



2021 M.
**METINIS
PRANEŠIMAS**

2022 04 05



UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ
„GATVIŲ APŠVIETIMAS“

TURINYS

VALDYBOS PIRMININKĖS PRANEŠIMAS	3
ĮMONĖS VADOVO PERANEŠIMAS	4
BENDROJI ĮMONĖS INFORMACIJA	5
ĮMONĖS REKVIZITAI IR SEKTORIAUS BENDRIEJI DUOMENYS	6
ĮMONĖS VALDYMAS IR STRUKTŪRA	7
VALDYBA	7
ĮMONĖS VADOVO KVALIFIKACIJA IR KITOS UŽIMAMOS PAREIGOS	9
ĮMONĖS REIŠMINGI ĮVYKIAI PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ	10
ĮMONĖS PERSONALAS IR DARBO UŽMOKESTIS	12
ĮMONĖS SKAIDRUMO POLITIKA	16
KORUPCIJOS PEREVENCIJA	16
RIZIKŲ VALDYMAS	17
STRATEGIJA	19
VEIKLOS TIKSLAI IR REZULTATAI	20
APŠVIETIMO VALDYMO SKYRIAUS VEIKLA	21
EISMO VALDYMO SKYRIAUS VEIKLA	24
INFRASTRUKTŪROS SKYRIAUS VEIKLA	27
TECHNINIO SKYRIAUS VEIKLA	28
PIRKIMŲ IR PROJEKTŲ VALDYMO SKYRIAUS VEIKLA	30
ĮMONĖS TIKSLAI, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS IR PLANUOJAMOS INVESTICIJOS	32
ĮMONĖS FINANSINĖ VEIKLA	35

VALDYBOS PIRMININKĖS PRANEŠIMAS

Gerbiami klientai, darbuotojai, partneriai, akcininke,

Džiaugiuosi, kad UAB „Gatvių apšvietimas“ kasmet kelia vis ambicingesnių tikslų ir juos įgyvendina.

Bendrovė sėkmingai įveikusi 2020 metų iššūkius, ryžtingai pradėjo 2021 metus, kuriais tęsė prisiimtus įsipareigojimus ir siekė užsibrėžtų tikslų.

Praėjusiais metais Bendrovei Lietuvos verslo paramos agentūra (LVPA) patvirtino du Europos Sąjungos lėšomis finansuojamus projektus, o Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos Aplinkos projektų valdymo agentūroje buvo patvirtinta parama įsigyti elektra varomą automobilį bei saulės modulių įrengimui, tai žymi Bendrovės tikslą žengti tvaresnės organizacijos link.

Be to, įgyvendinti net keli miestui svarbūs projektai, tai įrengta Liepų g. - Jaunystės g. šviesoforinė sankryža, atlikta - Pramonės g. 35, Šimkaus g. 2, Karoso g. 13 apšvietimo rekonstrukcija, įrengtas Sportininkų g. 20 apšvietimas.

Pati valdyba pernai daug dėmesio skyrė Bendrovės strategijai peržiūrėti, strateginio veiklos plano tikslams išgryninti, korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo išvadų analizei ir vertinimui, taip pat valdyba patvirtino naują bendrovės valdymo struktūrą.

Siekiant optimizuoti ir efektyvinti Savivaldybės valdomų bendrovių veiklą, užtikrinti efektyvų ir racionalų savivaldybės turto naudojimą, Klaipėdos miesto savivaldybės taryba 2021 m. birželio 22 d. priėmė sprendimą Nr. T2-162 „Dėl pritarimo reorganizuoti UAB „Gatvių apšvietimas“, todėl Bendrovės valdyba praėjusiais metais parengė ir Bendrovės reorganizavimo sąlygas.

Ateinančiais metais Bendrovė ir toliau tęs Klaipėdos miesto gatvių apšvietimo modernizavimą, įgyvendindama II jo etapą, sieks modernizuoti Minijos-Pilies-Janonio gatvių šviesoforų eismo reguliavimo sistemas, Klaipėdos miesto šiaurinės dalies gatvių apšvietimo sistemą, pakeičiant senus natrio šviestuvus į naujus LED tipo šviestuvus.

Praėję metai Bendrovei buvo sėkmingi finansiškai – pasiekti rezultatai viršijo lūkesčius. Tikėkimės, kad 2022 m. Bendrovei bus taip pat sėkmingi. Didžiuojamės tuo, ką esame iki šiol pasiekę, tačiau žinome, kad visada atsiras tai, ką reikia patbulinti.



Kristina Petraitienė

UAB „Gatvių apšvietimas“ valdybos pirmininkė

ĮMONĖS VADOVO PRANEŠIMAS

Gerbiami darbuotojai, akcininke, valdybos nariai,

2021 metai atnešė naujų iššūkių ir neapibrėžtumų. Slopstanti COVID-19 pandemija suteikė vilčių sugrįžti prie įprasto gyvenimo ritmo, tačiau ekonominė situacija neleido jaustis komfortiškai. Augančios energetinių išteklių ir medžiagų kainos tapo neplanuota staigmena.

Praėjusius metus įmonė antrą kartą iš eilės pasiekė rekordinį pelną. Pardavimo pajamos 2021 metais pasiekė 3,2 mln. eurų, o grynasis pelnas siekia 308 tūkst. eurų.

2021 metais didelis dėmesys buvo skiriamas „žaliajai kryptiai“. Gautas Europos Sąjungos finansavimas ir pradėtas vykdyti Klaipėdos miesto šiaurinės dalies apšvietimo infrastruktūros modernizavimo projektas ir seni šviestuvai pradėti keisti į naujus, elektros energiją taupančius šviestuvus. Dėl to apšvietimo elektros sąnaudos per metus sumažėjo 255 tūkstančiais kW.

Kaip ir visas Pasaulis, taip ir mūsų įmonė koncentruojasi ties „žaliesiais pirkimais“. Vienas iš stambiausių „žaliųjų pirkimų“ – elektros energijos įsigijimas. Dabar miestas apšviečiamas ekologiška energija. Įmonė taip pat prisideda prie „žaliosios“ energijos gamybos – buvo suprojektuota ir ant įmonės pastato stogo įrengta saulės modulių sistema gaminanti elektros energiją.

„Žalesne“ tapo ir miesto transporto sistema. Pradėti vykdyti Minijos g. – Pilies g. – Naujojo uosto g. šviesoforinių sąskryžių rekonstrukcijos darbai. Keičiamos ir modernizuojamos šviesoforų valdymo sistemos leidžiančios nuotoliniu būdu stebėti ir valdyti transporto eismo srautus. Šiuo metu mieste yra 80 šviesoforinių postų, iš kurių 51 galima valdyti nuotoliniu būdu.

Mieste pagerėjo ir „žaliojo“ transporto infrastruktūra. Buvo įrengtos naujos 8 elektromobilių įkrovimo stotelės, šiuo metu įmonė eksploatuoja 21 elektromobilių įkrovimo stotelę.

Labai svarbu paminėti, kad įmonės planai diversifikuoti ir efektyvinti veiklą tampa realybe: įkurtas projektavimo skyrius, įsigyta nauja technika, investuota į įmonės infrastruktūros gerinimą. Šie sprendimai didina Akcininko turta, generuoja papildomas pajamas ir didina įmonės konkurencingumą.

Džiaugiuosi, kad pavyko pasiekti ir viršyti akcininko nustatytus lūkesčius. Tai pavyko pasiekti tik dėka kvalifikuotos ir bendram darbui sutelktos komandos. Dėkoju visiems įmonės darbuotojams už susitelkimą bendram darbui ir už kiekvieno indėlį pasiekiant iškeltus tikslus.

Tačiau sėkmingi metai jau praeityje, laukia nauji uždaviniai ir ambicingesni tikslai. 2022 metai prasideda su pasauliniais pokyčiais. Įmonė ir toliau siekia savo planų ir puikiai supranta, kad lengva nebus, bet tikiu, kad darbuotojų įsitraukimas, motyvacija ir sutelktumas lems įmonės tobulėjimą ir ves į pokyčius.

„Augimas ir komfortas neegzistuoja kartu“ (IBM prezidentė ir pirmininkė Ginni Rometty).



Vaidas Ramanauskas

Laikinais einantis generalinio direktoriaus pareigas

BENDROJI ĮMONĖS INFORMACIJA

PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITA	2019	2020	2021	POKYTIS 2020-2021
Pardavimo pajamos	2 530 260	2 994 084	3 199 419	6,86 %
Pardavimo savikaina	1 472 928	2 111 327	2 221 558	5,22 %
Bendrasis pelnas (nuostoliai)	1 057 333	882 757	977 861	10,77 %
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	1 049 213	577 516	656 593	13,69 %
Kitos veiklos rezultatai	40 873	44 887	40 358	-10 %
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	49 297	348 400	359 742	3,26 %
Pelno mokestis	4 622	46 777	51 472	10,04 %
Grynasis pelnas (nuostoliai)	44 675	301 623	308 270	2,2 %
BALANSAS	2019-12-31	2020-12-31	2021-12-31	POKYTIS 2020-2021
Ilgalaikis turtas	7 981 238	9 043 082	9 833 133	8,74 %
Trumpalaikis turtas	1 097 818	1 777 497	2 141 320	20,47 %
P pinigai ir pinigų ekvivalentai	426 336	1 123 797	1 449 969	29,02 %
Turto iš viso	9 079 056	10 820 579	11 974 453	10,66 %
Nuosavas kapitalas	6 674 489	6 966 112	7 234 383	3,85 %
Dotacijos, subsidijos	2 110 514	3 500 038	4 268 780	21,96 %
Mokėtinos sumos ir kiti įsipareigojimai	294 053	354 429	471 290	32,97 %
Po vieno metų mokėtinos sumos ir kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	-	-	-	-
Per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	294 053	354 429	471 290	32,97 %
Privalomasis rezervas arba atsargos (rezervinis) kapitalas	54 988	63 923	79 004	23,59 %
Atsargos	286 354	192 016	194 489	1,29 %
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso	9 079 056	10 820 579	11 974 453	10,66 %
RODIKLIAI	2019-12-31	2020-12-31	2021-12-31	POKYTIS 2020-2021
Nuosavo kapitalo pelningumo rodiklis (ROE)	0,67	4,3	4,3	0 %
Akcijos kainos ir pelno tenkančio vienai akcijai santykis (P/E)	137	20,4	20,1	-1,46 %
Grynasis pelningumas	1,77	10,07	9,64	-4,27 %
Pelnas tenkantis vienai akcijai (EPS)	0,002	0,014	0,014498	1,46 %
INFORMACIJA APIE DARBUOTOJUS	2019-12-31	2020-12-31	2021-12-31	POKYTIS 2020-2021
Darbuotojų skaičius	32	28	31	10,71 %
Administracijos darbuotojų skaičius	13	12	14	16,67 %
AKCININKAI				
Klaipėdos miesto savivaldybė		100 %		
VADOVYBĖ				
L.e.p. Generalinis direktorius		Vaidas Ramanauskas		
Valdybos pirmininkė		Kristina Petraitenė		

VALDYBOS NARIAI



Aldona Staponkienė



Rimantas Mockus



Alina Mikalauškė



Valdas Pučkorius

ĮMONĖS REKVIZITAI IR SEKTORIAUS BENDRIEJI DUOMENYS

Įmonės pavadinimas	Uždaroji akcinė bendrovė „GATVIŲ APŠVIETIMAS“
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Įmonės kodas	140031353
PVM mokėtojo kodas	LT400313515
Įregistravimo data	1990 m. lapkričio 19 d.
Registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys	Juridiniu asmenų registras
Įstatinis kapitalas	6 121 263,16 Eur
Adresas	Rūtų g. 6, LT-91209 Klaipėda, Lietuva
Telefono Nr.	+370 (650) 67 777
Elektroninis paštas	info@kga.lt
Internetinės svetainės adresas	www.kga.lt

Šiame pranešime Uždaroji akcinė bendrovė "GATVIŲ APŠVIETIMAS" įvardijama kaip bendrovė arba kaip įmonė.

Įmonė yra juridinis asmuo, turintis antspaudą su Įmonės pavadinimu, atsiskaitomąją ir kitas sąskaitas Lietuvos Respublikos įregistruotuose bankuose, atributiką. Savo veiklą Įmonė grindžia Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos įstatymais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, Klaipėdos miesto savivaldybės priimtais sprendimais, kitais teisės aktais.

Įmonė turi Lietuvos Respublikos Valstybinės energetikos inspekcijos prie energetikos ministerijos išduotą Atestatą Nr. E - 0088, leidžiantį eksploatuoti elektros tinklą ir įrenginius iki 1000 V; EI – 0010, elektros įrenginių įrengimas; Kvalifikacijos atestatą Nr. 821, išduotą Statybos produkcijos sertifikavimo centro, pagal kurį įmonei suteikiama teisė būti ypatingo statinio statybos rangovu.

Uždaroji akcinė bendrovė "GATVIŲ APŠVIETIMAS" yra savivaldybės valdoma įmonė, kurios 100 proc. akcijų valdo Klaipėdos miesto savivaldybės administracija.

