d., atlieka UAB „Optimus auditus“, įm.k. 164253348. Atlygis 1 300,00eur + PVM.

XI. DUKTERINĖS (ASOCIJUOTOS) ĮMONĖS.

Bendrovė dukterinių (asocijuotų) įmonių neturi.

XII. SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI.

Bendrovė jokių specialiųjų įpareigojimų neturi.

XIII. SKAIDRUMO NUOSTATOS.

Informacijos apie bendrovę sklaida bei finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų ir veiklos ataskaitų rengimas vykdomas prisilaikant LR Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. priimto nutarimos „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ II sk. ir III sk. išdėstytų reikalavimų.

Direktorius



Algimantas Strikaitis