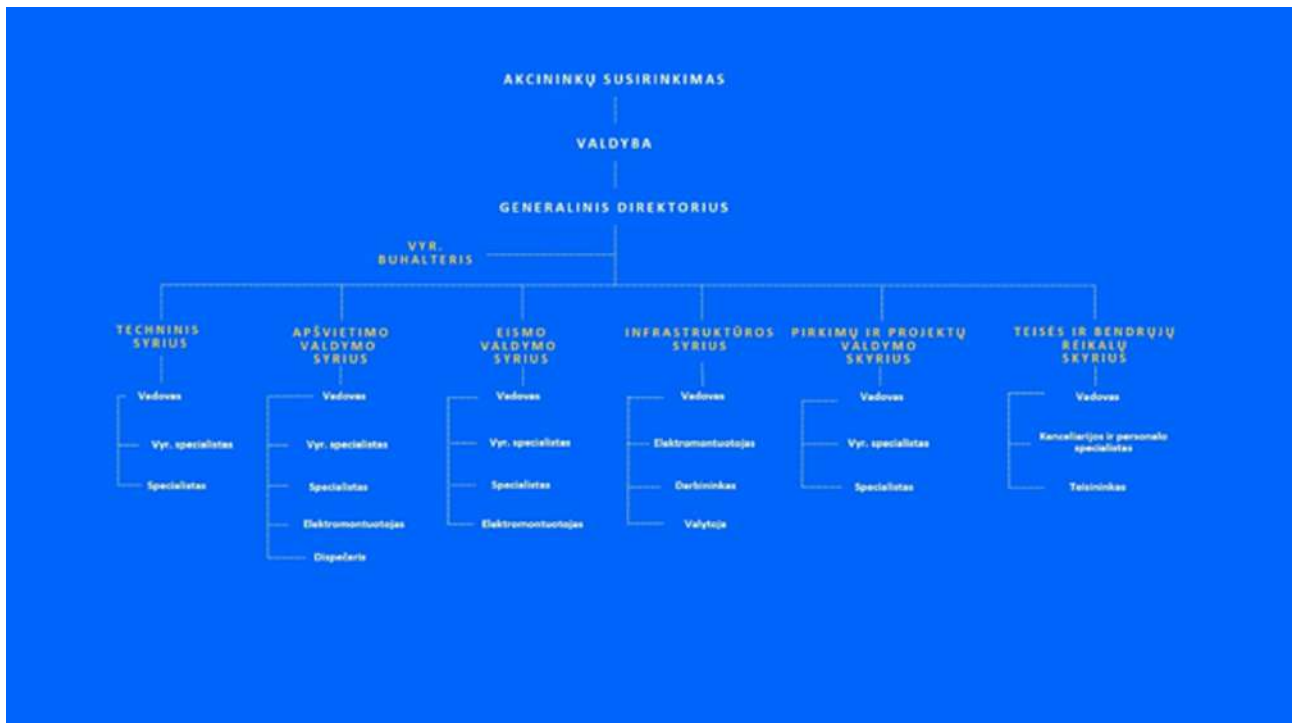
Įmonė	Įstatinis kapitalas	Akcijų skaičius	Vienos akcijos vertė
VILNIAUS gatvių apšvietimas	22 595 301 €	7 791 483	2,90 €
KAUNO gatvių apšvietimas	867 482 €	2 991 317	0,29 €
KLAIPĖDOS gatvių apšvietimas	6 121 263 €	21 107 804	0,29 €
ŠIAULIŲ gatvių apšvietimas	12 540 702 €	4 324 380	2,90 €
PANEVĖŽIO gatvių apšvietimas	514 317 €	1 773 507	0,29 €

Lietuvos miestų gatvių apšvietimo sektoriaus bendrieji duomenys

UAB „Gatvių apšvietimas“ dukterinių įmonių neturi.

Įmonė specialųjų įsipareigojimų nevykdo.

ĮMONĖS VALDYMAS IR STRUKTŪRA



VALDYBA

Bendrovės valdybą renka visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka 4 metų laikotarpiui. Bendrovės įstatuose numatyta, kad vadyba sudaroma iš 5 narių, renkamų 4 metų laikotarpiui. Bendrovės valdyba atlieka Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytas funkcijas. Kadangi Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, valdyba atlieka Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių 34 straipsnio 11 dalyje nustatytas priežiūros funkcijas. Atsižvelgiant į Bendrovės dydį, komitetai prie Bendrovės valdybos nesudaromi. Bendrovėje valdyba yra vienintelis kolegialus organas, atskaitingas visuotiniam akcininkų susirinkimui (Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriui).

2019 m. birželio 5 d. buvo išrinkta Bendrovės valdyba, kurią sudaro penki nariai: Kristina Petraitienė (Akcininko atstovas, Valdybos pirmininkė), Aldona Staponkienė (nepriklausomas narys - Valdybos pirmininkės pavaduotoja), Alina Mikalauskė (Akcininko atstovas), Valdas Pučkorius (nepriklausomas narys), Rimantas Mockus (Akcininko atstovas).

Įmonėje kolegialių organų komitetai nesudaromi.

ĮMONĖS VALDYBOS NARIŲ ATLYGINIMAS

Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2019 m. gruodžio 17 d. įsakymu UAB „Gatvių apšvietimas“ nepriklausomiems valdybos nariams už jų veiklą šiame organe nustatytas 10 proc.,

pirmininkui (jei jis nepriklausomas narys) – 15 proc. Bendrovės vadovo darbo užmokesčio dydžio per mėnesį atlygis, apmokamas Bendrovės lėšomis. Akcininko paskirtiems atstovams atlygis nėra mokamas.

Valdybos eiliniai posėdžiai organizuojami ne rečiau, kaip kartą metų ketvirtyje, esant poreikiui organizuojami neeiliniai valdybos posėdžiai. Įgyvendinant įmonių valdymenu gerosios praktikos principus valdybos posėdžiai protokoluojami, protokoluose atskleidžiama informacija apie posėdžio metu svarstytus klausimus ir priimtus sprendimus. Savivaldybės administracijos direktorius supažindinamas su valdybos priimtais sprendimais.

Per ataskaitinį laikotarpį (2021 m.) bendrovėje įvyko 9 valdybos posėdžiai, kurių lankomumas buvo 100 proc. Individualus valdybos posėdžių lankomumas:

Aldona Staponkienė	Nepriklausoma narė	9/9
Valdas Pučkorius	Nepriklausomas narys	9/9
Kristina Petraitienė	Akcininko atstovas, Pirmininkė	9/9
Alina Mikalauskė	Akcininko atstovas	9/9
Rimantas Mockus	Akcininko atstovas	9/9

Valdybos įgyvendintos kitos kompetencijos pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą

1. Patvirtintas 2020 m. bendrovės metinis pranešimas
2. Analizuotas ir vertintas bendrovės biudžeto planas bei investicinis planas
3. Analizuotas ir vertintas bendrovės 2020 m. finansinių ataskaitų rinkinys, parengtas pelno (nuostolių) paskirstymo projektas
4. Užtikrintas eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimas laiku ir dokumentų jam pasirengti pateikimas Savivaldybės administracijos direktoriui
5. Svarstyta bendrovės veiklos strategija, analizuota ir įvertinta bendrovės strateginio veiklos plano įgyvendinimo ataskaita už 2020 m.
6. Periodiškai (kiekvieną ketvirtį) analizuota ir vertinta bendrovės vadovo pateikta medžiaga apie bendrovės finansinę būklę, ūkinės veiklos rezultatus, analizuotos tarpinės finansinės (balanso ir pelno (nuostolio) ataskaitos)
7. Periodiškai (kiekvieną ketvirtį) analizuoti strateginio veiklos plano ir akcininko lūkesčių įgyvendinimo rezultatai
8. Analizuoti ir vertinti prašymai ir priimti sprendimai dėl paramos skyrimo
9. Užtikrinta valdybos pavedimų bendrovei kontrolė
10. Parengtos reorganizavimo sąlygos

VALDYBOS ATSKAITOMYBĖ, SAVO VEIKLOS TOBULINIMAS:

Siekdama būti pilnai atskaitinga už savo veiklą valdyba pateikė savo veiklos 2021 m. ataskaitą Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriui;

Įgyvendindama gerosios valdysenos praktikas valdyba buvo patvirtinusi 2021 m. valdybos veiklos planą, kuriuo nuosekliai vadovavosi savo veikloje;

Sklandesnio ir kokybiškesnio valdybos darbo užtikrinimui bei galiojančių teisės aktų reikalavimų įtvirtinimui, valdyba turi patvirtintą valdybos darbo reglamentą;

Valdybos veiklos tobulinimui valdyba atliko savo veiklos vertinimą, kurio rezultatai byloja apie tai, valdybai jos veikla suprantama ir vykdoma tinkamai, valdyba yra kompetentinga, aiškiai suprantama, kokius tikslus jai kelia akcininkas, gerai suprantama savo paskirtį įmonėje ir ko iš jų tikimasi. Valdyboje vyrauja puikus darbo mikroklimatas. Valdybos nariai tinkamai ir laiku vykdo strateginio plano priežiūrą bei inicijuoja atnaujinimus. Valdybos posėdžiai vyksta efektyviai naudojant valdybos narių laiką.

Valdybos pirmininkės darbas vertinamas puikiai, grindžiamas gebėjimu išklausti ir suderinti skirtingas valdybos narių nuomones. Valdybos pirmininkė būna pasiruošusi valdybos posėdžiams, visada užtikrina, kad valdybos posėdžiuose būtų laikomasi darbotvarkės, valdyba palaiko pirmininko sprendimus.

ĮMONĖS VADOVO KVALIFIKACIJA IR KITOS UŽIMAMOS PAREIGOS

Įmonės vadovas, laikinai einantis generalinio direktorius pareigas, Vaidas Ramanauskas Įmonėje dirba nuo 2020 m. sausio 14 dienos. Vadovo turimos kvalifikacijos:

- Magistras – Verslo ekonomika
- Bakalauras - Transporto valdymas ir logistika,
- Bakalauras - Socialinis darbuotojas,
- Aukštasis neuniversitetinis - Autotransporto inžinierius,

Įmonės vadovas yra UAB „Klaipėdos autobusų parkas“ generalinis direktorius.

Vaidas Ramanauskas yra ir UAB „Kuršėnų autobusų parkas“ valdybos narys, Lietuvos keleivių vežimo asociacijos LKVA prezidiumo narys, Klaipėdos pramoninkų asociacijos tarybos narys, Vežėjų asociacijos „Linava“ tarybos narys.

ĮMONĖS REIKŠMINGI ĮVYKIAI PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ

2021-01-18	Patvirtintas Įmonės neblaivumo darbe keliamos rizikos ir su ja susijusių nelaimingų atsitikimų darbe (avarijų) prevencijos priemonių įgyvendinimas	Įmonėje patvirtintas neblaivumo darbe keliamos rizikos ir su ja susijusių nelaimingų atsitikimų darbe (avarijų) prevencijos priemonių įgyvendinimas, kuriame akcentuojama neblaivumo darbe socialinė, ekonominė bei materialinė žala, grėsmė darbuotojų saugai ir sveikatai bei eismo saugumui, siekiama veiksmingesnės nelaimingų atsitikimų darbe (avarijų), kylančių dėl dirbančių neblaivių darbuotojų, prevencijos.
2021-01-27	Patvirtinta Įmonės rizikos valdymo politika.	Įmonėje patvirtinta Įmonės rizikos valdymo politika, kuri reglamentuoja Įmonės rizikų valdymo sistemą, apibrėžia rizikų identifikavimo, vertinimo, valdymo tikslus, principus ir atsakomybes.
2021-02-01	Patvirtinta Įmonės nulinės tolerancijos korupcijai gairės.	Įmonėje patvirtinta Įmonės nulinės tolerancijos korupcijai gairės, kuriomis siekiama ugdyti darbuotojų atsakomybę, apsaugoti juos nuo konfliktinių situacijų, netoleruotino elgesio, neskaidrios veiklos ir korupcijos apraiškų.
2021-02-12	Patvirtinta Įmonės valdybos veiklos ataskaita už 2020 m	Vasario 12 d. patvirtinama Įmonės valdybos veiklos ataskaita už 2020 m.
2021-02-12	Patvirtinta Įmonės nauja organizacinė valdymo struktūra.	Valdyba priėmė sprendimą pakeisti Įmonės organizacinę valdymo struktūrą, dėl to keičiami struktūrinių padalinių bei darbuotojų pareigybės.
2021-04-08	Patvirtinta Įmonės strategija 2021-2023 m.	Valdyba patvirtino Įmonės strateginį planą 2021-2023 m. laikotarpiui
2021-04-08	Patvirtintas Įmonės finansinių ataskaitų rinkinys ir nepriklausomo auditoriaus išvados	Valdybos sprendimu Įmonėje patvirtinama Įmonės finansinių ataskaitų rinkinys ir nepriklausomo auditoriaus išvados.
2021-04-12	Įmonei patvirtintas antras finansavimas	Klaipėdos miesto gatvių apšvietimo modernizavimui skirtas finansavimas iš Europos Sąjungos struktūrinių fondų iki 285 288,29 Eur.
2021-06	Šviesoforų postų įrengimas pagal parengtą Transporto (eismo) valdymo sistemos diegimo projektą „Klaipėdos miesto Minijos, Pilies ir Naujojo Uosto gatvėse esančios eismo reguliavimo techninės įrangos, valdymo sistemos modernizavimas ir susijusių susisiekimo komunikacijų ir inžinerinių tinklų kapitalinis remontas“	Pabaigus įgyvendinti projektą Klaipėda taptų antruoju šalies miestu po Vilniaus, kur eismas būtų organizuojamas žaliosios bangos principu. Žalioji banga – tai transporto srautų valdymas, sankryžų darbo režimo koordinavimo metodas, kai transporto priemonės važiuodamos nustatytu greičiu sankryžas įveikia nestoviniuodamos prie šviesoforų.

2021-06-22	Inicijuotas UAB „Klaipėdos autobusų parkas“ ir UAB „Gatvių apšvietimas“ reorganizavimas.	2021-06-22 Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos sprendimu Nr. T2-162 inicijuotas UAB „Klaipėdos autobusų parkas“ ir UAB „Gatvių apšvietimas“ reorganizavimas.
2021-07-20	Kryptinio gręžimo įrangos įsigijimas	Įmonė įsigijo kryptinio gręžimo įrangą, kuri naudojama įvairių požeminių komunikacijų tiesimui. Šios įrangos privalumas – nereikia kasti tranšėjų.
2021-08-05	Įsigytas krovininis automobilis	Skirtas kryptinio gręžimo įrangos transportavimui.
2021-08	Šilumos punkto, šilumos tinklų, priešgaisrinio ir geriamojo vandens tinklų atnaujinimas Rūtų g. 6, Klaipėda	Atnaujinimas atliktas iki 2021 šildymo sezono pradžios. Tai leidžia sutaupyti įmonės lėšas.
2021-09-06	Patvirtinta Įmonės darbuotojų, kuriems leidžiama dirbti pasitikrinusiems ir (ar) periodiškai besitikrinantiems, ar neserga užkrečiamąja liga, dėl kurios yra paskelbta valstybės lygio ekstremalioji situacija ir (ar) karantinas, sveikatos tikrinimosi tvarka.	Įmonėje patvirtinta darbuotojų, kuriems leidžiama dirbti pasitikrinusiems ir (ar) periodiškai besitikrinantiems, ar neserga užkrečiamąja liga, dėl kurios yra paskelbta valstybės lygio ekstremalioji situacija ir (ar) karantinas, sveikatos tikrinimosi tvarka, kuria siekiama užtikrinti darbuotojų užkrečiamųjų ligų profilaktiką ir kontrolę.
2021-10-06	Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos aplinkos projektų valdymo agentūra skyrė lėšų elektromobilio įsigijimui	Įmonė gavo 5000 Eur finansavimą pagal klimato kaitos programos finansavimo priemonę „Elektromobilių įsigijimas juridiniams asmenims skatinimas“, naujo M1 klasės elektromobilio įsigijimui.
2021-12-09	Pasirašyta sutartis su Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos Aplinkos projektų valdymo agentūra	Šia pasirašyta sutartimi buvo nustatytos finansavimo sąlygos teikiant finansavimą projektui „UAB „Gatvių apšvietimas“ saulės elektrinės įrengimas ant pastato stogo“.
2021-12-22	Gautas Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus pritarimas dėl UAB „Klaipėdos autobusų parkas“ ir UAB „Gatvių apšvietimas“ reorganizavimo.	2021-12-22 Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymo Nr. AD2-2498 „Dėl Uždarnosios akcinės bendrovės „Gatvių apšvietimas“ vienintelio akcininko sprendimo“, sprendimu pritariama UAB „Klaipėdos autobusų parkas“ ir UAB „Gatvių apšvietimas“ reorganizavimui.
2021-12-30	Įmonės valdyba parengė reorganizavimo sąlygas	Parengtos reorganizavimo sąlygos, kuriomis pradėtas reorganizavimo procesas.

Vienas iš svarbiausių įvykių Įmonei 2021 metais buvo Akcininko sprendimas dėl reorganizacijos prijungiant Įmonę prie kitos Akcininko valdomos Įmonės UAB „Klaipėdos autobusų parkas“.

REORGANIZACIJOS PROCESO PAŽANGA 2021 METAIS

2021-06-22	Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos sprendimas dėl reorganizacijos.	Klaipėdos miesto savivaldybės Taryba, kaip pagrindinis akcininkas sprendimu Nr. T2 – 162 inicijavo UAB „Gatvių apšvietimas“ ir UAB „Klaipėdos autobusų parkas“ reorganizavimą sujungimo būdu, UAB „Gatvių apšvietimas“ prijungiant prie UAB „Klaipėdos autobusų parko“.
------------	---	---

2021-09-01	Teisinių procedūrų dėl Įmonės reorganizavimo parengimas ir chronologijos sudarymas	Sudaryta Įmonių reorganizavimo planas ir chronologija: 1. Akcininko sprendimas dėl reorganizavimo; 2. Įmonių valdybų sprendimai dėl reorganizavimo sąlygų ir įstatų projekto patvirtinimo; 3. Reorganizavimo sąlygų registravimas Registru centre; 4. Derinimas su trečiosiomis šalimis, institucijomis, kreditoriais ir darbuotojais; 5. Viešas informavimas apie reorganizavimą su 30 dienų periodu; 6. Akcininko sprendimas dėl reorganizacijos užbaigimo; 7. Įstatų tvirtinimas pas Notarą ir registravimas Registru centre; 8. Reorganizuotos Įmonės veiklos pradžia.
2021-12-22	Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos sprendimas Nr. AD 2498 dėl Akcininko sprendimo vykdymo.	Buvo priimtas Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymas „Dėl uždarosios akcinės įmonės „GATVIŲ APŠVIETIMAS“ vienintelio akcininko sprendimo.
2021-12-22	Reorganizacijos procedūrų pradžia	Pradėtas derinimas su trečiosiomis šalimis, kreditoriais ir kitomis susijusiomis institucijomis dėl išankstinio sutikimo Įmonės reorganizacijai.
2021-12-29	UAB „Klaipėdos autobusų parkas“ Valdybos sprendimas dėl reorganizavimo sąlygų.	UAB „Klaipėdos autobusų parko“ Valdyba pritarė pateiktam reorganizavimo sąlygų projektui, įgaliojo Valdybos pirmininką pasirašyti Reorganizavimo sąlygas ir įpareigojo Įmonės generalinį direktorių užtikrinti būtinus veiksmus dėl reorganizavimo sąlygų įgyvendinimo.
2021-12-30	UAB „Gatvių apšvietimas“ Valdybos sprendimas dėl reorganizavimo sąlygų.	Įmonės Valdyba pritarė pateiktam reorganizavimo sąlygų projektui, įgaliojo Valdybos pirmininką pasirašyti Reorganizavimo sąlygas ir įpareigojo Įmonės laikinai einantį generalinio direktoriaus pareigas asmenį užtikrinti būtinus veiksmus dėl reorganizavimo sąlygų įgyvendinimo.

ĮMONĖS PERSONALAS IR DARBO UŽMOKESTIS

Įmonėje nuolat dirba apie trisdešimt darbuotojų. Tikslus darbuotojų skaičius ir dinamika pateikiama lentelėje.

Darbuotojų skaičius 2021 m.	Darbuotojų skaičius 2020 m.
gruodžio 31 d. dirbo 32 darbuotojai (7 moterys, 25 vyrai)	gruodžio 31 d. dirbo 28 darbuotojai (5 moterys, 23 vyrai)
25 proc. moterys, 75 proc. vyrai	18 proc. moterys, 82 proc. vyrai
Administracija - 14	Administracija - 12

Elektromontuotojai - 11	Elektromontuotojai - 10
Dispečeriai - 4	Dispečeriai - 4
Darbininkai - 2	Darbininkai - 1
Valytoja - 1	Valytoja - 1
Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą	
Aukštasis universitetinis - 14	Aukštasis universitetinis - 12
Aukštasis neuniversitetinis -8	Aukštasis neuniversitetinis - 6
Nebaigtas aukštasis - 2	Specialus vidurinis - 3
Vidurinis - 7	Vidurinis - 7
Specialusis vidurinis - 3	
Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių	
16 darbuotojų yra 51 - 70 metų	14 darbuotojų yra 50 - 70 metų
14 darbuotojų yra 31 - 50 metų	13 darbuotojų yra 30 - 50 metų
2 darbuotojai yra 20 - 30 metų	1 darbuotojas yra 20 - 30 metų

Personalo sudėtis ir dinamika 2021-2020 m.

DARBUOTOJŲ ATLYGIO POLITIKA

2020 m. rugpjūčio 31 d., siekiant aiškiai reglamentuoti Įmonės darbuotojų darbo apmokėjimo ir darbuotojų veiklos vertinimo principus, atnaujinamas ir patvirtinamas UAB „Gatvių apšvietimas“ darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos ir veiklos vertinimo tvarkos aprašas, kuris reglamentuoja Įmonės darbuotojų darbo apmokėjimo sistemą (darbo apmokėjimo sąlygas, dydžius, priemokas, premijas), kiekvienos pareigybės apmokėjimo formas ir darbo užmokesčio dydžius, veiklos vertinimą ir kitus su darbo santykiais susijusius klausimus.

Įmonės darbuotojai yra suskirstyti į lygius:

A – generalinis direktorius - valdybos sprendimu nustatomas mėnesinis darbo užmokestis, kurio mokėjimo tvarka sureguliuojama darbo sutartyje;

B ir C – skyrių vadovų (B lygis), vyr. buhalterės (B lygis), Įmonės skyrių vyr. specialistų ir specialistų (C lygis) - pastovioji darbo užmokesčio dalis, kurią nustato Įmonės generalinis direktorius pagal numatytą tvarką bei kintamoji darbo užmokesčio dalis (už pasiektus tikslus, jos dydis priklauso nuo nustatytų tikslų įvykdymo rezultaty.

D – pastovioji darbo užmokesčio dalis, tai yra fiksuota mėnesinė arba valandinis atlygis bei kintamoji darbo užmokesčio dalis;

Įmonės B ir C lygio darbuotojų pastovios dalies koeficientas susietas su Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) baziniu dydžiu.

Įmonės vadovo atlyginimą nustato valdyba.

Valdybos narių atlygiui nustatyti darbuotojų atlygio politika nėra taikoma, kadangi valdybos narių atlygi nustato visuotinis akcininkų susirinkimas.

Visiems Įmonės darbuotojams gali būti mokamas ir kitas piniginis atlygis, kurį gali sudaryti priedai, premijos ir kitos išmokos.

Per ataskaitinį laikotarpį Įmonė vadovavosi tvarka, kuri buvo patvirtinta 2020 metų rugpjūčio 31 d.

Įmonės valdyba 2021 m. suformulavo Įmonės vadovui siektinus tikslus, nuo kurių įvykdymo priklausys kintama Įmonės vadovo atlygio dalis.

DARBO UŽMOKESTIS

Vertinat įmonės darbuotojų vidutinį užmokestį pateikiama lentelė, pagal pareigų pavadinimą:

Pareigų pavadinimas	Darbuotojų skaičius 2021 m. IV ketv.	2021 m. IV ketv. Vidutinis mėnesinis nustatytasis (paskirtasis) darbo užmokestis (eur)
Vadovai, padalinių skyrių vadovai	8	2626
Padalinių, skyrių vyr. specialistai, specialistai	6	1469
Darbininkai, gamybininkai	18	1424
Visi darbuotojai	32	1742

Įmonės 2021 metų IV ketvirčio vidutinis darbo užmokestis pagal pareigybes

Ataskaitinio laikotarpio IV ketvirtį įmonės darbuotojų vidutinis atlyginimas buvo apie 1742 eurus. Vertinant vidutinį darbo užmokestį sektoriuje duomenys pasiskirstė sekančiai:

Įmonė	Darbuotojų skaičius	Vidutinis darbo užmokestis Eur./brutto (2022 sausio mėn.)
Vilniaus gatvių apšvietimas	111	2056
Kauno gatvių apšvietimas	128	1625
Klaipėdos „Gatvių apšvietimas“	31	2001
Šiaulių gatvių apšvietimas	44	1835
Panevėžio gatvių apšvietimas	69	1238
Bendras vidurkis		1751

Sektoriaus įmonių vidutinis darbo užmokestis 2022 sausio mėn.

Siekiant objektyvesnės analizės ataskaitoje naudojami viešai prieinami 2022 metų sausio mėnesio duomenys skelbiami svetainėje rekvizitai.lt.

Įmonės darbuotojų vidutinis darbo užmokestis 2022 metų sausio mėnesį siekė maždaug 2001 eurą neatskaičius mokesčių. Tai buvo antras pagal dydį vidutinis darbo užmokestis sektoriaus įmonėse 55 eurai mažesnis negu vidutinis atlyginimas Vilniaus gatvių apšvietime ir 250 eurai didesnis negu sektoriaus vidutinis atlyginimų vidurkis. Tačiau labai svarbu akcentuoti ir tai, kad Klaipėdos gatvių apšvietime dirba mažiausias skaičius darbuotojų.

Vertinant įmonės darbuotojų atlyginimą Klaipėdos miesto savivaldybės valdomų įmonių kontekste atlyginimai pasiskirstė sekančiai:

Įmonė	Darbuotojų skaičius	Vidutinis darbo užmokestis Eur./brutto (2022 sausio mėn.)
Klaipėdos energija	282	1979
Klaipėdos vandenys	344	1773
Gatvių apšvietimas	31	2001
Klaipėdos autobusų parkas	288	1267
Klaipėdos regiono atliekų tvarkymo centras	79	2998
Senasis turgus	10	1075
Naujasis turgus	18	1662
Vildmina	11	776
Bendras vidurkis		1691
Lietuvos vidutinis darbo užmokestis 2021 III ketvirtis Eur./brutto		1588

Klaipėdos miesto savivaldybės valdomų įmonių vidutinis darbo užmokestis 2022 sausio mėn.

Vertinant Įmonės darbuotojų vidutinį darbo užmokestį Klaipėdos miesto savivaldybės valdomų įmonių kontekste matome, kad tai yra antras pagal dydį vidutinis atlyginimas 997 eurais mažesnis negu Klaipėdos regiono atliekų centro vidutinis darbo užmokestis ir 310 eurais didesnis negu bendras pagrindinio akcininko valdomų įmonių atlyginių vidurkis bei 413 eurų didesnis negu Lietuvos vidutinis 2021 III ketvirčio darbo užmokestis. 2020 metais, lapkričio mėnesį Įmonės vidutinis atlyginimas siekė 1893 Eur. brutto, tai yra buvo 108 eurais mažesnis negu 2022 metų sausį.

DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

Įmonėje vykdomos prevencinės priemonės, skirtos darbuotojų darbingumui, sveikatai ir gyvybei darbe išsaugoti, kurios naudojamos ar planuojamos visuose Įmonės veiklos etapuose, kad darbuotojai būtų apsaugoti nuo profesinės rizikos arba kad ji būtų kiek įmanoma sumažinta. Skiriamas dėmesys darbuotojų saugai ir sveikatai užtikrinti.

Pagrindiniai darbuotojų saugos ir sveikatos būklės rodikliai yra incidentų ir nelaimingų atsitikimų darbe skaičius ir sergamumas profesinėmis ligomis. Per ataskaitinį laikotarpį nebuvo profesinių ligų.

COVID-19 VALDYMO PRIEMONĖS

Oficialios statistikos duomenimis https://open-data-ls-osp-dg.hub.arcgis.com/datasets/db8480e783ed46538ba51fc9b380c809_0/explore Įmonėje vakcinuota 90-100 proc. darbuotojų. Administracijos darbuotojai yra 100 proc. vakcinuoti. Įmonė siekdama valdyti susirgimų riziką, kuri galėtų daryti įtaką sklandžiam Įmonės darbui naudojo šias priemones:

- Saugaus atstumo laikymasis;
- Apsauginių veido kaukių (respiratorių) dėvėjimas, užtikrinamas apsaugos priemonių darbuotojams įsigijimas ir paskirstymas;
- Darbuotojų temperatūros matavimo tvarka;
- Darbuotojų darbo bei pietų pertraukos srautų valdymas;
- Darbuotojų IgG tyrimų atlikimas;
- Nuotolinio darbo tvarka;
- Klientų aptarnavimas ir projektų derinimas nuotoliniu būdu.
- Sukurti informatyvūs plakatai, kurie iškabinti skelbimų lentose bei kitose viešose vietose.

Nors ir taikant visas šias priemones koronaviruso pandemija turėjo įtakos Įmonės darbo našumui, kai beveik vienu metu susirgo nepasiskiepiję gamybos darbuotojai. Apie mėnesį laiko buvo sutrikęs sklandus Įmonės darbas.

DARBUOTOJAI IR KULTŪRA

Kiekvienai įmonei labai svarbu įsitraukę ir motyvuoti darbuotojai, dėmesys kompetencijų stiprinimui bei kultūrinei veiklai. Per 2021 m. administracijoje darbuotojai nesikeitė, kai tuo tarpu tarp gamybos darbuotojų atėję du nauji darbuotojai po 3 mėnesių laiko, išėjo.

Darbuotojams suteikiama galimybė mokytis ir kelti kvalifikaciją, užtikrinant darbų kokybę, įgyjant naujų žinių. Per 2021 m. Įmonės darbuotojai dalyvavo mokymuose ir kvalifikacijos kėlimo kursuose:

- Korupcijos prevencijos;
- Darbų saugos;
- Viešųjų pirkimų mokymuose;

- Įvadiniuose ArcGIS Pro mokymuose pradedantiesiems;
- Atsinaujinančios energetikos plėtra dėl elektrinio transporto;
- Teritorijų planavimo reforma ir infrastruktūros plėtros naujovės;
- Teritorijų planavimo reformų 2021 ir infrastruktūros plėtros naujovės;
- TIIS erdvinių duomenų tvarkytojų seminaras (topografijos ir inžinerinės infrastruktūros informacinės sistemos);
- TIIS Parengimo seminaras;
- Gautas Iki 42kV įtampos kabelių klojimo tranšėjose ir vamzdžiuose technologijos energetikos darbuotojo atestatas;
- Gautas vidaus auditoriaus pažymėjimas;
- Gautas asmens, atsakingo už šilumos ūkį energetikos darbuotojo, atestatas.

ĮMONĖS SKAIDRUMO POLITIKA

Įmonė siekia įgyvendinti gerosios valdysenos rekomendacijas ir įgyvendinti akcininko lūkesčių rašte įtvirtintus lūkesčius, vienas iš jų, kad Įmonė įgyvendintų Skaidrumo gairių nuostatas, reglamentuojančias informacijos atskleidimą, kurios numatytos Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių apraše (Skaidrumo gairės), patvirtintame Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052.

Įmonė laikosi Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo reikalavimų, atskleisdamos reikalaujamą informaciją metiniuose pranešimuose, bei užtikrindamos informacijos atskleidimą savo interneto svetainėse. Struktūruota informacija apie Skaidrumo gairių laikymąsi pateikiama Įmonės 2020 m. metiniame pranešime, kuris yra skelbiamas viešai Įmonės interneto svetainėje www.kga.lt. Įmonės siekis būti skaidriai ir laikytis tokių pačių standartų, kokie numatyti Valstybės valdomoms įmonėms.

KORUPCIJOS PREVENCIJA

Korupcija – bet koks asmenų, elgesys, neatitinkantis jiems suteiktų įgaliojimų, teisės aktuose ar įmonių vidaus taisyklėse nustatytų elgesio standartų, siekiant naudoti sau ar kitiems asmenims ir taip pakenkiant valstybės ar atskirų fizinių arba juridinių asmenų interesams. Korupcija – tai ne vien tik nusikaltimai, bet ir tarnybinis nusižengimas, padarytas tiesiogiai ar netiesiogiai siekiant arba reikalaujant turtingos ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, pažado, privilegijos) sau ar kitam asmeniui, taip pat ją priimančiam, kai tai daroma piktnaudžiaujant tarnybine padėtimi, viršijant įgaliojimus, neatliekant pareigų, pažeidžiant viešuosius interesus. Korupcija laikytinas ir favoritizmas bei nepotizmas skiriant valstybės pareigūnus į pareigas.

Korupcijos prevencijos tikslas – siekti, kad Įmonės veikla būtų nešališka ir skaidri.

Įmonėje patvirtinta korupcijos prevencijos programa, kurios paskirtis užtikrinti Įmonės veiklos skaidrumą, atvirumą, teisinių ir antikorporcinių principų laikymąsi, ilgalaikėms priemonėms ir procedūroms užkirsti kelią korupcijos atsiradimui ir plėtrai Įmonėje. Ši programa privaloma visiems Įmonės darbuotojams. Ji yra paskelbta Įmonės internetiniame puslapyje.

Remiantis Lietuvos Respublikos Korupcijos prevencijos įstatymo nuostatomis Įmonėje atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas personalo valdyme ir administravime, kurio išvados – personalo valdymo ir administravimo srityje tikimybė korupcijai pasireikšti yra minimali.

Įmonė imasi priemonių, kad korupcijos apraiškų būtų išvengta. Korupcijos apraiškų neužfiksuota;

2021 m. spalio mėnesį atliktas Įmonės darbuotojų tolerancijos korupcijai indekso tyrimas. Įmonė verčiasi veikla, kurioje korupcijos tikimybė yra nedidelė. Išnagrinėjus gautus rezultatus padaryta prielaida, kad dauguma Įmonės darbuotojų supranta ir yra informuoti apie korupcijos neigiamą poveikį visuomenei bei šalies ekonomikai. Remiantis tyrimo rezultatais Įmonės korupcijos pasireiškimo tikimybės lygis yra žemas. Įmonė nėra paveikta korupcijos, darbuotojai yra pakankamai informuoti dėl galimybių pranešti apie korupcijos atvejį, Įmonėje yra vykdomos korupcijos prevencijos priemonės.

Korupcijos prevencijos programai įgyvendinti buvo patvirtintos nulinės tolerancijos korupcijai politikos gairės; veiksmų, gavus neteisėtą atlygį, tvarkos aprašas; dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksploatavimo tvarkos aprašas; Įmonėje yra patvirtintas etikos kodeksas; Įmonėje yra suteikta galimybė anonimiškai pranešti apie korupciją el. paštu pranesk@kga.lt. Iki šiol pranešimų negauta.

Visi administracijos darbuotojai yra užsipildę nešališkumo deklaracijas, konfidencialumo pasižadėjimus bei pateikę viešųjų ir privačiųjų interesų deklaracijas. Vykdoma nuolatinė viešųjų ir privačiųjų interesų deklaravimo kontrolė.

Įmonės vadovo dienotvarkė skelbiama Įmonės interneto puslapyje.

Įmonės darbuotojai vykdo korupcijos prevencijos programos priemonių įgyvendinimo planą. Už korupcijos prevenciją paskirtas asmuo prižiūri korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo vykdymą, siekiant sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę ateityje.

RIZIKŲ VALDYMAS

Įmonėje yra patvirtinta rizikų valdymo politika. Numatyta tvarka, kuria remiantis nustatomi neplanuoti įvykiai, galintys paveikti Įmonės strategijos įgyvendinimą, veiklos tikslų siekimą.

Rizikų valdymo procesas - remiantis COSO ERM metodologija ir joje numatytu rizikų, valdymo modeliu sudarytas veiklos procesas, skirtas Įmonėje identifikuoti, įvertinti, prioretizuoti rizikas, sudaryti rizikų, valdymo priemonių, planą, jį įgyvendinti, atlikti nustatytų rizikų ir rizikų valdymo priemonių, plano įgyvendinimo stebėseną bei teikti informaciją susijusią su rizikų valdymu.

Pagrindiniai Įmonėje patvirtintos rizikų valdymo politikos principai:

- | | |
|---|--|
| 1. Vertės išsaugojimo ir jos kūrimo principas | Rizikų valdymas tiesiogiai prisideda prie Įmonės strategijos įgyvendinimo ir veiklos tikslų pasiekimo bei veiklos gerinimo, padedant tinkamai pasiruošti, reaguoti į neigiamus įvykius, sumažinti jų poveikį ir (ar) tikimybę. |
| 2. Integralumo principas | Rizikų valdymas yra kasdienės veiklos valdymo, kontrolės, planavimo bei pokyčių valdymo dalis. Siekiame, kad rizikų valdymas būtų efektyvus, o priemonėms skirtos lėšos būtų paskirstytos racionaliai ir ekonomiškai pagrįstai. Rizikų valdymas turi padėti Įmonės valdymo |

		organams ir vadovams priimti geriau informuotus sprendimus bei prioretizuoti veiksmus, įvertinant galimas alternatyvas ir jų pasekmes.
3.	Informacijos aktualumo ir patikimumo principas	Principas paremtas patikimais istoriniais duomenimis, stebėjimu, patirtimi ir ekspertiniu vertinimu.
4.	Savalaikiškumo principas	Įmonės valdymo organai, vadovai ir kiti atsakingi darbuotojai turi būti laiku ir tinkamai informuoti bei įtraukti į rizikų valdymo procesą, užtikrinant jo naudingumą.
5.	Skaidrumo principas	Šis principas reiškia, kad Įmonė teikia informaciją apie esmines rizikas Interesų turėtojams, siekdamas atskleisti priimamų sprendimų motyvus ir didinti pasitikėjimą Bendrove.

Įmonės Rizikų valdymo procesą sudaro 6 etapai, kurių metu:

Remiantis Įmonės vidine bei išorine aplinka, istoriniais rizikų vertinimo ir jų valdymo priemonių įgyvendinimo stebėsenos rezultatais, *nustato Rizikų valdymo proceso dalyvius, apimtį ir rizikų vertinimo kriterijus;*

Reguliariai *identifikuoja*, analizuoja ir vertina rizikas;

Įvertintas rizikas *prioretizuoja* pagal jų lygį ir reikšmę Bendrovei, sudaro ir patvirtina rizikų žemėlapi;

Prioritetinių rizikų valdymui *sudaro reikalingų priemonių planą*, paskirstant atsakomybes už plane numatytų priemonių įgyvendinimą;

Vykdo nuolatinę nustatytų rizikų ir rizikų valdymo *priemonių plano įgyvendinimo stebėseną;*

Nustatytų rizikų ir rizikų valdymo priemonių plano įgyvendinimo stebėsenos rezultatus reguliariai teikia susipažinti Įmonės generaliniam direktoriui, valdybai, pagal kiekvieno iš jų kompetenciją.

Politikoje yra numatyta, kad Įmonė turi parengti rizikos įvertinimo tvarką, rizikų žemėlapi, rizikos valdymo priemonių planą ir rizikų registrą.

STRATEGIJA 2021-2023

MISIJA kurią vykdome – socialiai atsakinga įmonė kurios tikslas užtikrinti Klaipėdos gatvių ir viešųjų erdvių apšvietimą, transporto eismo reguliavimą ir plėsti elektromobilių parkavimo aikštelių infrastruktūrą mieste.

VIZIJA kurios siekiame – atvira, moderni, gerai organizuota ir kompetentinga įmonė efektyviai valdanti miesto apšvietimo ir eismo reguliavimo infrastruktūrą bei teikianti kitas elektros inžinerines paslaugas Klaipėdos mieste ir regione.

I STRATEGINIS TIKSLAS

Įdiegti užduočių, dokumentų ir viešųjų pirkimų valdymo sistemą

EFEKTYVINTI ĮMONĖS VEIKLĄ

II STRATEGINIS TIKSLAS

Klaipėdos miesto gatvių apšvietimo modernizavimas.

Eismo valdymo priemonių (šviesoforų) modernizavimas

Elektrinio transporto sistemos modernizavimas

GERINTI TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĘ

III STRATEGINIS TIKSLAS

Įmonės infrastruktūros modernizavimas

Personalo nuolatinio tobulinimo sistemos įdiegimas

Įmonės pozityvaus įvaizdžio didinimas

MODERNIZUOTI ĮMONĖS VEIKLĄ

VERTYBĖS kuriomis tikime

Skaidrumas prieš įmonės savininkus ir „netiesioginius akcininkus“ – visus klaipėdiečius

Socialinis atsakingumas prieš įmonės darbuotojus.

Veiklos efektyvumas ir siekis maksimaliai panaudoti turimus resursus, didžiausios vertės gavimui.

ĮMONĖS PAGRINDINĖS VEIKLOS SRITYS

Įmonės veiklą galima skirstyti į tris sritis:

1. **Miesto gatvių ir viešųjų erdvių apšvietimo infrastruktūros eksploatacija, aptarnavimas ir plėtra**, (gatvių ir viešųjų erdvių apšvietimas, miesto švenčių apšvietimas);
2. **Eismo reguliavimo priemonių eksploatacija, aptarnavimas ir plėtra** – (eksploatuoja, renovuoja bei naujai įrengia šviesoforus ir kelio ženklus);
3. **Elektros inžineriniai darbai.**

Akcininko pateiktame lūkesčių rašte numatyti veiklos tikslai ir jų matavimo rodikliai. Įgyvendinant Įmonės ir Klaipėdos miesto savivaldybės strateginiuose planavimo dokumentuose nustatytus tikslus ir finansinius veiklos efektyvumo rodiklius, užtikrinama efektyvi veikla. Akcininko lūkesčiai nustatomi 4 metų laikotarpiui.

VEIKLOS TIKSLAI IR REZULTATAI

AKCININKO LŪKESČIAI DĖL VEIKLOS PRINCIPŲ

Įmonė turi siekti Įmonės veiklos tikslų įgyvendinimo, Įmonės teikiamų paslaugų kokybės, Įmonės verslo vertės augimo, dividendų (pelno įmokos) pajamingumo ir tinkamos Savivaldybės investuoto kapitalo grąžos užtikrinimo.

Įmonė turi siekti būti tvaria, pažangia, modernia, efektyvia, aukštos, aiškiais vertybėmis pagrįstos kultūros, solidžiu ir stipriu įvaizdžiu, patrauklaus darbdavio reputacijos.

Įmonė privalo vykdyti savo veiklą pagal aukščiausius skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartus, vadovautis gera tvaraus ir subalansuoto vystymosi praktika. Įmonė į savo strategiją turėtų integruoti Jungtinių Tautų darnaus vystymosi principus aplinkosauginiu, socialiniu ir ekonominiu aspektais, siekti užtikrinti technologijų naudojimą, bei atsparios klimato kaitos pokyčiams infrastruktūros plėtrą.

Akcininkas rekomenduoja Įmonės kolegialiam priežiūros organui formuojant kolegialų valdymo organą vadovautis Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka dėl valstybės ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų, renkamų visuotinio akcininkų susirinkimo, sudarymo, joje įtvirtintais formavimo principais kolegialaus valdymo organo sudėties, kriterijų kandidatams nustatymo atžvilgiu (taikoma Įmonėms, kuriose suformuotos stebėtojų tarybos).

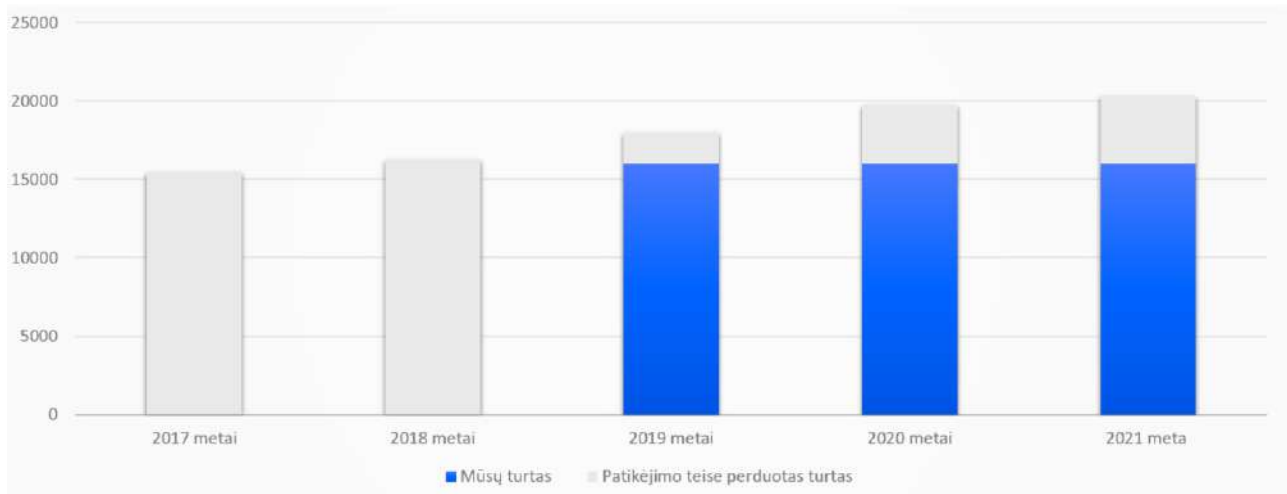
Įmonės kolegialūs organai turi užtikrinti, kad organo pirmininku ir jo pavaduotoju nebūtų išrinktas Įmonės atstovas.

Ataskaitinio laikotarpio metu, lyginant su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu Įmonei pavyko išlaikyti teigiamas tendencijas: pardavimo pajamos didėjo 6,86 %, tuo tarpu kai pardavimo sąnaudos didėjo 5,22 % ir buvo išlaikytas 1,6 % augimo tempas. Bendrasis pelnas augo 10,77 %, tačiau dalis pelno buvo nukreipta į ilgalaikio turto įsigijimą, atitinkamai Įmonės ilgalaikio turto vertė augo 8,74 %. Tai nulėmė, kad Įmonės grynas pelnas paaugo tik 2,2 %. Vertinant bendrus rezultatus galima teigti, kad pagrindinis akcininko lūkestis dėl veiklos principų buvo užtikrintas – verslo vertė ir Savivaldybės investuoto kapitalo grąža per ataskaitinį laikotarpį padidėjo.

APŠVIETIMO VALDYMO SKYRIAUS VEIKLA

2021 metais skyriuje dirbo 13 darbuotojų: skyriaus vadovas, 8 elektromontuotojai ir 4 dispečeriai.

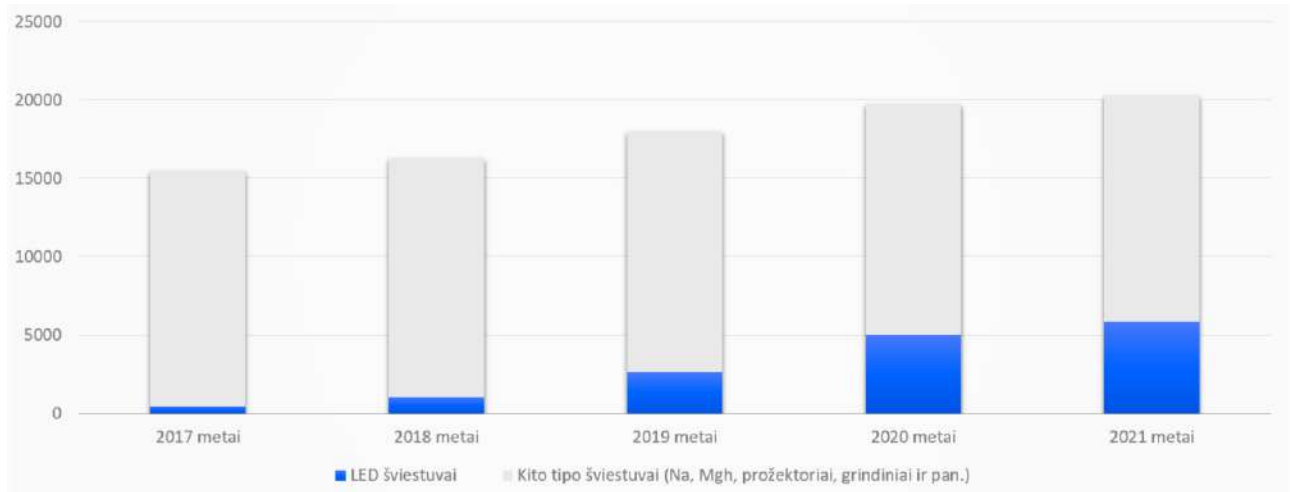
Šiuo metu Klaipėdos mieste įmonė eksploatuoja 20 276 vnt. įvairaus tipo šviestuvų, kas yra 556 šviestuvais daugiau negu 2020 m. 16 025 šviestuvai priklauso įmonei, o 4 253 yra valdomi patikėjimo teise. 2020 metais įmonė eksploatavo 19 722 vnt. Šviestuvų iš kurių 16 025 priklausė įmonei, o 3 695 buvo valdomi patikėjimo teise.



Įmonės valdomų šviestuvų dinamika 2017 m. – 2021 m.

Per 2021 metus buvo atlikti šie pagrindiniai statybos darbai:

- Perėjų apšvietimo įrengimas (Naikupės g., Debreceno g., Taikos pr. prie BIG, Kuosų g., Liepojos g. 41, Sausio 15-oji g.) – sankryžose įrengtas naujas kryptinis apšvietimas pėsčiųjų perėjose skirtas padidinti pėsčiųjų saugumą tamsiu paros metu;
- Apšvietimo rekonstrukcija Karoso g. 3 – pakeistos senos apšvietimo atramos, kabeliai, o seni natriniai šviestuvai pakeisti į LED;
- Apšvietimo rekonstrukcija Pramonės g. 8A – pakeistos senos apšvietimo atramos, kabeliai, o seni natriniai šviestuvai pakeisti į LED;
- Apšvietimo įrengimas Tilžės g. (Tilžės g. III etapas) – pakeistos senos apšvietimo atramos, kabeliai, o seni natriniai šviestuvai pakeisti į LED;
- Apšvietimo įrengimas Dianos g. – įrengtas naujas apšvietimas;
- Minijos g. sankryžų rekonstrukcija (atlikta 30 % darbų) – pagal Klaipėdos miesto Minijos g. – Pilies g. – ir Naujojo Uosto gatvėse esančios eismo reguliavimo techninės įrangos, valdymo sistemos modernizavimo ir kapitalinio remonto projektą buvo rekonstruotos arba kapitališkai suremontuotos sankryžos nuo Minijos g. – Senosios smiltelės g. sankryžos iki Minijos g. – Baltijos pr. sankryžos.
- Sportininkų g. 20 – naujai įrengta apšvietimo sistema, įrengti nauji šviestuvai.



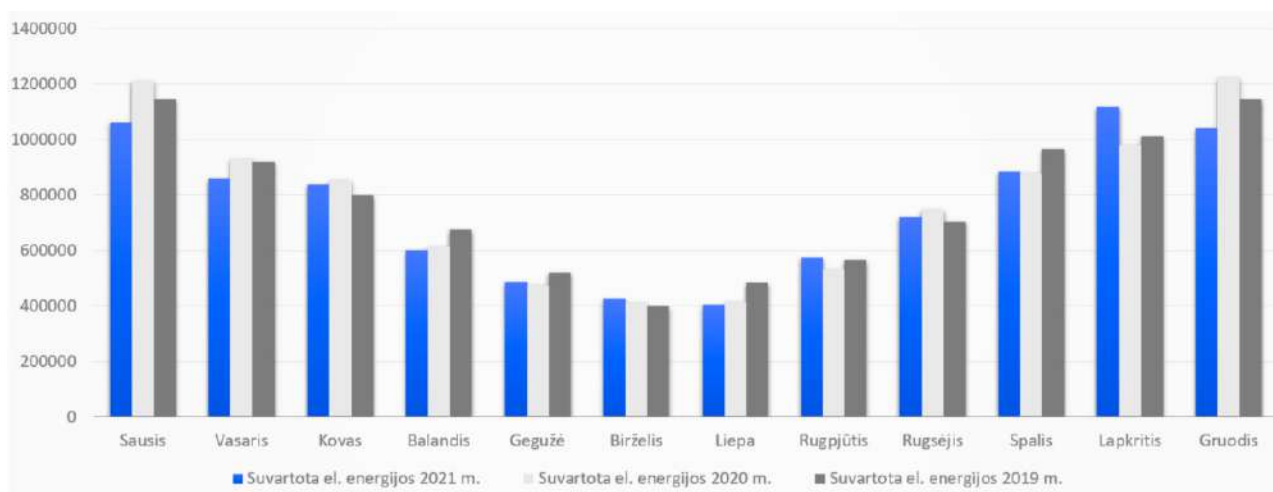
Eksplloatuojamų šviestuvų tipų dinamika 2017 m. - 2021 m.

2021 m. Įmonė eksploatavo 20 276 šviestuvus iš kurių 5845 šviestuvai yra LED tipo. 2020 metais LED tipo šviestuvų buvo 5041, tai yra per metus mieste atsirado 804 nauji LED tipo šviestuvai. 250 senų natrinių šviestuvų buvo pakeisti naujais LED tipo šviestuvais.

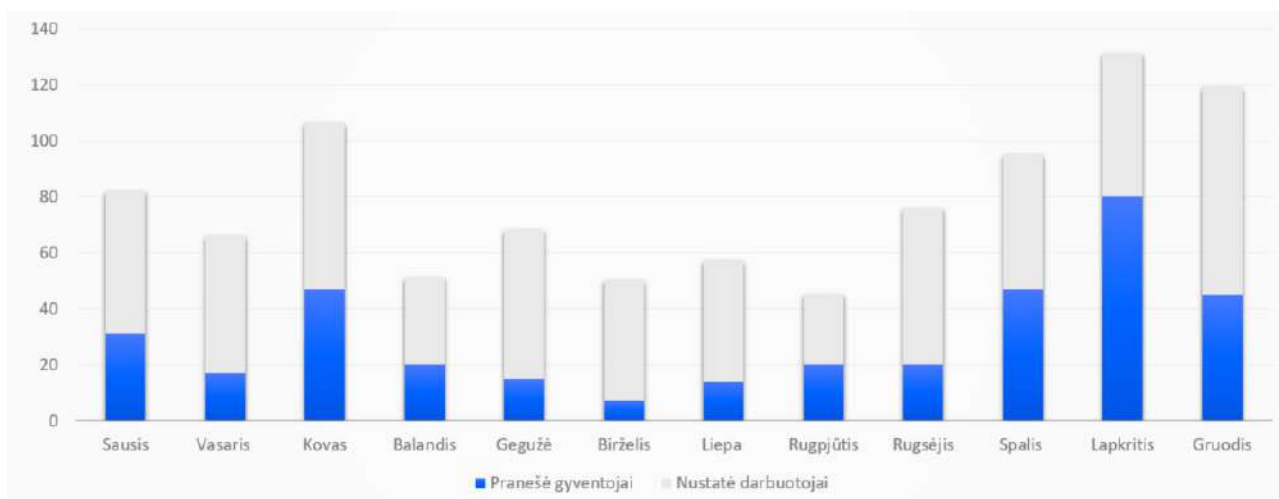
Per 2021 m. apšvietimo tinklai suvartojo 9 002 728 kW/h (2020 m. 9 257 574 kW/h, 2019 m. 9 315 601 kW/h). Vienas šviestuvas per metus suvartojo apie 444,01 kW/h elektros energijos.

	Bendras eksploatuojamų šviestuvų skaičius	Na tipo šviestuvų skaičius	LED tipo šviestuvų skaičius	Sunaudotos energijos kiekis per metus kW/h	Vidutinis vieno šviestuvo sunaudotos elektros energijos kiekis per metus kW/h
2019	17 968	15 335	2 633	9 315 601	518,45
2020	19 422	14 381	5 041	9 257 574	476,65
2021	20 276	14 431	5 845	9 002 728	444

2021 metais apšvietimas vidutiniškai veikė 11 val. 14 min. Ilgiausiai veikė gruodžio 15 d. – 16 val. 59 min., trumpiausiai veikė birželio 17 d. – 5 val. 59 min. Tai atitinkamai atsispindi ir elektros suvartojimo parodymuose.



Apšvietimo sistemos suvartojamos elektros energijos suvartojimo (kW) dinamika 2019 m. – 2020 m.



Gedimų dinamika 2021 m.

Ataskaitiniais metais skyrius vykdė 13 apšvietimo įrengimo, modernizavimo ir pėsčiųjų perėjų apšvietimo projektų.

ŠVENTINIAI PAPUOŠIMAI

Kiekvienais metais kalėdinių švenčių laikotarpiu miestas yra papuošiamas kalėdiniais papuošimais. Puošiama miesto centrinė gatvė nuo Savanorių g. miesto šiaurinėje dalyje iki Taikos pr. Smiltelės g. sankryžos miesto pietinėje dalyje. Išskirtinis dėmesys skiriamas miestiečių ir turistų lankomo senamiesčio papuošimui. Šiais metais buvo papuošta 1301 apšvietimo atrama ir panaudota apie 20 km. Girliandų, skirtų medžių ir fasadų papuošimams. Šventinis miesto papuošimas miestiečius džiugino iki sausio 10 dienos.

Vienas iš įdomesnių apšvietimo projektų 2021 metais - miesto Rotušės išmanaus apšvietimo įrengimas. Ši apšvietimo sistema leidžia išraiškingai apšviesti miesto rotušės pastato architektūrą bei keisti apšvietimo spalvas, intensyvumą, pritaikant pastato apšvietimą atskiroms šventinėms progoms.

Per vasaros šventes Įmonė miesto papuošimui naudoja šventines vėliavėles, kurios kabinamos ant apšvietimo atramų. Praėjusiais metais VŠĮ „Klaipėdos šventės“ užsakymu buvo papuoštos Danės krantinės, tam tikslui buvo panaudota 850 vnt. vėliavėlių.

EISMO VALDYMO SKYRIAUS VEIKLA

2021 metais Eismo valdymo skyrius Klaipėdos m. eksploatavo 75 šviesoforinius postus, kuriuose veikia skirtingų gamintojų šviesoforų valdymo sistemos:

- PEEK;
- SWARCO;
- Stührenberg;
- Siemens;
- Maestro.

Nuo 2022-01-01 prie Įmonės eksploatuojamų šviesoforinių postų bei elektromobilių pakrovimo stotelių prisidėjo dar 5 šviesoforiniai postai ir 8 naujai įrengtos elektromobilių stoteles. Šiuo metu Įmonė eksploatuoja ir aptarnauja 80 šviesoforinių postų ir 21 elektromobilių įkrovimo stotelę.

Ataskaitiniais metais buvo toliau siekiama gerinti transporto sistemą ir pralaidumą, to pasekoje papildomai buvo įrengtos 5 žaliosios rodyklės, t.y. šviesoforinės sekcijos. Kiekvienais metais atnaujinamos šviesoforų valdymo spintos ir šie metai ne išimtis. Pagal numatytą planą buvo pakeistos 5 valdymo spintos kuriose įmontuoti nauji eismo srauto valdikliai (*traffic controller*), kurie leidžia nuotoliniu būdu valdyti šviesoforų darbo režimus atsižvelgiant į eismo srautus. Įrengta 10 vaizdo stebėjimo kamery, kurios leidžia stebėti eismo srautus ir operatyviai reaguoti į eismo srautų pokyčius ir gerinti susisiekimo sistemos efektyvumą. Įmonė kiekvienais metais siekia keisti seno tipo šviesoforų valdymo spintas, kurios neturi nuotolinio valdymo galimybės į naujas, šiuolaikiškas ir turinčias nuotolinio valdymo galimybę.

Taip pat buvo pakeisti 7 šviesoforinių postų valdikliai nekeičiant visos valdymo spintos, tad ataskaitiniais metais iš viso buvo įrengta/modernizuota 13 šviesoforinių postų kurie turi nuotolinio valdymo galimybę. Šiuo metu Klaipėdos mieste iš viso yra 51 šviesoforinis postas turintis nuotolinio valdymo galimybę.

Pakeisti valdikliai šviesoforinėms sankryžoms ir perėjoms:

1.	Liepojos g. pėsčiųjų perėjoje, kuri padidino pralaidumą piko metu važiuojantiems į miestą ir iš miesto;
2.	Mokyklos g. pėsčiųjų perėjoje pakeistas valdiklis bei įrengti mygtukai leidžiantys nestabdyti transporto nesant pėsčiųjų;
3.	Statybininkų pr. – Šilutės pl. pakeistas valdiklis bei įrengta žalia rodyklė; atnaujintos eismo valdymo programos leidžiančios naujai atidarytai Lypkių g. gerai funkcionuoti;
4.	Pramonės g. - Lypkių g. - modernizuota sankryža, t.y. įrengti papildomi pėsčiųjų šviesoforai;
5.	Taikos pr. - Paryžiaus komunos g. pakeistas valdiklis, įrengta žalia rodyklė, pakeistos visos šviesoforinės sekcijos iš kaitrinių lempų į LED, kas leidžia ne tik geriau matyti šviesoforo signalus, bet ir taupo elektros energiją;
6.	Debreceno g. - Šilutės pl. pakeistas valdiklis, įrengtos dvi žalios rodyklės, pakeistos pėsčiųjų sekcijos;
7.	Įrengtas naujas Liepų g. – Jaunystės g. šviesoforas;

Vis daugėja išmaniųjų sankryžų turinčių eismo detekcinio tipo modulių, kurie nuolat „stebi“ eismo srautus ir atsižvelgdami į tai koreguoja šviesoforų darbo ciklus. Prie jau įrengtų išmaniųjų sankryžų, prisidėjo dar septynios, o 2022 m. planuojama įrengti dar šešiolika. Šiuo metu mieste veikia 15 išmaniųjų sankryžų. Eksploatacijos metu pastebėta, kad detekcinio tipo modulių turinčios išmaniosios sankryžos,

efektyviausiai veikia sujungtos į tinklą, bei gali ženkliai pagerinti transporto ir pėsčiųjų eismo srautus mieste, pagerinti transporto pralaidumą, sumažinti transporto priemonių taršą. Tokio tipo eismo reguliavimo sistema numatyta ir planuojamoje Minijos gatvės eismo sistemos reguliavimo rekonstrukcijos projekte. Rekonstruotos ir naujai įrengtos sankryžos leidžia pasiekti „Žaliosios bangos“ efektą.

2021 metais Minijos gatvėje įrengti nauji ar rekonstruoti šviesoforai:

1. Minijos g. – Smiltelės g. sankryža
2. Minijos g. – Statybininkų g. sankryža
3. Minijos g. – Kalnupės g. sankryža
4. Minijos g. – Sulupės g. sankryža
5. Minijos g. 132 pėsčiųjų perėja

Gedimai. Eismo valdymo skyrius – reaguoja į gyventojų pranešimus apie neveikiančius arba netinkamai veikiančius šviesoforų bei elektromobilių įkrovimo stotelių funkcijas. 2021 m. buvo registruota 127 pranešimai apie gedimus. 2020 metais buvo registruoti 142 gedimai. Dalis gedimų buvo užfiksuoti pačių darbuotojų ir ataskaitoje neatsispindi, dažnai tokie gedimai buvo fiksuojami po gamtos stichijų. Visi Įmonės darbuotojai atsakingai reaguoja į pastebėtus neveikiančius šviesoforus, operatyviai reaguoja ir praneša atsakingiems specialistams. Visas šias problemas reikia kuo operatyviau išspręsti, tą eismo valdymo skyrius ir daro. Ataskaitinio laikotarpio metu buvo 12 atvejų kuomet eismo reguliavimo sistemos teko remontuoti ir po autoįvykių, kurių metu būdavo apgadinti šviesoforai arba šviesoforų stovai.

ELEKTRINIO TRANSPORTO PAKROVIMO INFRASTRUKTŪRA

2020 metais Įmonė perėmė eksploatacijai 13 elektromobilių įkrovimo stotelių. Iš jų 3 stotelės yra greito įkrovimo.

	Elektromobilių pakrovimo stotelės vieta	Kiekis	Galia
1.	Liepų g. 11	1	2 x 22 kW / 44 kW
2.	Liepų g. 11	1	2 x 22 kW / 44 kW
3.	Liepojos g 43 A	1	2 x 22 kW / 44 kW
4.	Pilies g. 2	2	2 x 22 kW / 44 kW
5.	Pamario g. (Antroji Melnragė)	2	2 x 22 kW / 44 kW
6.	Smiltynės g. 8 (Naujoji perkėla)	2	2 x 22 kW / 44 kW
7.	Tilžės g. 56 B.	1	2 x 22 kW / 44 kW
8.	S. Nėries g. 16A	1	93 kW
9.	Jūrininkų pr. 16	1	93 kW
10.	Taikos pr. 80	1	93 kW

Ekspluatuojamų elektromobilių įkrovimo stotelių sąrašas 2020 m.

2021 metais buvo įrengtos dar 8 elektromobilių įkrovimo stotelės. Tad šiuo metu Eismo valdymo skyrius eksploatuoja 21 elektromobilių stotelę, iš jų 3 yra greito įkrovimo.

2021 metais įrengtų Elektromobilių pakrovimo stotelių vieta		Kiekis	Galia
1.	Bangų g.	1	2 x 22 kW / 44 kW
2.	H. Manto g. 43	1	2 x 22 kW / 44 kW
3.	Liepojos g. 41	1	2 x 22 kW / 44 kW
4.	Salomėjos Nėries g. 16	1	2 x 22 kW / 44 kW
5.	Paryžiaus komunos g. 2	1	2 x 22 kW / 44 kW
6.	Molo g. 55	1	2 x 22 kW / 44 kW
7.	Pilies g. 2A	1	2 x 22 kW / 44 kW
8.	Jūreivių g.	1	2 x 22 kW / 44 kW

2021 metais įrengtų elektromobilių įkrovimo stotelių sąrašas

AKCININKO LŪKESČIAI DĖL VEIKLOS TIKSLŲ

Įmonė turi siekti bendrųjų veiklos rodiklių, atitinkančių Įmonės veiklos strategiją ir prisidedančių prie Savivaldybės strateginiuose planavimo dokumentuose numatytų tikslų pasiekimo:

Įmonės bendrojo veiklos rodiklio pavadinimas	Matavimo vienetas (per metus)	Rodiklio reikšmė	Pasiektas rezultatas
Šviestuvų atnaujinimas			
1. Šviestuvų atnaujinimas	Vnt.	Ne mažiau kaip 250	284
2. Suvirtota elektros energijos miesto gatvių apšvietimui	KWh vienam šviestuvui	610	444
Automatinių apšvietimo sistemos valdymo spintų atnaujinimas			
3. Automatinių apšvietimo sistemos valdymo spintų atnaujinimas	Vnt.	5	5
Šviesoforų monitoringo plėtra			
4. Šviesoforų monitoringo plėtra	Proc.	15	34

Akcininko lūkesčiai ir Įmonės pasiekti rezultatai 2021

Apibendrinant veiklos rezultatus galima teigti, kad Įmonė įgyvendino Akcininkų lūkečių rašte iškeltus ir suformuluotus tikslus. Buvo atnaujinta 13 % daugiau šviestuvų negu numatyta, tačiau vidutinis elektros sunaudojimas tenkantis vienam šviestuvui buvo 27 % mažesnis negu numatyta. Svarbu atkreipti dėmesį, kad lyginant su 2020 metais per ataskaitinį laikotarpį šviestuvų skaičius padidėjo 4 %, tačiau elektros sąnaudos tenkančios vienam šviestuvui sumažėjo 14 %. Tai pasiekta dėka naujų technologijų: modernių apšvietimo valdymo spintų ir LED tipo šviestuvų. Eismo valdymo skyrius įrengė nustatytą eismo valdymo spintų planą. 2020 metais šviesoforų monitoringą galėjo vykdyti 38 šviesoforiniai postai. 2021 metais šis skaičius padidėjo 34 % ir šiuo metu šviesoforų monitoringą Klaipėdos mieste gali vykdyti 51 šviesoforinis postas.

INFRASTRUKTŪROS SKYRIAUS VEIKLA

Infrastruktūros skyrius yra atsakingas už įmonės infrastruktūros valdymą ir kelio ženklų (eismo reguliavimo priemonių) įrengimą Klaipėdos rajone. Įmonė šią paslaugą teikia pagal sutartį su Klaipėdos rajono savivaldybe.

	Strateginiame plane numatytos priemonės	Įvykdymas
1.	Saulės modulių įrengimas ant pastato stogo, įmonės energetiniams poreikiams patenkinti	Atlikti projektavimo ir pirkimo procesiniai darbai, o teikiant šį metinį pranešimą saulės elektrinė įrengta.
2.	Šilumos punkto, šilumos tinklų, priešgaisrinio ir geriamojo vandens tinklų atnaujinimas	Darbai atlikti iki 2021 metų šildymo sezono pradžios
3.	Rūtų g. 9 pastato sutvarkymas ir parengimas nuomai	Su AB „Klaipėdos energija“ pasirašyta jungtinės veiklos sutartis, dėl šilumos įvado į pastatą. Vyksta vidaus tinklų projektavimo darbai.
4.	Sandėliavimo patalpų praplėtimas	2021 metais nupirkti 3 vnt. konteinerių ir 2 vnt. stoginių. Viskas sumontuota į papildomą 120 m ² technikos ir įrangos sandėliavimo plotą.
5.	Kryptinio gręžimo įrangos įsigijimas	Atliktos pirkimo procedūros ir 2021 metais. rugpjūčio mėn. gręžimo įranga pristatyta į bendrovę.

Per ataskaitinį laikotarpį Klaipėdos rajone buvo įrengta kelio ženklų ir eismo reguliavimo priemonių už 22 686 Eur. tai yra 20 % daugiau nei 2020 metais.

Klaipėdos mieste per ataskaitinį laikotarpį, pagal atskirus užsakymus buvo įrengta ir išnuomota kelio ženklų už 4 335 Eur. tai yra 35 % daugiau nei 2020 metais.

Ataskaitinio laikotarpio metu įrengiamų kelio ženklų skaičius sumažėjo, tačiau pajamos išaugo, tai susiję su tuo, jog 2020 metais buvo daugiau atnaujinta kelio ženklų keičiant kelio ženklą ant jau esamo stovo, o 2021 metais buvo įrengta daugiau naujų kelio ženklų statant naują stovą ir kelio ženklą.

	Eismo reguliavimo priemonių įrengimo vieta	2020 m. Kiekis vnt.	2021 m. Kiekis vnt.
1.	Sendvario seniūnija	52	89
2.	Agluonėnų seniūnija	16	4
3.	Veiviržėnų seniūnija	30	6
4.	Kretingalės seniūnija	254	177
5.	Endriejavo seniūnija	10	11
6.	Dauparų seniūnija	16	10
7.	Dovilų seniūnija	39	63
8.	Periekulės seniūnija	183	-
9.	Vėžaičių seniūnija	25	14
10.	Gargždų seniūnija	16	52
	Įrengta ženklų VISO	640	426
	Pajamos Eur. VISO	18 911	22 686

Kelio ženklų ir eismo reguliavimo priemonių įrengimas ir palyginimas 2020-2021 m.

TECHNINIO SKYRIAUS VEIKLA

Įmonės sėkmingą veiklą lėmė padidėjęs teikiamų komercinių pasiūlymų skaičius. Komercinių pasiūlymų pagrindą sudaro pasiūlymo sąmatos, kurias atlieka Techninis skyrius. Šis skyrius taip pat atlieka kitus svarbius darbus, kurie praėjusiais metais pasiskirstė sekančiai:

	Techninio skyriaus atliekami darbai	Atliktų darbų skaičius 2020 m.	Atliktų darbų skaičius 2021 m.	Pastaba
1.	Sąmatų rengimas	74	85	Šį skaičių sudaro įvairių formų sąmatų naujiems objektams dalyvaujant konkursuose, remonto darbų lokalinių sąmatų draudimo kompanijoms bei sąmatų darbams Savivaldybės objektuose skaičiavimas.
2.	Suderinti planai ir projektai	223	674	Čia įtraukti įvairūs projektų derinimai trijose platformose, t. y.: LR statybos leidimų ir statybos valstybinės priežiūros informacinė sistema „Infostatyba“, LR teritorijų planavimo dokumentų rengimo ir teritorijų planavimo proceso valstybinės priežiūros informacinė sistema (TPDRIS) ir Klaipėdos miesto savivaldybės Teritorijų planavimo komisija (TPK). Taip pat skaičiuoti topografinių planų derinimai per Stambaus mastelio topografinių planų ir inžinerinių tinklų planų derinimas (TOPD). Taip pat čia įtrauktas techninės informacijos projektavimui apie GA tinklus pateikimas.
3.	Pateikti erdviniai duomenys TOPD sistemoje	32	2181	Per TOPD sistemą GIS'o duomenų bazės pateikiame mūsų turimus duomenis apie GA tinklus.
4.	Išduoti leidimai ir techninės sąlygos	59	450	Įskaičiuotos KMSA bei įvairiems kitiems užsakovams išduotos prisijungimo-techninės sąlygos detaliesiems bei techniniams projektams rengti. Sąlygas išduodame dviem būdais: per TPDRIS sistemą ir gavę raštiškus prašymus.
5.	Prijungtos stotelių/reklaminės įrangos kiekis (vid. per mėnesį)	217	242	Mažiausiai įrangos buvo prijungta balandžio ir gegužės mėnesiais, kai buvo paskelbtas karantinas, t. y. po 46 vnt. atitinkamai. Daugiausiai buvo sausio ir vasario mėnesiais, t. y. po 272 vnt. atitinkamai. Reklamos prijungimo paslaugų Užsakovų (bendrovių) skaičius svyravo nuo 17 iki 19 visų metų bėgyje.

6.	Konkursinės dokumentacijos pateikimas	38	31	Įskaičiuota įvairūs kainų užklausimai (medžiagoms, paslaugoms) konkursų skaičiavimams bei pateiktų pasiūlymų per <i>Centrinę viešųjų pirkimų informacinę sistemą (CVP IS)</i> ir subrangos darbų konkursams kiekis.
7.	Parengti projektai		27	Parengti projektai: elektromobilių įkrovimo stotelių pastatymo ir pajungimo prie Operatoriaus (ESO) tinklų, Operatoriaus (ESO) tinklų pagal išduotas prisijungimo sąlygas, pėsčiųjų perėjų kryptinio apšvietimo, viešųjų erdvių, o taip pat įskaičiuota ir projektavimo darbai investiciniams projektams iš ES lėšų. Sėkmingam ES projektų įvykdymui mūsų įėjomis buvo atlikta Klaipėdos gatvių apšvietimo tinklų inventorizacija, kurios tikslas buvo surinkti inventorinius duomenis suklasifikuojant esamą GA įrangą, apibrėžiant skaičiuojamąsias gatves ir kiekius. Kartu su Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos Transporto skyriaus darbuotojais buvo parengtas ir patvirtintas <i>Klaipėdos mieste numatomų įrengti viešųjų elektromobilių įkrovimo prieigų iki 2030 metų planas</i> ir pateiktas LR Susiekimo ministerijai.

Techninio skyriaus veiklos rodikliai ir jų palyginimas už 2020-2021 metus

Iš pateiktų skaičių matosi, kad didžiausią atliktų darbų kiekį sudarė erdvių duomenų pateikimas ir derinimas TOPD ir TIIS sistemose, projektų ir planų derinimas bei leidimų ir techninių sąlygų išdavimo derinimas. Laiko atžvilgiu tai yra imliausi procesai, kurie negeneruoja jokių pajamų. Taip pat laikui yra imlūs pasiruošimo konkursams ir sąmatų skaičiavimo darbai. Laimėjus rangos konkursą šie darbai generuoja pajamas. Iš atliekamų darbų sąrašo prie įmonės tiesioginių pajamų prisideda reklamos pajungimo paslaugos ir projektavimo darbai.

Iš reklamos pajungimo darbų 2021 metais įmonė gavo 35 335,62 Eur. pajamų (be PVM). Tai 3 proc. mažiau negu 2020 metais, kuomet buvo gauta 36 462,47 Eur.

2021 metais buvo pradėtos teikti projektavimo paslaugos. Tai nauja įmonės paslauga, kurios pagrindinis tikslas efektyvesnis projektų rengimo procesas ir mažinantis projektavimo kaštus bei didinantis projektų rengimo, derinimo efektyvumą. Kadangi paslauga nauja, tai ataskaitiniais metais pajamų negeneravo, toks tikslas ir nebuvo keliamas. Buvo užbaigti įsisenėję nekorektiški projektai, parengta projekto prezentacija „Skvero ties H. Manto g. 36 ir 38 Klaipėdoje apšvietimo tinklų įrengimas“ ir pristatyta Klaipėdos miesto savivaldybės administracijai (KMSA) susipažinti ir įvertinti skvero sprendinius. KMSA pritarus sprendiniams buvo parengtas projektas ir gauta teigiama ekspertizės išvada. Projektas pateiktas Užsakovui (KMSA). Taip pat buvo derinami ir rengiami nauji projektai, o 2022 metais pradėtos gauti pajamos už projektų rengimą.

PIRKIMŲ IR PROJEKTŲ VALDYMO SKYRIAUS VEIKLA

2021 m. bendras tarptautinių ir supaprastintų pirkimų rodiklis – 2,2 mln. eurų. Sudaryta 11 sutarčių, įvykusių pirkimų 7. Kai 2020 m. bendras tarptautinių ir supaprastintų pirkimų rodiklis buvo – 0,2 mln eurų, sudaryta 11 sutarčių, įvykusių pirkimų 4.

2021 m. Bendras mažos vertės skelbiamų pirkimų rodiklis – 0,23 mln. eurų, sudarytos 7 sutartys, įvykusių pirkimų 7.

2021 m. Centralizuotų pirkimų (toliau – CPO) pirkimų vertė, procentais – 60,7. CPO pirkimų skaičius, procentais – 57,1.

2021 m. Žaliųjų pirkimų vertė procentais – 60,7. Žaliųjų pirkimų skaičius proc. – 28,6.

2021 m. Pirkimų, kai taikytas kainos (sąnaudų) ir kokybės santykio ar sąnaudų kriterijus, vertė, procentais – 93,8

2021 m. Pirkimų, kai taikytas kainos (sąnaudų) ir kokybės santykio ar sąnaudų kriterijus, skaičius, procentais – 71,4

ES finansuojami projektai

Pagal 2014– 2020 metų Europos sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 4 prioriteto „Energijos efektyvumo ir atsinaujinančių išteklių energijos gamybos ir naudojimo skatinimas“ 1. 04.3.1-LVPA-T-116 priemone „Gatvių apšvietimo modernizavimas“ UAB „Gatvių apšvietimas“ teikė 2 (dvi) paraiškas ir buvo gautas finansavimas 2 (dviem) projektams:

1. Projektui Nr. 04.3.1-LVPA-T-116-01-0018 „Klaipėdos miesto šiaurinės dalies gatvių apšvietimo modernizavimas“ – nustatyta didžiausia galima projekto tinkamų finansuoti išlaidų suma – 544 650,00 Eur. Projekto vykdytojui projektui įgyvendinti skiriama iki 272 325,00 Eur projektui skirtų finansavimo lėšų tinkamoms finansuoti išlaidoms apmokėti.

Projekto uždavinys – siekiant užtikrinti efektyvesnį energijos vartojimą ir sumažinti ŠESD išmetimus apšvietimo sistemoje modernizuoti šviestuvai. Projekto metu modernizuojami 6 gatvių ruožai: Liepų g. (nuo Palangos plento iki Garažų g.), Šiaurės pr.(nuo Liepų g. iki H. Manto g.), Lideikio g., Medelyno g., Liepojos g. ir H. Manto g. (nuo geležinkelio tilto). Šiame gatvių ruože yra įrengtos 696 vnt. apšvietimo atramos su 814 vnt. natrio šviestuvais, kurių galia svyruoja nuo 70 W iki 250 W; bei keičiamos senos metalinės šviestuvų atramos.

2. Projektui Nr. 04.3.1-LVPA-T-116-02-0008 „Klaipėdos miesto gatvių apšvietimo modernizavimas, II etapas“ Nustatyta didžiausia galima projekto tinkamų finansuoti išlaidų suma – 570 576,59 Eur. Projekto vykdytojui projektui įgyvendinti skiriama iki 285 288,29 Eur projektui skirtų finansavimo lėšų tinkamoms finansuoti išlaidoms apmokėti.

Projekto uždavinys – siekiant užtikrinti efektyvesnį energijos vartojimą ir sumažinti ŠESD išmetimus apšvietimo sistemoje modernizuoti šviestuvai. Projekto metu planuojami modernizuoti 16 automobilinių gatvių ruožų ir 2 dviračių takų ruožai. Detalesnė informacija pateikiama apšvietimo sistemos inventorizavimo ataskaitoje. Planuojama modernizuoti 1376 vnt švietuvų.

ĮMONĖS TIKSLAI, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS IR INVESTICIJOS

Įmonės Strateginiame plane 2021–2023 numatytos trys pagrindinės investicijų kryptys kuriomis bus siekiama gerinti Įmonės veiklą ir didinti kuriamą vertę:

1. Efektyvinti Įmonės veiklą;
2. Gerinti teikiamų paslaugų kokybę;
3. Modernizuoti Įmonės veiklą.

Įmonės tikslai, uždaviniai, priemonės ir jų įvykdymas 2021 metais detaliau pateikiamos žemiau esančioje lentelėje:

Tikslai, uždaviniai ir priemonės	Terminas	Biudžetas (be PVM)	Finansavimo šaltinis	Rezultatas	Atsakingas skyrius	Pasiektas rezultatas 2021 m.
1. EFEKTYVINTI ĮMONĖS VEIKLĄ						
Uždaviniai:						
1.1. Įdiegti užduočių, dokumentų ir viešųjų pirkimų valdymo sistemą	2021	15 000 €	Įmonės lėšos	Įdiegta užduočių, dokumentų ir viešųjų pirkimų sistema.	Teisės ir bendrųjų reikalų skyrius	Įdiegta dokumentų valdymo sistema „AVILYS“
2. GERINTI TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĘ						
Uždaviniai:						
2.1. Klaipėdos miesto gatvių apšvietimo modernizavimas.						
Priemonės:						
a. Modernizuoti Klaipėdos miesto šiaurinės dalies gatvių apšvietimo sistemą, pakeičiant senus natrinius šviestuvus į naujus LED tipo šviestuvus arba įrengiant naujus LED tipo šviestuvus ir pakeičiant atramas. (Viso apie 821 šviestuvų ir 167 atramų).	2021–2022	545 000 €	272 325 € (be PVM) finansuojama ES struktūrinių fondų. Likusi suma – Įmonės lėšos.	įrengtas modernizavimo projekte numatytas šviestuvų ir atramų kiekis.	Pirkimų ir projektų valdymo skyrius	Ataskaitinio laikotarpio metu buvo įvykdytos pirkimų procedūros ir pradėta rengti sutartis.
b. Seno tipo, natrinių šviestuvų keitimas į naujus LED tipo, energiją taupančius šviestuvus. Terminas: 2021–2023	2021–2023	600 000 €	Įmonės lėšos	pakeistas projektinis kiekis seno tipo šviestuvų.	Apšvietimo valdymo skyrius	2021 metais pakeista apie 30 proc. numatytų darbų.
c. Apšvietimo atramų keitimas į dekoratyvines atramas Kulių vartų g. bei Taikos per. Prie Senojo turgaus. (apie 50 vnt.).	2021–2022	100 000 €	Įmonės lėšos	įrengtas projektinis kiekis šviestuvų.	Apšvietimo valdymo skyrius	Projekto vykdymas sustabdytas dėl numatomo Greitųjų autobusų susisiekimo

							sistemos (BRT) projekto
d.	Apšvietimo valdymo skydų keitimas.	2021-2023	700 000 €	Įmonės lėšos	pakeistas projektinis kiekis apšvietimo valdymo skydų.	Apšvietimo valdymo skyrius	Parengtos techninės specifikacijos ir pirkimo dokumentai
e.	Klaipėdos miesto gatvių apšvietimo modernizavimas, II etapas	2021-2023	500 000 €	ES struktūrinių fondų ir Įmonės lėšos	įrengtas modernizavimo projekte numatytas šviestuvų kiekis.	Pirkimų ir projektų valdymo skyrius	Pradėtos vykdyti pirkimų procedūros.
2.2. Eismo valdymo priemonių (šviesoforų) modernizavimas							
Priemonės:							
a.	Šviesoforų valdymo spintų keitimas (10 vnt).	2021-2022	200 000 €	Įmonės lėšos	2021 metais pakeistos 5 šviesoforų valdymo spintos. 2022 metais pakeistos 5 šviesoforų valdymo spintos.	Eismo valdymo skyrius	Įrengtos 5 šviesoforų valdymo spintos.
b.	Vaizdo stebėjimo kamerų įrengimas (10 vnt).	2021-2022	20 000 €	Įmonės lėšos	2021 metais įrengtos 5 stebėjimo kameros. 2022 metais įrengtos 5 stebėjimo kameros	Eismo valdymo skyrius	Įrengta 10 vaizdo stebėjimo kamerų.
c.	Minijos-Pilies-Janonio gatvių šviesoforų eismo reguliavimo sistemos modernizavimas (21 sankryža)	2021-2022	1 500 000 €	Įmonės lėšos	Modernizuota arba naujai įrengta eismo reguliavimo sistema 21 sankryžoje Minijos-Pilies-Janonio g.	Eismo valdymo skyrius	Modernizuotos 5 sankryžos iš 21 numatytų.
d.	Liepų - Jaunystės g. šviesoforų eismo reguliavimo sistemos įrengimas	2021-2022	70 000 €	Įmonės lėšos	Įrengta ir funkcionuojanti šviesoforų eismo reguliavimo sistema	Eismo valdymo skyrius	Projektas įvykdytas
2.3 Elektrinio transporto sistemos modernizavimas							
Priemonės:							
a.	Įrengti 8 elektromobilių pakrovimo stoteles Klaipėdos mieste	2021	40 000 €	Įmonės lėšos	įrengtos ir funkcionuojančios aštuonios elektromobilių įkrovimo stotelės	Eismo valdymo skyrius	Įrengtos 8 elektromobilių įkrovimo stotelės

3. MODERNIZUOTI ĮMONĖS VEIKLĄ

Uždaviniai:

3.1. Įmonės infrastruktūros modernizavimas

Priemonės:

a	Saulės modulių įrengimas ant pastato stogo, įmonės energetiniams poreikiams patenkinti	2021-2022	50 000 €	Įmonės lėšos	Įrengta ir veikianti saulės modulių sistema.	Infrastruktūros skyrius	Atlikti projektavimo ir pirkimo procesiniai darbai. Metinio pranešimo teikimo dienai, saulės elektrinės jau įrengtos
b	Šilumos punkto, šilumos tinklų, priešgaisrinio ir geriamojo vandens tinklų atnaujinimas	2021	50 000 €	Įmonės lėšos	Įrengtas atnaujintas šilumos punktas, šilumos, priešgaisrinio ir geriamojo vandens tinklas.	Infrastruktūros skyrius	Darbai atlikti iki 2021 metų šildymo sezono pradžios
c	Rūtų g. 9 pastato sutvarkymas ir parengimas nuomai	2021-2022	150 000 €	Įmonės lėšos	Atnaujintos ir išnuomos patalpos.	Infrastruktūros skyrius	Pradėti vykdyti šilumos punkto projektavimo darbai
d	Sandėliavimo patalpų praplėtimas	2021-2022	15 000 €	Įmonės lėšos	Įrengtos papildomos sandėliavimo patalpos.	Infrastruktūros skyrius	Nupirkta 3 vnt. sandėliavimo konteinerių ir 2 vnt. stoginių.
e	Elektra varomo lengvojo automobilio įsigijimas	2021-2022	35 000 €	Įmonės lėšos	Įsigytas elektra varomas automobilis	Infrastruktūros skyrius	Pradėtos vykdyti pirkimo procedūros.
f	Kryptinio gręžimo įrangos įsigijimas	2021	140 000 €	Įmonės lėšos	Įsigyta kryptinio gręžimo įranga	Infrastruktūros skyrius	Atliktos pirkimo procedūros ir įsigyta technika
g	Įkurti projektavimo skyrių	2021	20 000 €	Įmonės lėšos	Įkurtas ir funkcionuojantis projektavimo skyrius	Teisės ir bendrųjų reikalų skyrius	Skyrius įkurtas, dirba kvalifikuota projektuotoja
3.2.	Personalo nuolatinio tobulinimo sistemos įdiegimas						
	Priemonės:						
a	Vadovų ir specialistų kvalifikacijos kėlimas.	2021	5 000 €	Įmonės lėšos	Ne mažiau kaip 5 kvalifikacijos kėlimo mokymai, su įgytais kvalifikacijos atestatais, per metus.	Teisės ir bendrųjų reikalų skyrius	Įvykdyta. Suorganizuoti daugiau kaip 5 kvalifikacijos mokymai
b	Elektros inžinierių ir kitų ne administracijos darbuotojų kvalifikacijos kėlimas	2021-2023	4 000 €	Įmonės lėšos	Ne mažiau kaip 5 kvalifikacijos kėlimo mokymai, su įgytais kvalifikacijos atestatais, per metus.	Teisės ir bendrųjų reikalų skyrius	Darbuotojai dalyvavo kursuose, kuriuose gilino savo žinias
3.3.	Įmonės pozityvaus įvaizdžio didinimas						
	Priemonės:						
a	Informacijos apie įgyvendintus projektus, vykdomus darbus ir teikiamas paslaugas viešinimas vietinės žiniasklaidos priemonėse.	2021-2023	8 000 €	Įmonės lėšos	publikuota ne mažiau kaip 18 straipsnių apie įmonės veiklą vietinės žiniasklaidos priemonėse.	Teisės ir bendrųjų reikalų skyrius	Ataskaitinio laikotarpio metu buvo publikuoti 5 straipsniai apie įmonės veiklą.
b	Informacijos apie įgyvendintus projektus, vykdomus darbus ir teikiamas paslaugas viešinimas socialiniuose tinkluose.	2021-2023	2 000 €	Įmonės lėšos	Sukurtos reprezentatyvios paskyros socialiniame tinkle Facebook ir jame publikuota ne mažiau kaip 18 informacinių pranešimų.	Teisės ir bendrųjų reikalų skyrius	Ataskaitinio laikotarpio metu socialiniame tinkle publikuoti 6 informaciniai pranešimai.

Įmonės planuojami investiciniai projektai 2021-2023 m.

ĮMONĖS FINANSINĖ VEIKLA

2021 metai buvo labai įtempti. COVID-19 pandemija, prasidėjusi žaliavų krizė ir auganti infliacija sukūrė neapibrėžtumą dėl įmonės projektų įgyvendinimo. Tačiau tai nesustabdė nuo iškeltų tikslų siekimo. Ataskaitinio laikotarpio metu įmonė gavo 3,2 milijonus eurų pajamų, ir 308 tūkstančius grynojo pelno. Tai yra 2021 metais gavo 6,8 % daugiau pajamų ir 2,2 % daugiau grynojo pelno negu 2020 metais. Ataskaitiniais metais augimas nebuvo toks agresyvus kaip 2020 metais, tačiau tai parodo realias įmonės finansines galimybes.

AKCININKO FINANSINIAI LŪKESČIAI

Finansiniai lūkesčiai Įmonė turi siekti šių finansinių veiklos efektyvumo rodiklių:

Eil. Nr.	Įmonės finansiniai veiklos efektyvumo rodikliai	Matavimo vienetas (per metus)	Rodiklio reikšmė	Pasiektas rezultatas
1.	Grynasis pelningumas	Proc.	≥ 3	9,64
2.	Skolos ir nuosavybės santykis	Koef.	≤ 1	0,07
3.	Dividendai	Proc.	Iki 15 proc. Įmonės paskirstytinojo pelno (į kurį nėra įtraukiami pelno paskirstymo projekte nurodyti pervedimai iš rezervų)	

Dividendų (pelno įmokų) politika

Dividendų mokėjimą Akcininkas yra numatęs akcininko lūkesčių rašte.

Už 2019 metus buvo sumokėta – 10 000 Eur.

Už 2020 metus buvo sumokėta – 40 000 Eur.

Už 2021 metus Įmonė planuoja sumokėti iki 15 proc. Įmonės paskirstytinojo pelno (apie 40 000 Eur.)

ĮMONĖS FINANSINĖS VEIKLOS TENDENCIJA

Ataskaitinis laikotarpis	Pardavimų pajamos tūkst. €	Bendrosios sąnaudos tūkst. €	Grynasis pelnas €	Grynasis pelningumas koef.	EPS	ROE	P/E
2019	2 530	1 049	44 675	1,77	0,002 €	0,67	137,02
2020	2 994	577	301 623	10,07	0,014 €	4,3	20,4
2021	3 199	656	308 270	9,64	0,0144 €	4,3	20,1
POKYTIS:	6,86%	13,69%	2,2%	-4,27%	1,46%	0 %	-1,46%

Įmonės finansinių rezultatų trijų metų dinamika

Eilutėje "POKYTIS" parodytas dviejų paskutinių ataskaitinių laikotarpių pokytis. Pokyčio dinamika rodo pozityvias tendencijas – išlaikomas pardavimo pajamų ir grynojo pelno augimas. Bendrųjų sąnaudų augimas pagrįste nulemtas infliacijos. 2021 metais infliacijos reikšmė buvo labai didelė. Reali infliacija beveik penkis kartus viršijo Lietuvos banko prognozę:

	2020 m.	2021 m. prognozė	2021m. faktas	2022 m. prognozė
Darbo užmokestis	+7,0 %	+2,2 %	+10,0 %	+8,2 %
BVP	-2,0 %	+1,9 %	+5,1 %	+3,6 %
Nedarbo lygis	8,7 %	9,3 %	7,1 %	6,7 %
Infliacija	+1,1 %	+2,3 %	+4,7 %	+5,1 %

2021 metų prognozuotos ir faktinės infliacijos duomenys. Sudaryta remiantis Lietuvos Banko duomenimis.

Ypač ženkliai 2021 m. išaugo energijos kainos: energetinių prekių šilumos energija pabrango 59,8 proc., kietasis kuras – 52,8 proc., suskystintos dujos maistui gaminti – 51,3 proc., skystasis kuras – 45,2 proc., suskystintos automobilinės dujos – 41,8 proc., gamtinės dujos – 39,9 proc., dyzeliniai degalai – 35,4 proc., benzinas – 33,5 proc., elektros energija – 11,2 proc. Infliacijos faktorius buvo netikėtas 2021 metų faktorius lėmęs agresyvų sąnaudų didėjimą. Infliacija įtakojo ir grynojo pelningumo tendenciją kuri ataskaitiniu periodu yra neigiama, tačiau nepaisant to faktinis rodiklis daugiau kaip triskart viršija akcininko iškeltiems lūkesčiams.

Pelnas tenkantis vienai akcijai (EPS) išlaikė teigiamą tendenciją ir didėjo. Platesnio komentaro reikalauja Nuosavo kapitalo grąžos (ROE) rodiklio tendencijos. ROE rodiklis gaunamas grynąjį pelną dalinant iš nuosavo kapitalo. Sulėtėjusį nuosavo kapitalo grąžos augimą lėmė du faktoriai: infliacijos poveikis apribojęs grynojo pelno augimą ir nuosavo kapitalo didėjimas, tad esant 3,8% nuosavo kapitalo augimui ir 2,2% grynojo pelno augimui 10% metinės infliacijos kontekste ROE rodiklio dinamikos *status quo* objektyviai rodo pozityvią tendenciją.

Akcijos kainos ir pelno santykis (P/E) išlieka stabilus – 20,1. Tai rodo, kad įmonės vertė atitinka Lietuvos įmonių vidurkį kurio rodiklis yra 15-20. Rodiklio tendencija su minuso ženklu reiškia, kad yra pozityvi tendencija ir galima daryti prielaidą, kad esant tokiam pat pelnui akcijos atsiperkamumo laikas tampa 1,46 % trumpesnis negu praėjusios ataskaitinio laikotarpio duomenimis.

AUDITAS

Atlikus reikiamas viešojo pirkimo procedūras 2021 m. spalio mėn 06 d. pasirašyta sutartis su UAB „Optimus auditus“ kuri atliko finansinių ataskaitų auditą už 2021 m. Pasirašytoje sutartyje Nr. 2021/SUT.N.02-26 numatytas atlygis už paslaugų atlikimą - 3 388,00 € su PVM.

APIBENDRINIMAS

Apibendrinant metų veiklą, galima teigti, kad akcininko lūkesčių rašte iškelti lūkesčiai dėl veiklos principų, tiesioginės veiklos tikslų ir dėl finansinių tikslų buvo pasiekti. Įmonė išlaikė teigiamą vertės augimo tendenciją, vykdė veiklos diversifikavimą ir didino konkurencingumą. Pagrindinė įvykdytų lūkesčių priežastis buvo darnus komandos susitelkimas bendram darbui.

L.e.p. Generalinis direktorius

Vaidas Ramanauskas

UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ „GATVIŲ APŠVIETIMAS“
RŪTŲ G. 6 , KLAIPĖDA, LT-91209 LIETUVA
8 650 67777
INFO@KGA.LT
WWW.KGA.LT